

CRPE Normandie

29 SEPTEMBRE 2025

Ordre du Jour



Ouverture de la séance et introduction

Point de situation régional relatif au marché du travail

Etat d'avancée des gouvernances locales du RPE

Actualités nationales des mesures adoptées dans le cadre du CNE

Présentation du projet de feuille de route régionale CRPE

Calendrier de travail jusqu'au prochain temps fort régional

Echanges et adoption de la feuille de route régionale



Ouverture de la séance et introduction

DAVID MARGUERITTE
CONSEILLER REGIONAL NORMANDIE

PHILIPPE LERAITRE
*SECRÉTAIRE GÉNÉRAL POUR LES AFFAIRES RÉGIONALES
PRÉFECTURE DE NORMANDIE*



Marché du travail en Normandie

DONNÉES
2^E TRIMESTRE 2025



Sommaire

- 1 Taux de chômage
- 2 Demande d'emploi
- 3 Emploi et recrutement
- 4 Formation
- 5 Pour aller plus loin

3
6
12
18
20





Taux de chômage

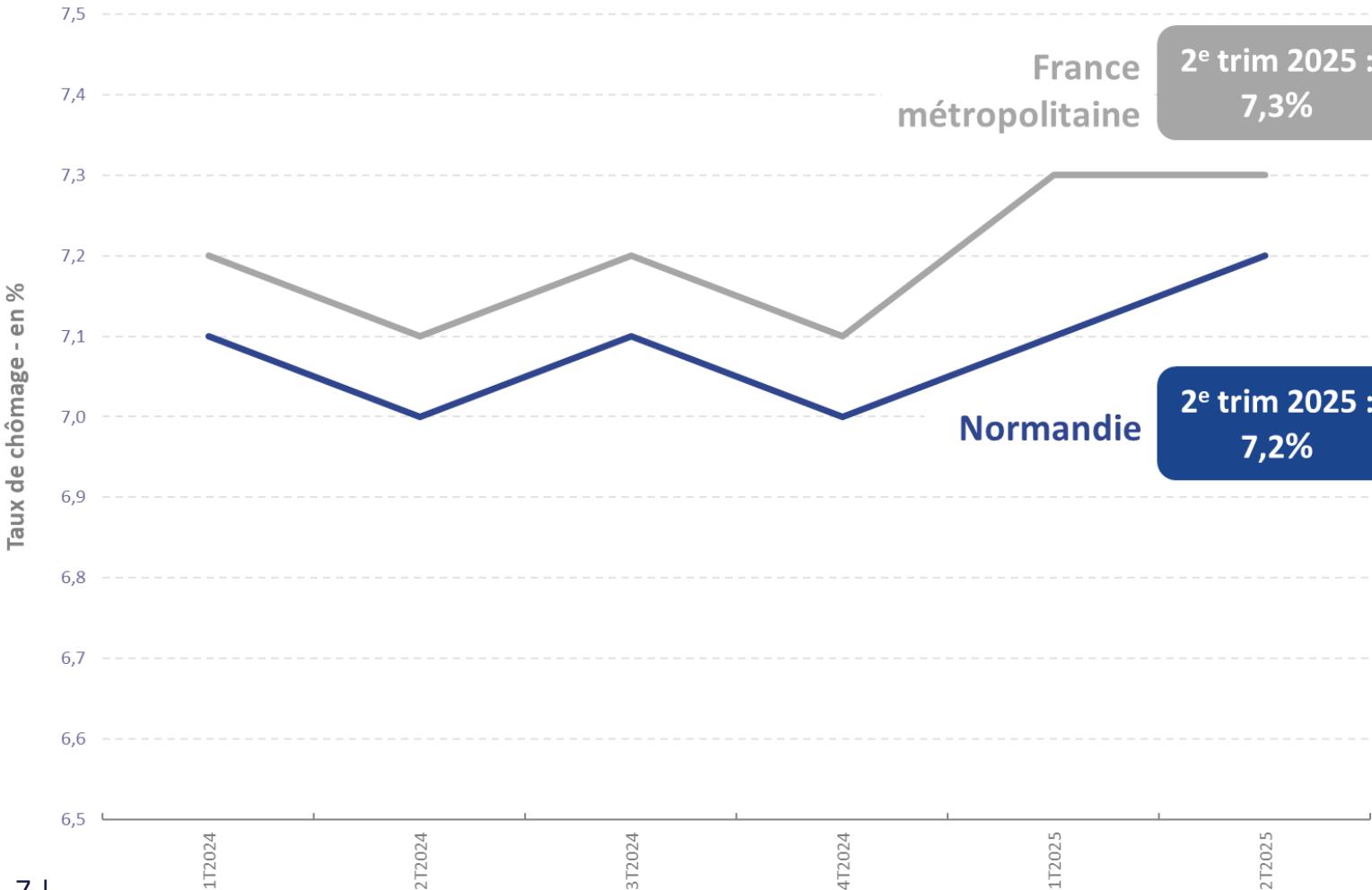
- Évolution des taux de chômage
- Taux de chômage par territoire



Évolution des taux de chômage

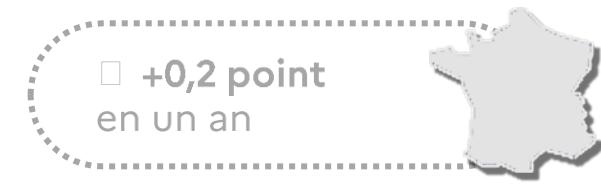
7,2%
au 2^e trim. 2025
+0,2 pt
en un an

ÉVOLUTION DES TAUX DE CHÔMAGE – DEPUIS 1^e TRIMESTRE 2024



Source : Insee

Le taux de chômage normand **augmente de 0,2 pt en un an** (comme en France métro.). Il reste en dessous de la moyenne nationale.

