



10.06.2026 relevé de décision - Commission Orientation

Lieu	Visioconférence
Participant(e)s	U2P : Michaël de Cambourg, Olivier Morel/ MEDEF : Séverine Touchard, co-présidente, Claire Drieu / CFTC : Nejib Karoui / Agence de l'Orientation : Denis Leboucher, Ivan Saliba/ Région : Vincent Potin / Rectorat : Maire Seiller / DREETS : Stéphanie Kowalski, Valérie Mons/ AFPA : Nathalie Lebourgeois, Nathalie Debrix / CARIF-OREF : Laure BARAZZUTTI
Excusé(e)s	

Séverine Touchard accueille les participants, rappelle que la commission s'inscrit dans une feuille de route validée par le bureau du CREFOP et rappelle l'ordre du jour :

- Point sur les groupes de travail :
 - Stages (dont stages collectifs)
 - CEP (Conseil en évolution professionnelle)
- Présentation d'une étude (AFPA / DREETS) sur les ruptures d'apprentissage
- Actualités de l'Agence
- Point SPRO

1. Point sur les stages :

1.1 Stages collectifs de 2^{nde}

Présentation par Ivan Saliba de l'Agence de l'Orientation ([Stages collectifs](#) | [Destination Métier](#))

- Recensement de **35 stages collectifs représentant plus de 500 places** en Normandie
- Formats variés :
 - Accueil par une seule structure (ex : SNCF jusqu'à 50 jeunes)
 - Parcours multi-entreprises
 - Organisation territoriale via EPCI ou agences
- Création d'une **cartographie sur « Destination métiers »** permettant candidatures en ligne
- Exemples :
 - Secteurs santé/social, industrie, tourisme, culture
 - Partenariats avec ARS, rectorat, entreprises, collectivités
- Enjeux :
 - Favoriser la **découverte de plusieurs métiers**

- Éviter les stages « subis »
- Mieux encadrer les jeunes

Échanges

a) Retours globalement positifs

- Certains stages **complets voire sur-sollicités** (SNCF, Rouen)
- Intérêt particulier pour le **secteur santé/social** (adapté au collectif)

b) Difficultés identifiées

- **Sous-remplissage de certains stages** (ex : MEDEF Pont-Audemer : 7/16 places)
- Manque de relais par certains établissements scolaires
- Difficulté à :
 - Identifier les bons interlocuteurs
 - Capter l'information par les élèves
- Possible **manque d'appétence des jeunes pour le collectif**
- Interrogation sur persistante proportion de jeunes sans stage (15–20 %)
- Caractère obligatoire et obligations post stages absentes

c) Facteurs évoqués

- Problèmes de communication
- Réseaux école-entreprise insuffisamment structurés
- Motivation, mobilité, freins psychologiques des jeunes
- Besoin d'analyse plus fine (attentes des élèves)

Décisions / suites

- Relayer en urgence certaines offres (ex : Pont-Audemer) via : CIO, Rectorat
- Présenter un **retour consolidé au bureau du CREFOP**
 - Poursuivre l'analyse : taux de remplissage, attentes des jeunes, attractivité du format collectif
- Valoriser l'expérience normande au **niveau national** (réflexion ministérielle en cours)
- Renforcer la **diffusion de la cartographie des stages**

1.2 Présentation du mémento TPE (guide d'accueil des stagiaires)

Présentation de la co production par Mikael de Combours

- Guide court de **4 pages**, conçu en groupe de travail diffusé largement
- Objectif : fournir aux TPE un **outil simple et opérationnel**
- Contenu :
 - Rappels essentiels (objectif du stage, rôle du tuteur)
 - Obligations réglementaires et de sécurité
 - Déroulé du stage (accueil, suivi, fin)

- Gestion des incidents
 - Liens utiles : rapport d'étonnement, fiche d'évaluation, autorisations (parentale, droit à l'image), journal de bord

Échanges

- Retour très positif : outil jugé **simple, lisible et adapté aux TPE**
- Suggestions :
 - Ajouter une référence au **règlement intérieur**
 - Évoquer la **documentation d'entreprise** pour le stagiaire

Décisions

- Validation du memento
- Présentation au **bureau du CREFOP du 11 juin**
- Poursuite de la diffusion large auprès des entreprises

2. Groupe de travail CEP (Conseil en évolution professionnelle)

- Deux axes :
 - **Communication vers les salariés**
 - **Professionnalisation des conseillers**
- Actions de communication déployées par les opérateurs :
 - Causeries territoriales, piloté par Avenir Actifs
 - Webinaires, actions collectives

Échanges

- Difficulté à **valoriser le CEP en entreprise**
 - Importance d'impliquer : CSE, partenaires sociaux
- Nécessité de proposer le CEP dans un « bouquet de solutions RH »

Décisions

- Demande d'un **bilan qualitatif et quantitatif**
- Restitution prévue à la rentrée

3. Présentation de l'étude AFPA / DREETS sur les ruptures d'apprentissage

Cf document joint présenté par Nathalie Debrix de l'AFPA

Échanges

- Importance :
 - de la phase d'orientation
 - de la préparation à l'entrée en entreprise
- Nécessité d'un **suivi renforcé des apprentis**

Décisions / pistes

- Axes d'action :
 - Sécuriser l'orientation
 - Améliorer le recrutement
 - Renforcer l'intégration
 - Développer le tutorat et le suivi
- Plan d'action en cours – bilan de la démarche globale à venir

3. SPRO (Service public régional de l'orientation) et actualités agence de l'orientation

SPRO : Cf document joint présenté par Denis Leboucher

Échanges

- Importance des réseaux territoriaux et des outils partagés (indicateurs, charte)
- Besoin d'accompagnement des acteurs de proximité
- Lancement de travaux de révision du SPRO
 - Poursuite des travaux sur les indicateurs communs et l'animation territoriale.

Actualités :

- **Girls Day** : 222 collégiennes, progression de l'intérêt pour les métiers scientifiques (+15 %)
- Universitarisation des diplômes paramédicaux et sociaux (2026)
-

Prochaine date de réunion :

Un sondage sera lancé afin de poser la prochaine après les congés d'été.