

**Relevé de décision 04.06.2026 groupe de travail restreint ad hoc Emplois, Compétences,
Transitions Ecologiques_s1 visioconférence**

Présents	Excusés
Alexandre LEBARBEY, CGT	Pascal Dufour, U2P
Alice LOFFREDO – Région Normandie (DFTLV)	
Julie CAHU – Région Normandie (DFTLV)	
Brice LOUVEAU – Région Normandie (DPCTA)	
Sarah HARDY – Région Normandie (DPCTA)	
Laure BARAZZUTTI – animatrice du CREFOP	
Hervé BARON – France Travail	
Nadine TOURNAILLE – experte	
Héloïse ROSSELLE – DREETS Normandie	

Alice Loffredo accueille les participant et rappelle l'objet du groupe restreint :

- **Finaliser le cadrage de l'études flash sur la maintenance** sur l'axe « *mieux se déplacer* »
- **Partager si d'autres priorisation sur les thématiques à investiguer**
- **Réinterroger l'approche sur l'axe « mieux produire »**, au regard des premiers retours d'auditions

1. Axe « Mieux se déplacer »

Alice Loffredo rappelle les éléments travaillés et partagés, *cf présentation jointe*.

1.1. Étude flash – métiers de la maintenance des nouvelles motorisations

Présentation par Brice Louveau de la fiche projet de cadrage d'étude (DPCTA) à partir du document travaillé en Comité Régional de la Prospective (CRP), ce thème ayant été également retenu dans l'instance. (*cf document joint*)

Constats

- Métier de technicien de maintenance **structurellement en tension**, renforcé par départs à la retraite, déficit d'attractivité, mutations technologiques.
- Transformations liées à l'électrification, l'hybridation et aux systèmes électroniques et logiciels.
- Difficulté actuelle à isoler ces métiers dans les nomenclatures statistiques

Orientation retenue

- **Ciblage** : techniciens de maintenance véhicules (électrique / hybride)
- **Exclusion** : filière hydrogène (jugée actuellement peu porteuse)
- **Ouverture** : intégration des bornes de recharge
- **Association des apprenants** aux travaux (ajout demandé)

Modalités

- Étude confiée au **Carif-Oref Normandie**
- Durée : étude flash (~3 mois)
- Livrable attendu : si possible septembre 2026. Enjeu d'aboutir à un plan d'actions.
- Gouvernance : État – Région – CREFOP – Comité Régional de la Prospective

Points de vigilance

- Importance de la **veille documentaire amont** (ex : travaux Shift Project)
- Mobilisation des acteurs professionnels et apprenants
- Tracer les espaces de valorisation et diffusion (ex : pitch Normandie Durable)

1.2. Identification d'autres sujets d'études

Plusieurs thématiques issues des auditions ont été discutées :

a) Médiation et accompagnement des mobilités

Sujet jugé **prioritaire et structurant**

- Enjeux : mobilités durables et inclusives, accompagnement des publics éloignés de l'emploi et réponse aux enjeux démographiques (baisse des actifs)
- Besoins : structuration des métiers, identification des compétences et modèles organisationnels et économiques
- Dimension territoriale forte : médiation, animation des écosystèmes, continuité des services
- Avoir une lecture sur l'articulation avec la certification

b) Résilience climatique des systèmes de transport

- Enjeux : gestion des risques climatiques (canicule, inondation, etc.) et adaptation des organisations et infrastructures

Cadrage à cibler sur un métier => Agent d'exploitation Sujet pertinent, à **affiner**.

c) Autres sujets évoqués mais moins prioritaires

- Métiers de la conduite, Fret et report modal, Ingénierie mobilité

Considérés comme déjà traités ou fortement couverts ailleurs.

Décisions : Axe « mieux se déplacer »

- Lancement confirmé de l'étude « **maintenance nouvelles motorisations** »
- Priorisation d'une 2^e étude sur **médiation des mobilités**
- Exploration possible de la **résilience climatique**, à voir selon maturité en juillet

2. Axe « Mieux produire »

Laure Barazzutti rappelle les éléments travaillés et partagés, *cf présentation jointe*.

2.1. Enseignements des premières auditions

- Difficulté des pilotes à se projeter sur **emploi-compétences**
- Actions COP perçues comme **très techniques et opérationnelles**
 - Besoin de poursuivre l'**acculturation**, renforcer les **compétences techniques**
 - Évolutions observées : davantage **adaptation des métiers existants** que création de nouveaux.

2.2. Orientations débattues

Trois approches discutées :

1. Approche sectorielle

- Ex : métallurgie, industries pharma/plastiques
- Avantage : ciblage précis
- Limite : dispersion et complexité

2. Approche par métiers-clés

- Ex : technicien de maintenance industrielle en écho à l'étude « maintenance nouvelle motorisation »
- Consensus partiel → métier jugé structurant

3. Approche transversale (majoritaire)

- Compétences : QHSE, éco-conception, achats et numérique
- Avantage : applicable à tous les secteurs et cohérente avec structure PME

Tendance retenue : approche mixte

- Compétences transversales et entrée métiers-clés (maintenance notamment)

2.3. Travaux Aquitaine :

- Zoom Industrie, inspirant
- Zoom Energie (exclu à ce stade en Normandie)

2.4 Points de vigilance soulevés

- Importance de :
 - **Sobriété (énergie + eau)**
 - Enjeux eau sous-estimés
 - Éco-conception et chaîne de valeur
- Nécessité d'intégrer :
 - Les **TPE et PME majoritaires en région**, les grandes entreprises ayant les moyens de financer les formations de leurs salariés.
 - Les métiers d'exécution (opérateurs)
- Attention à l'écart entre :
 - Discours transition et priorités économiques des entreprises (échanges OPCO 2i)

2.4. Positionnement du GT

- Poursuite des auditions avec :
 - Approche transversale consolidée et entrée possible par métiers clés (maintenance industrielle)
- Pas de lancement immédiat d'étude flash à ce stade

3. Décisions, méthode et suite des travaux :

- « **Mieux se Déplacer** » :
 - Validation du lancement de l'étude flash **Maintenance nouvelles motorisations** (DPCTA)
 - Prioriser pour 2^{ème} approche étude flash **Médiation des mobilités durables et inclusives** (DPCTA)
 - Poursuivre exploration **résilience climatique, métier agent d'exploitation** (à affiner)
- « **Mieux Produire** » :
 - Adopter **approche mixte (transversale + métiers clés)**
 - Reprendre les **auditions** afin de mieux cerner les priorités et prendre appui sur les travaux de Nouvelle Aquitaine

Prochaine réunion : 16 juillet 2026 à 15h en visioconférence

Seront excusés pour raison de congés Héloïse Rosselle et Hervé Baron.