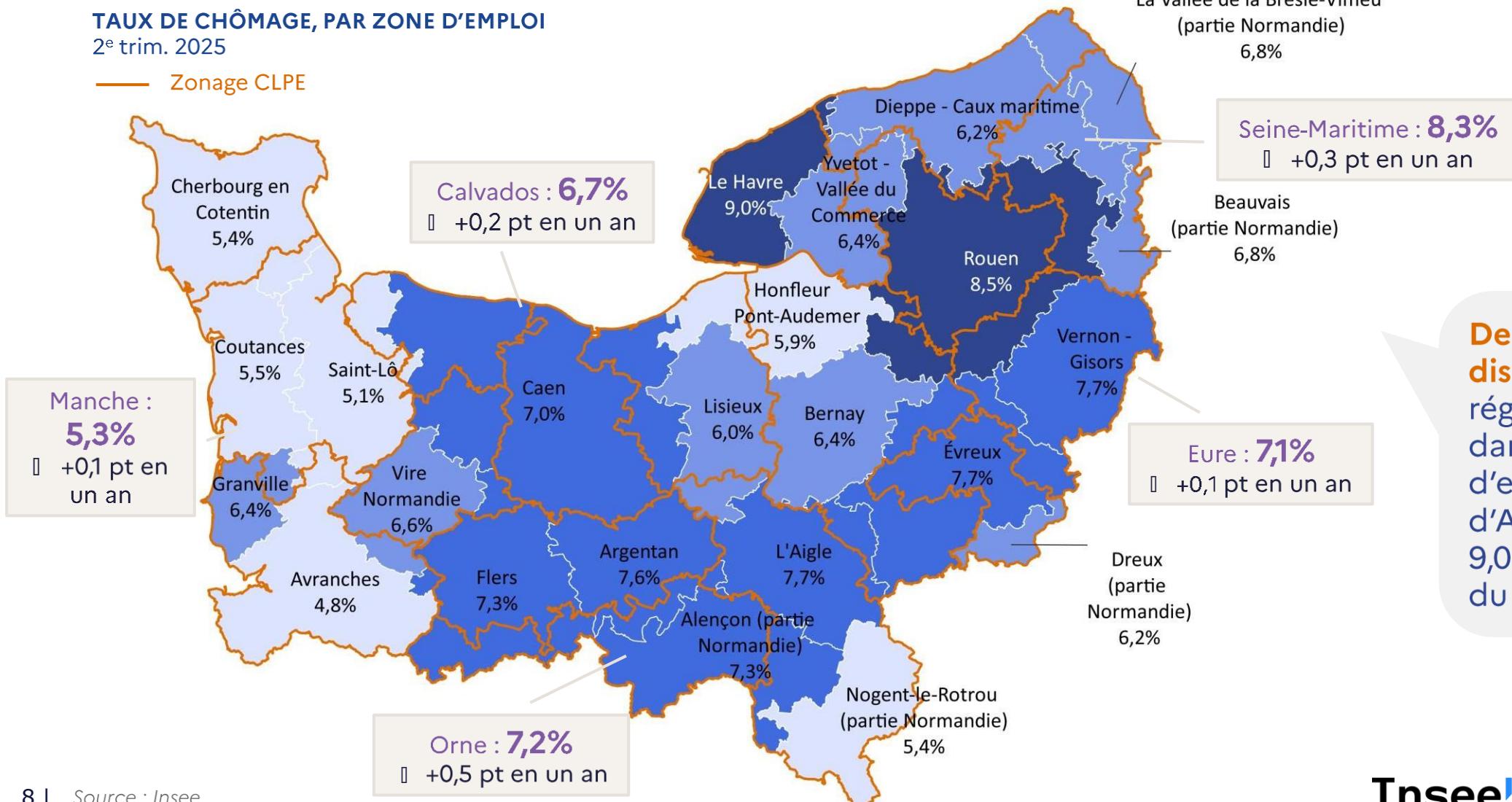


Taux de chômage par territoire (zone d'emploi / département / CLPE)

TAUX DE CHÔMAGE, PAR ZONE D'EMPLOI

2^e trim. 2025

— Zonage CLPE



De fortes disparités en région, de 4,8% dans la zone d'emploi d'Avranches à 9,0% dans celle du Havre



Demande d'emploi

- Évolution de la demande d'emploi
- Inscrits à France Travail, par catégorie
- Profil des demandeurs d'emploi



● Loi pour le Plein Emploi (LPE)

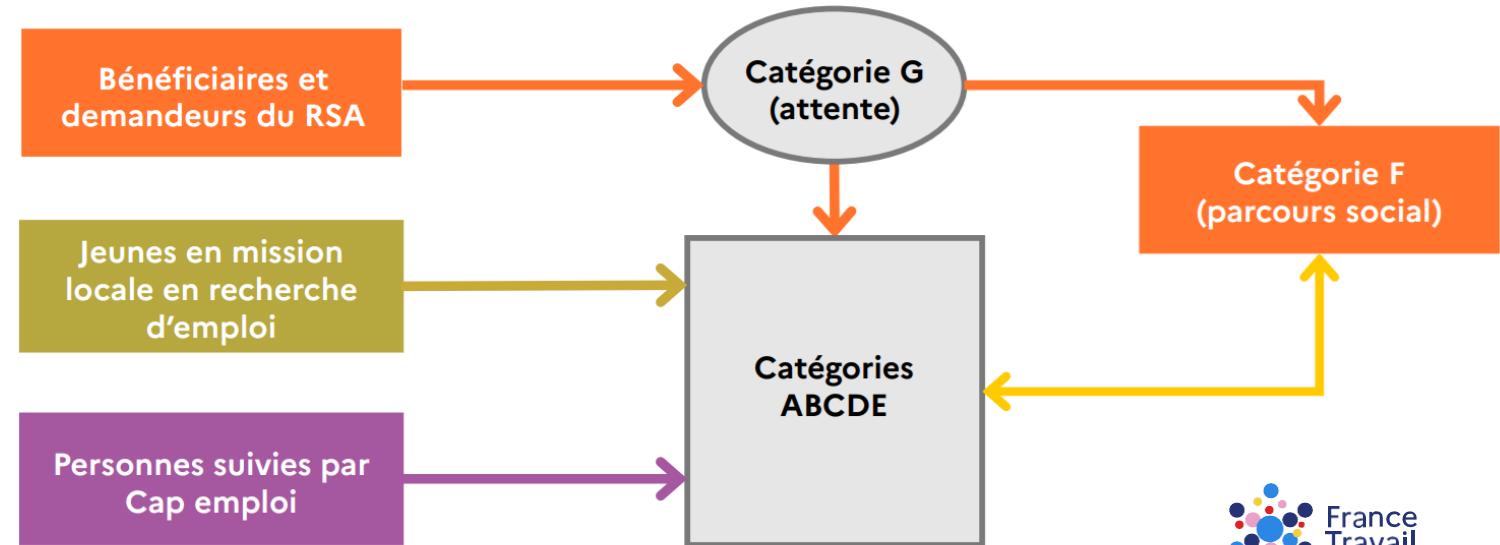
Toutes les personnes en recherche d'emploi sont systématiquement inscrites sur les listes de France Travail à compter du 1^{er} janvier 2025, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 et en particulier :

- Les **demandeurs et bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA)** ;
- Les **jeunes** accompagnés par les Missions locales ;
- Les personnes **en situation de handicap** suivies par Cap emploi.

Tous les publics inscrits à France Travail seront accompagnés en fonction de leur situation (accompagnement professionnel, socioprofessionnel ou social). Une période de transition de deux ans en France métropolitaine est prévue pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1^{er} janvier 2025.



Les statistiques sur les inscrits à France Travail (publiées par France Travail et la DARES) s'adaptent à ce nouveau contexte, notamment avec la création de deux nouvelles catégories.



244 514

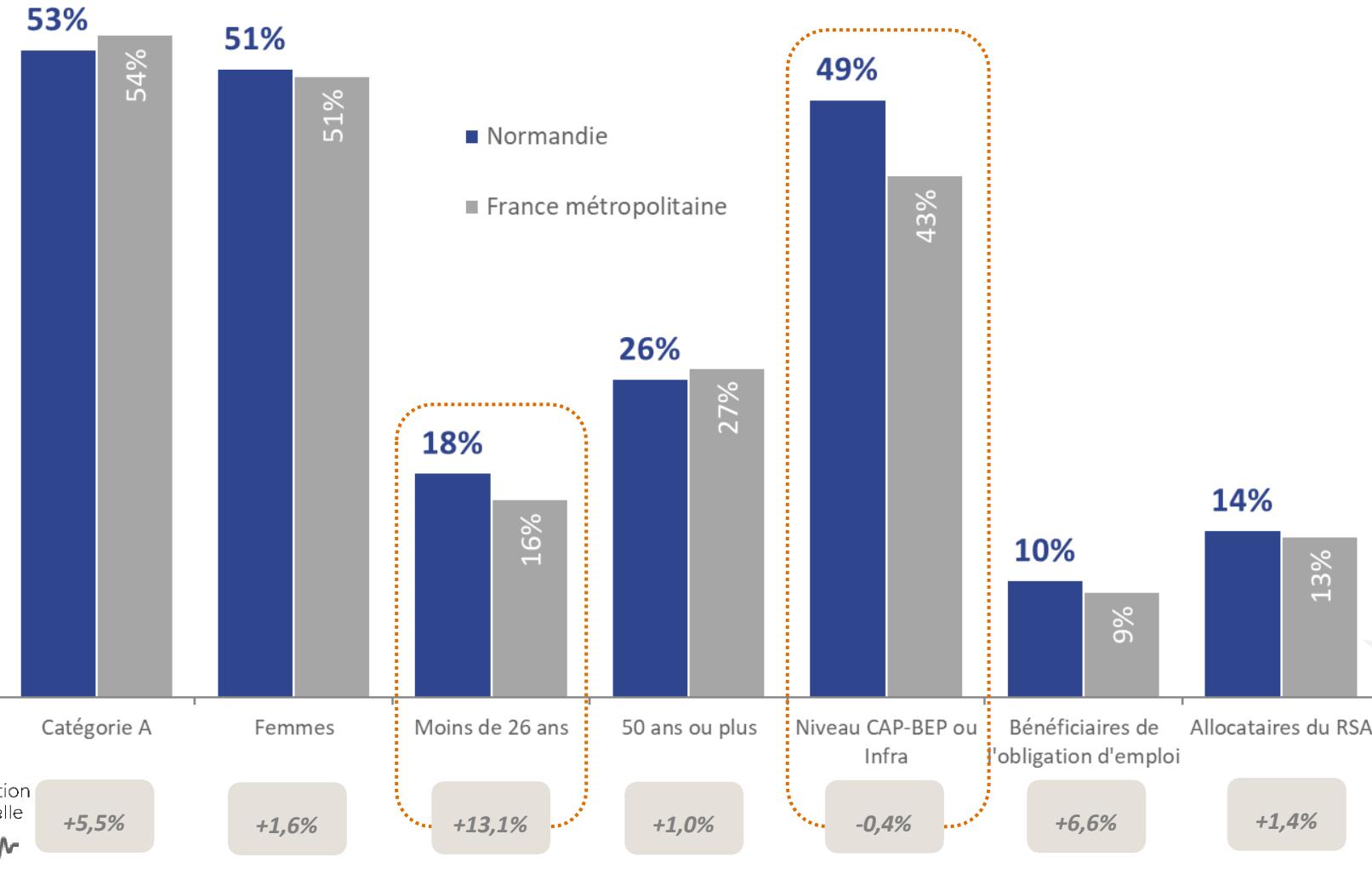
en cat. A,B,C

+2,6%

en un an

● Profil des demandeurs d'emploi

PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS EN CATÉGORIES A, B, C
DONNÉES BRUTES À FIN JUIN 2025 (244 514 PERSONNES, +2,6% D'ÉVOLUTION EN UN AN)



■ Catégorie A : 129 551
■ Hommes : 125 699
■ Femmes : 118 815
■ Moins de 26 ans : 44 934
■ De 26 à 49 ans : 135 857
■ 50 ans ou plus : 63 723
■ Niveau CAP-BEP ou infra : 119 585
■ Niveau BAC ou plus : 121 841
■ BOE : 23 482
■ Allocataires du RSA : 33 479



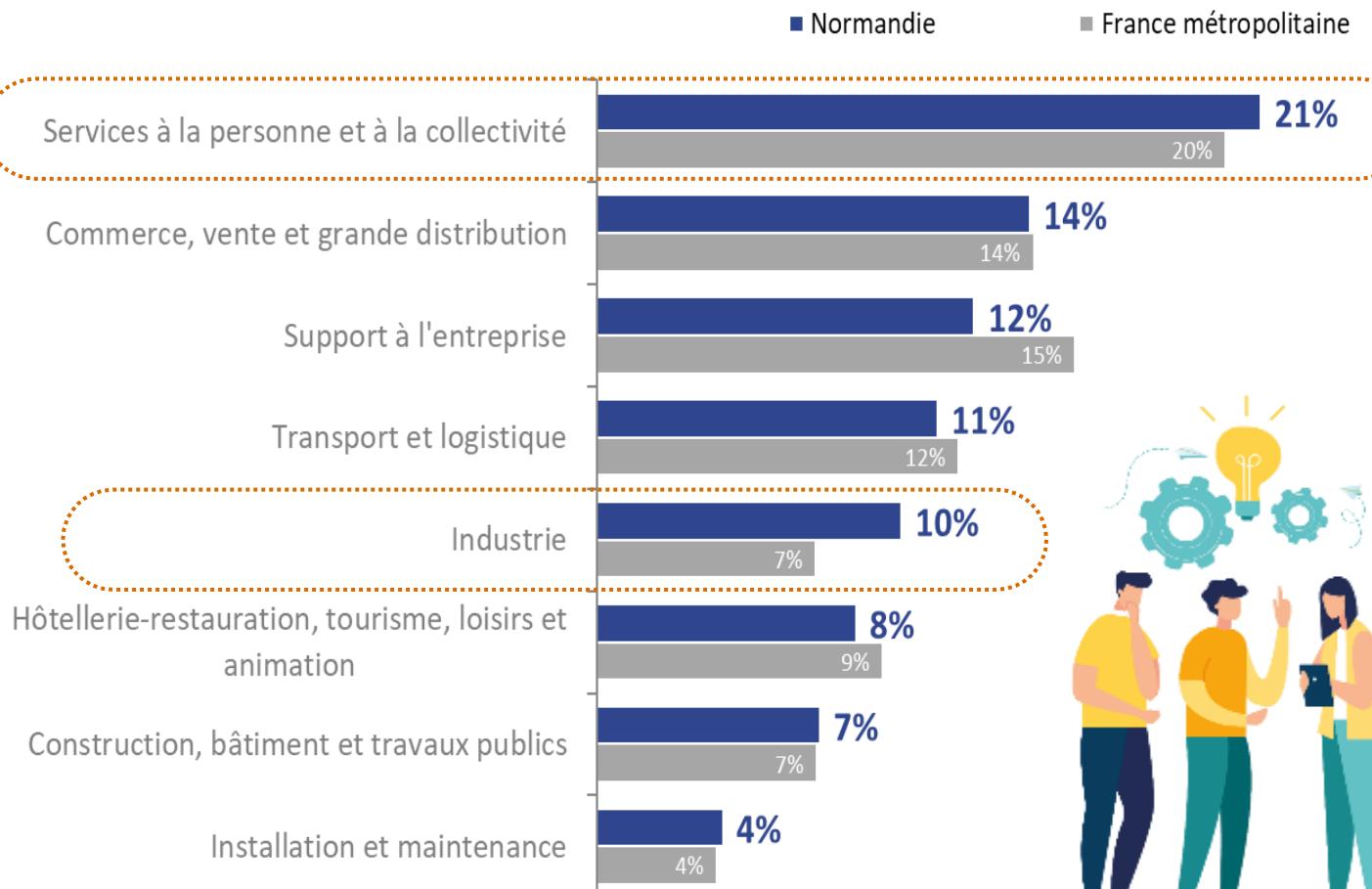
Davantage de **jeunes** et de demandeurs d'emploi **peu diplômés**, en proportion, en Normandie qu'en moyenne nationale

Source : France Travail – STMT –
Données brutes



● Profil des demandeurs d'emploi

PRINCIPAUX DOMAINES PROFESSIONNELS (ROME AGRÉGÉ) RECHERCHÉS (CAT. A, B, C)
À FIN JUIN 2025 - HORS NON DÉTERMINÉS



Agent·e de propreté de locaux ou Assistant·e maternel·le sont les 2 premiers métiers recherchés par les demandeurs d'emploi (6% des inscrits)



PRINCIPAUX MÉTIERS (ROME DÉTAILLÉ)
RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Agent / Agente de propreté de locaux	8 051
Assistant maternel / Assistante maternelle	7 669
Employé / Employée de rayon libre-service	6 324
Employé familial / Employée familiale	6 276
Secrétaire	6 086
Agent / Agente de conditionnement	6 049
Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter	4 904
Préparateur / Préparatrice de commandes	3 951
Cariste	3 635
Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse	3 575





Emploi et recrutement

- Emploi salarié (INSEE)
- Offres diffusées par France Travail
- Déclarations préalables à l'embauche
- Accès à l'emploi



1,2 million
salariés
au 2^e trim. 2025

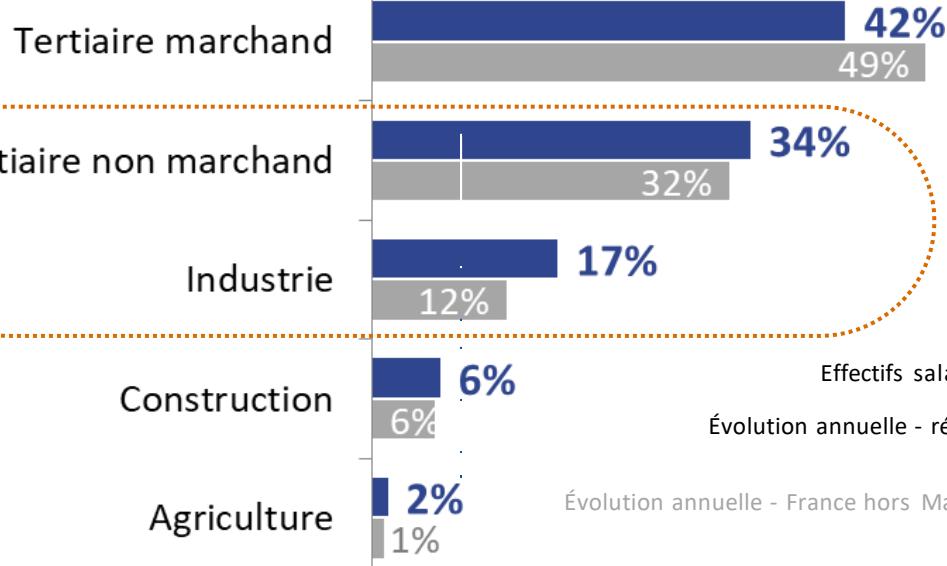
Emploi salarié (emploi total INSEE)



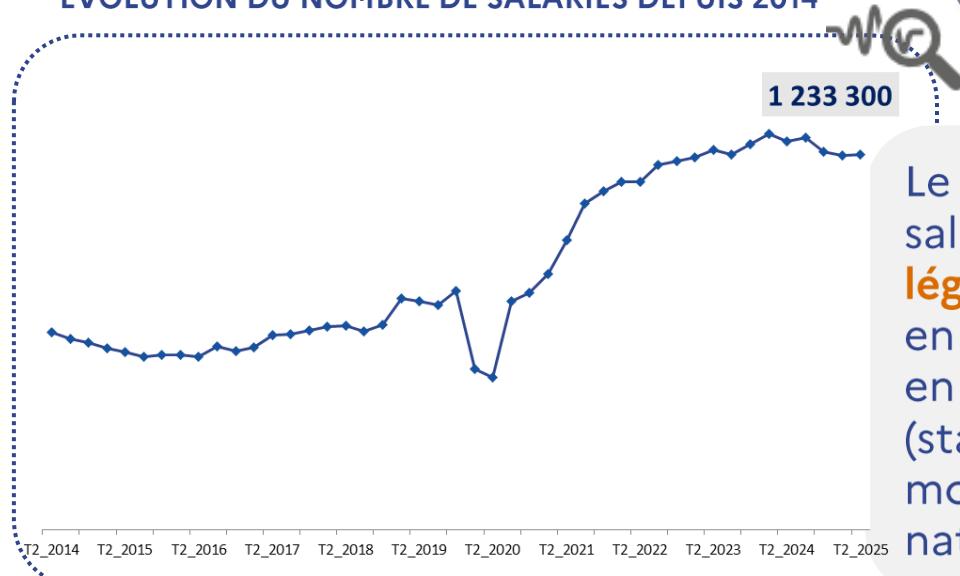
Des salariés plus nombreux dans le **tertiaire non marchand** et l'**industrie**, en proportion par rapport à la moyenne nationale

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS, PAR SECTEUR

■ Normandie ■ France (hors Mayotte)



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DEPUIS 2014



Le nombre de salariés **en légère baisse** en Normandie en un an (stable en moyenne nationale).

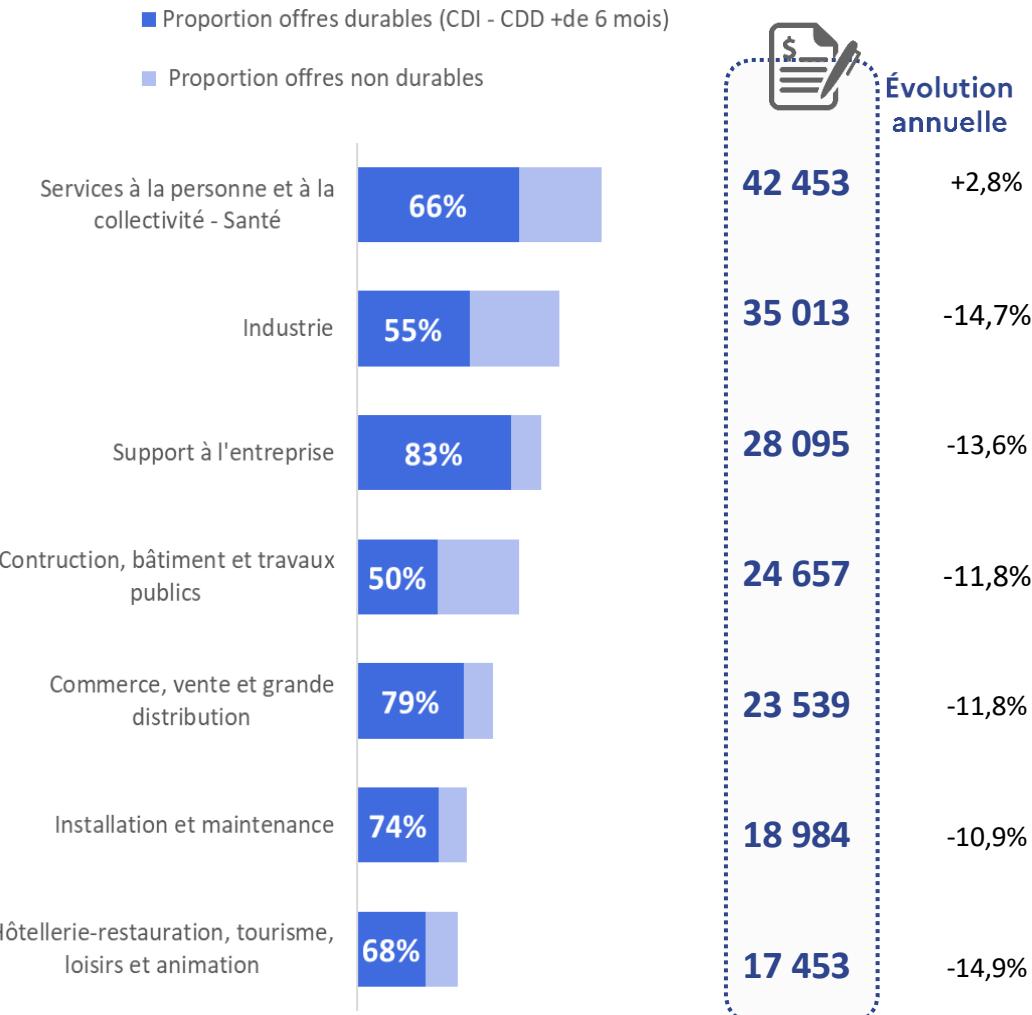
	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand	Industrie	Construction	Agriculture	Tous secteurs	
Effectifs salariés	519 200	415 100	204 200	76 000	18 800	1 233 300	
Évolution annuelle - région	-0,4%	+0,1%	-0,6%	-1,8%	+3,3%	-0,3%	
Évolution annuelle - France hors Mayotte	-0,1%	+0,5%	-0,2%	-1,7%	+0,2%	-0,0%	
Insee							Mesurer pour comprendre
France Travail							

Offres d'emploi diffusées

(offres collectées par France Travail + Offres partenaires)
DE JANVIER À JUIN 2025

226 221
offres
diffusées
(-10,5%
en un an)

PRINCIPAUX DOMAINES PROFESSIONNELS RECHERCHÉS (ROME AGRÉGÉ)



66% d'offres durables (CDI - CDD de plus de 6 mois)

3 offres sur 10 concentrées dans deux domaines :
Industrie et Support à l'entreprise



Déclarations préalables à l'embauche

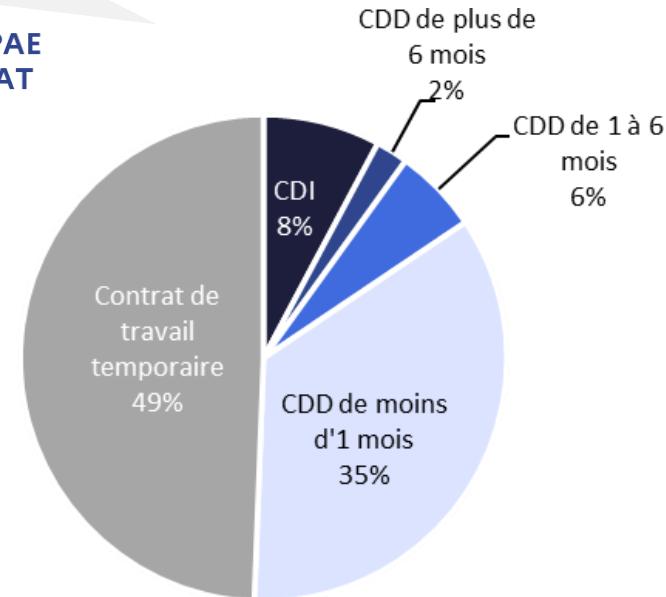
(DPAE) DE JANVIER À JUIN 2025

1,1 million
DPAE
(de janvier à juin 2025)

1 069 062 déclarations préalables à l'embauche émises depuis janvier 2025, en baisse annuelle de 5,8%. La baisse est plus marquée pour les contrats de travail temporaire et les CDD de +6 mois (resp. -11,4% et -8,1%).

Le secteur des services et du commerce sont à la hausse. C'est dans la construction que la baisse des embauches est la plus marquée.

RÉPARTITION DES DPAE PAR TYPE DE CONTRAT



RÉPARTITION DES DPAE PAR SECTEUR DE L'ÉTABLISSEMENT, EN NAF A5 – Hors intérim



18 693
DPAE
-6,8% en un an

452 092 DPAE
+1,1% en un an

Dont principaux sous-secteurs :

Santé humaine et action sociale

171 051

+5,3%

Hébergement et restauration

82 399

-0,6%

Activités de services administratifs et de soutien

60 631

-3,2%

45 882 DPAE
+2,1% en un an



11 986
DPAE
-8,5% en un an



10 087
DPAE
-2,9% en un an

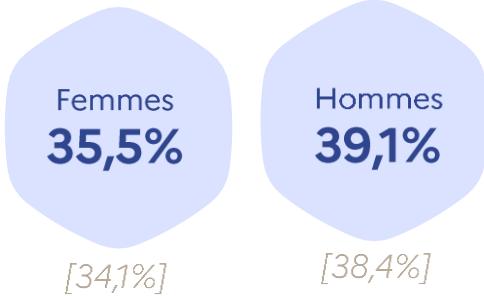
● Accès à l'emploi

37,3%
Taux d'accès
à l'emploi
dans les 6 mois
(cumulé,
à fin janv. 25)

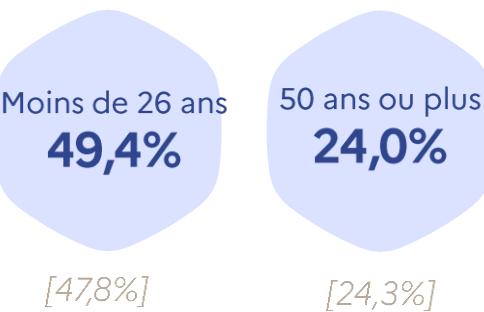


PAR TYPOLOGIE DE PUBLIC

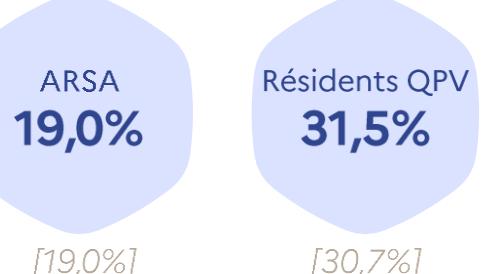
Par sexe



Par âge



Publics spécifiques



37,3% des inscrits accèdent à un emploi dans les 6 mois.

C'est 1,1 point de plus qu'au national. L'écart positif concerne l'ensemble des publics, hormis les seniors.



Entrées en formation des demandeurs d'emploi

23 705
entrées en formation
(cumul 2025,
à fin juin)



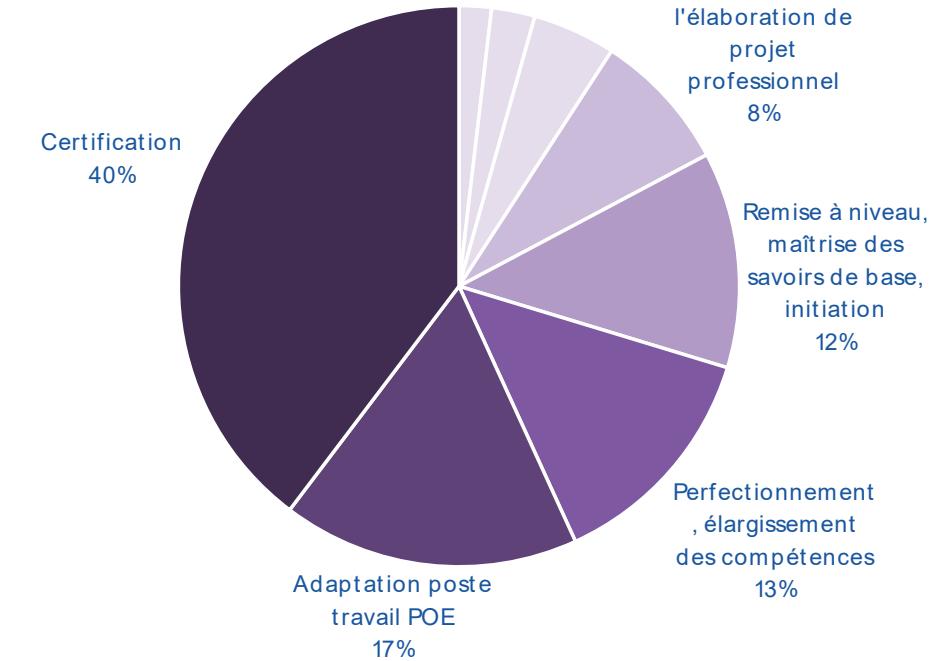
PAR PRINCIPAUX CHAMPS DE FORMATION

	Tous financeurs	Dont financement par le bénéficiaire y/c CPF (en nombre et %)
• TRANSPORT (<i>dont Permis B.</i>)	5 509	4 215 (77%)
• DEVELOPPEMENT PROF. ET PERSO.	4 814	1 359 (28%)
• MANUTENTION	2 307	1 713 (74%)
• SERVICES COMMERCES PROXIMITE	1 001	652 (65%)
• LANGUES	937	527 (56%)
• HOTELLERIE RESTAURATION	797	55 (7%)
• SECRETARIAT ASSISTANAT	624	280 (45%)
• GESTION DES ORGANISATIONS	620	514 (83%)
• ACTION SOCIALE	559	140 (25%)
• PREVENTION SECURITE	536	270 (50%)



PAR OBJECTIF DE FORMATION

- Professionnalisation - 5%
- Préparation à la qualification - 3%
- Création d'entreprise - 2%





Pour aller plus loin

- INFO : Inscrits par catégorie d'inscription
- Observatoire du marché du travail en Normandie
- Data Emploi
- Tableau de bord RPE

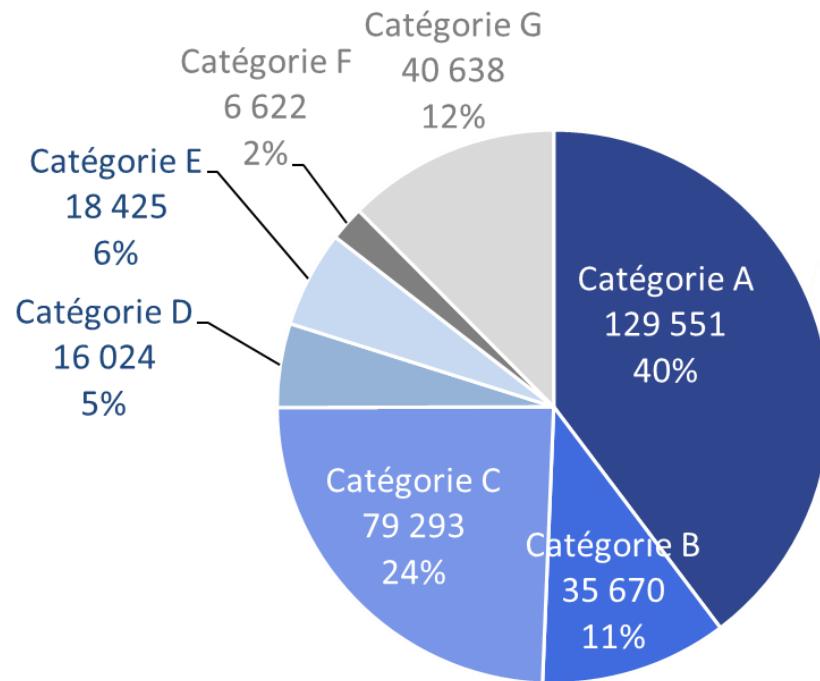


Les inscrits à France Travail par catégorie d'inscription



Les pages qui suivent portent sur les [données brutes à fin juin 2025](#)
(et non plus les données CVS)

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI, PAR CATÉGORIE D'INSCRIPTION –
EN CATÉGORIES A, B, C, D, E, F, G DONNÉES BRUTES À FIN JUIN 2025 (326 223 PERSONNES)



Catégorie F

6 622 personnes inscrites
(1 967 à fin mars 2025)

Personnes les plus éloignées de l'emploi qui ont été orientées vers un [parcours social](#)

Catégorie G

40 638 personnes inscrites
(42 317 à fin mars 2025)

Bénéficiaires et demandeurs du RSA [en attente d'orientation](#)

● Observatoire du marché du travail

The screenshot displays the main menu of the Observatoire du marché du travail. Key sections include:

- LA DEMANDE D'EMPLOI**: Includes data on demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, an indicator of conjunctural duration of unemployment, and statistics by profile.
- LES DIAGNOSTICS TERRITORIAUX**: Features the "Le diagnostic normand" report and diagnostic reports by department (Calvados, Eure, Manche, Orne, Seine-Maritime) and by basin.
- LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI**: Shows declarations préalables à l'embauche, reprises d'emploi, and the annual survey of labor needs.
- LE MARCHÉ DU TRAVAIL PAR TERRITOIRE**: Focuses on districts of urban policy, local missions, towns, and intercommunal entities.
- LES SECTEURS ET MÉTIERS**: Lists the 25 main sectors of activity in Normandy, including NAF A38, professions, and sectors of activity.

⇒ Données sur la demande d'emploi



⇒ Données sur les entreprises et l'emploi (intérim, offres et besoins en main-d'œuvre)



⇒ Données détaillées par territoire Par département, bassin, commune, QPV Mais aussi par arrondissement et EPCI



⇒ Différentes études (publics spécifiques, ...) et productions récurrentes (formation, retour à l'emploi, ...)

normandie.francetravail.fr
>> Observatoire du marché du travail

Data Emploi



<https://dataemploi.francetravail.fr/emploi/accueil>

Décrypter POUR DÉCIDER

Bienvenue sur Data Emploi. Vous y trouverez les informations essentielles pour déchiffrer le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.



Données accessibles pour de
nombreuses thématiques

- Les offres
- Les demandeurs d'emploi
- Les secteurs
- Les métiers
- Les compétences
- Les formations



Données accessibles pour **differents zonages** (avec la possibilité de comparer)

- Par région
- Par département
- Par bassin
- Par comité local pour l'emploi
- Par intercommunalité (EPCI)

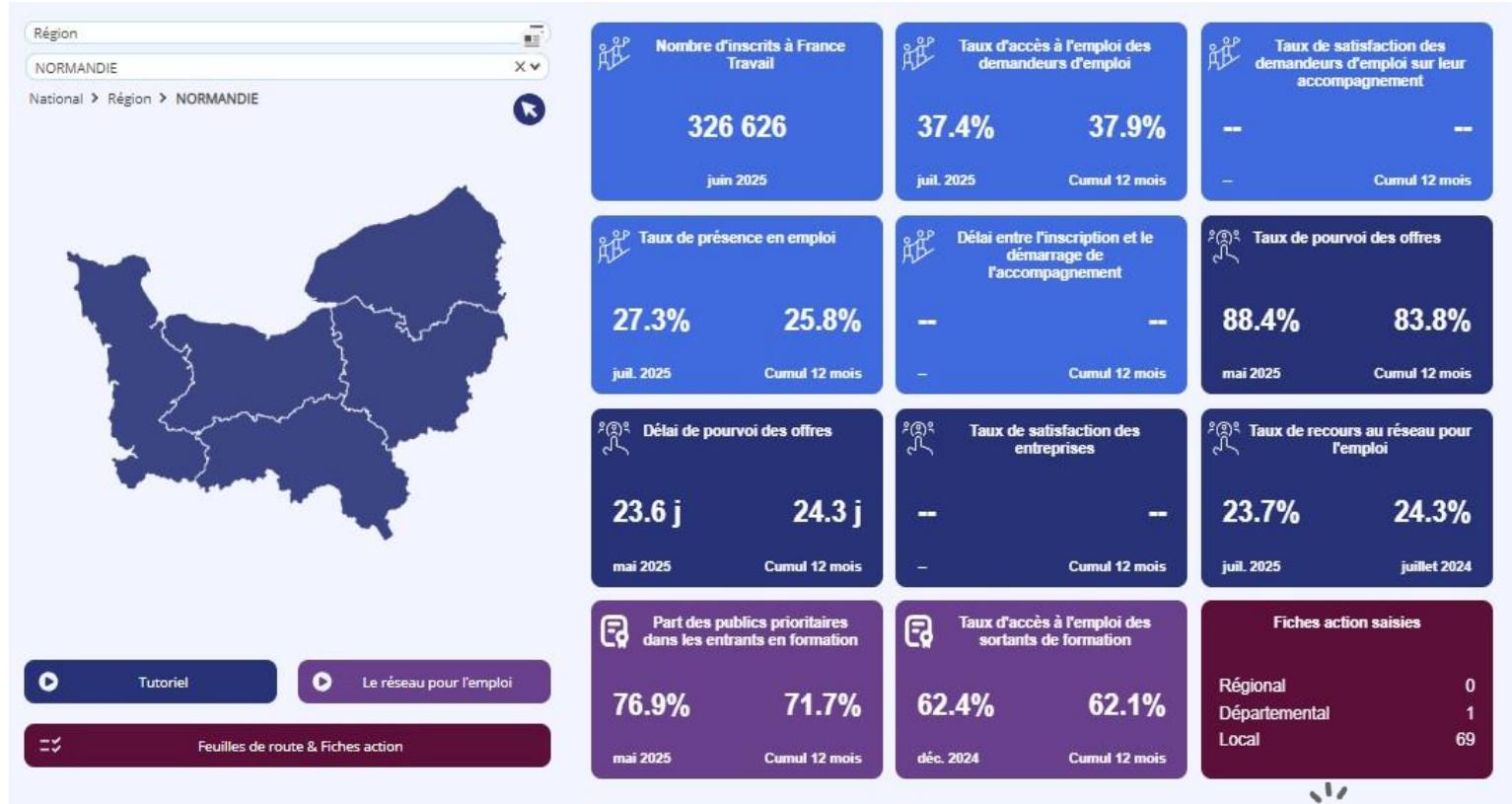


**Guide
utilisateur**

● Tableau de bord RPE



<https://pilotage-rpe.francetravail.org/>

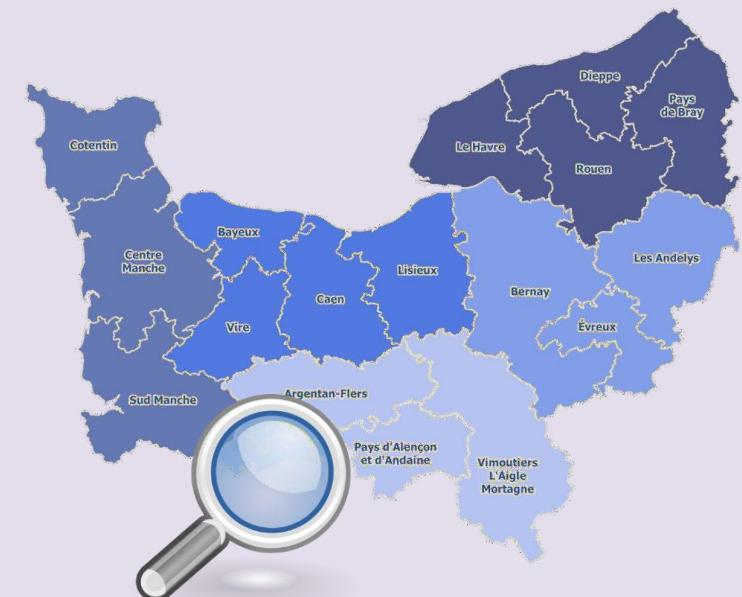


En tant que membre de cette communauté, vous aurez accès à :

- De la documentation relative aux indicateurs nationaux (Dossiers)
- Une information sur l'avancement du projet / le contenu des livraisons (Actualités)
- Un espace d'échanges entre les utilisateurs et l'équipe projet (Dialogues & Publications)
- Des informations en cas d'interruption de service (Actualités)
- Un calendrier des événements organisés autour des tableaux de bord (Agenda)

Mise en œuvre des comités territoriaux pour l'emploi en Normandie

POINT D'AVANCEMENT



● En Normandie

Les Comités Locaux pour l'Emploi (17)

Les Comités Départementaux pour l'Emploi (5)



Tous installés depuis le début d'année 2025.

Ce sont les maillons opérationnels du RPE, ils ont constitué en 2025 leurs premières actions (104 référencés) et adoptés pour certains leurs feuilles de route (7).



Tous installés depuis janvier 2025.

Ils ont adopté les modalités de fonctionnement, consolidé les premières actions des comités locaux et commencé à construire leurs feuilles de route.

État d'avancée des Comités Locaux pour l'Emploi - Au 15 septembre



État d'avancée des Comités Locaux pour l'emploi - Au 15 septembre



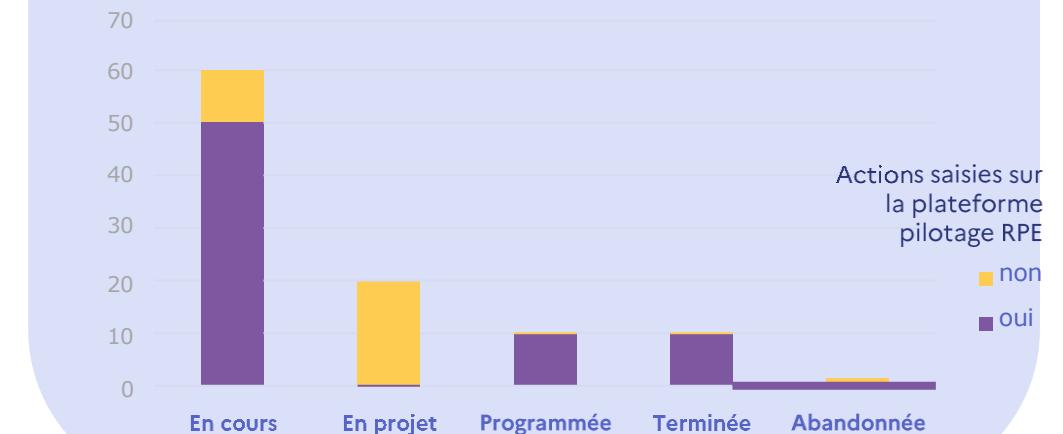
Les enjeux identifiés dans les FDR locales sont multiples :

Garde d'enfants	Attractivité des métiers	Identification des besoins en compétences
Recherche de candidats	Levée des freins	Attractivité des territoires
Mobilité	Orientation des demandeurs d'emploi	Coordination des acteurs
Métiers en tension	Transition écologique	Emploi saisonnier
Féminisation des emplois	... * Thématiques identifiés à plus deux reprises au sein des premières feuilles de route	



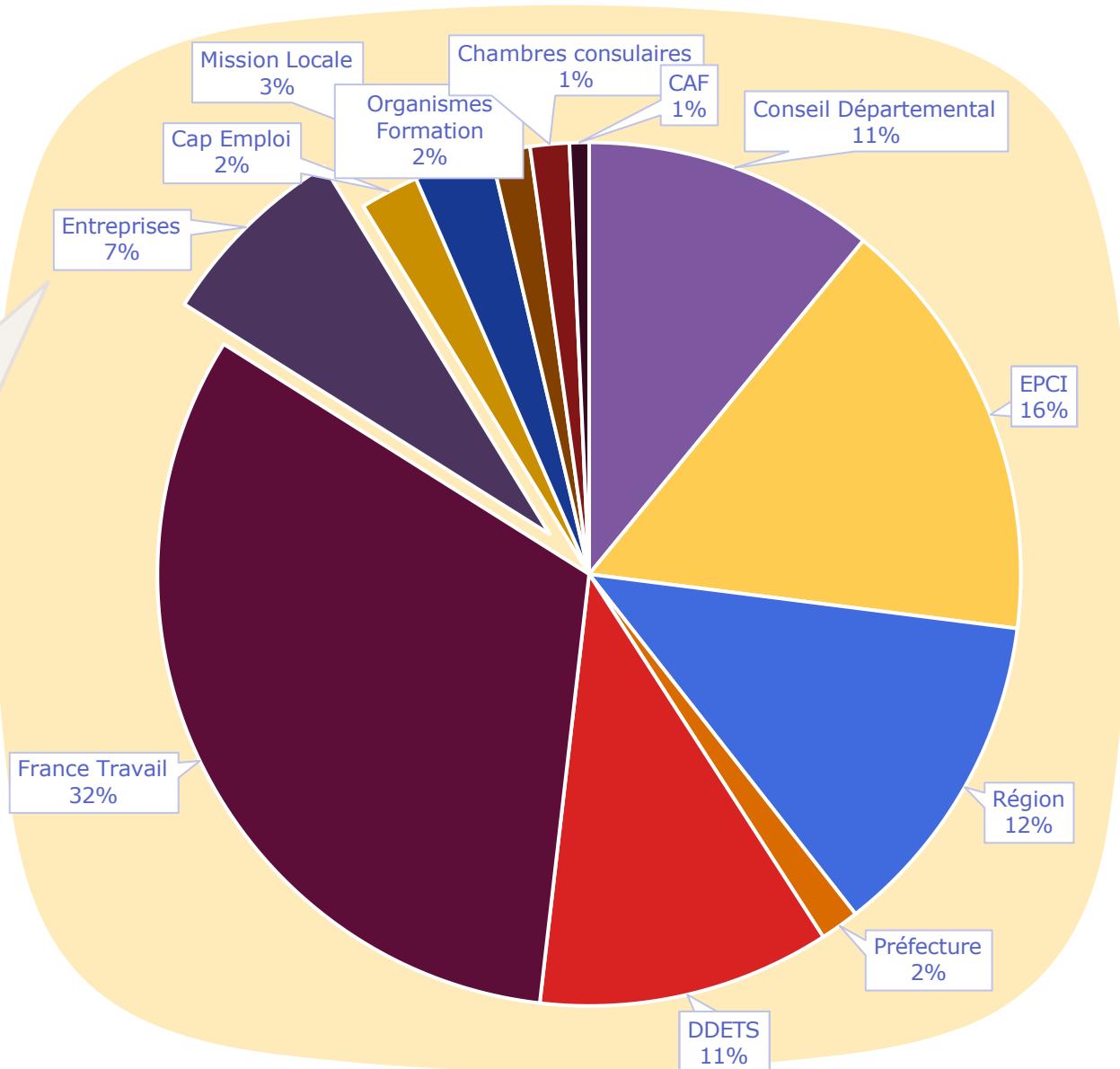
- **104 actions locales (au total) aujourd'hui référencées**
- **68 saisies sur la plateforme pilotage RPE à date**

Statut des actions des CLPE normands

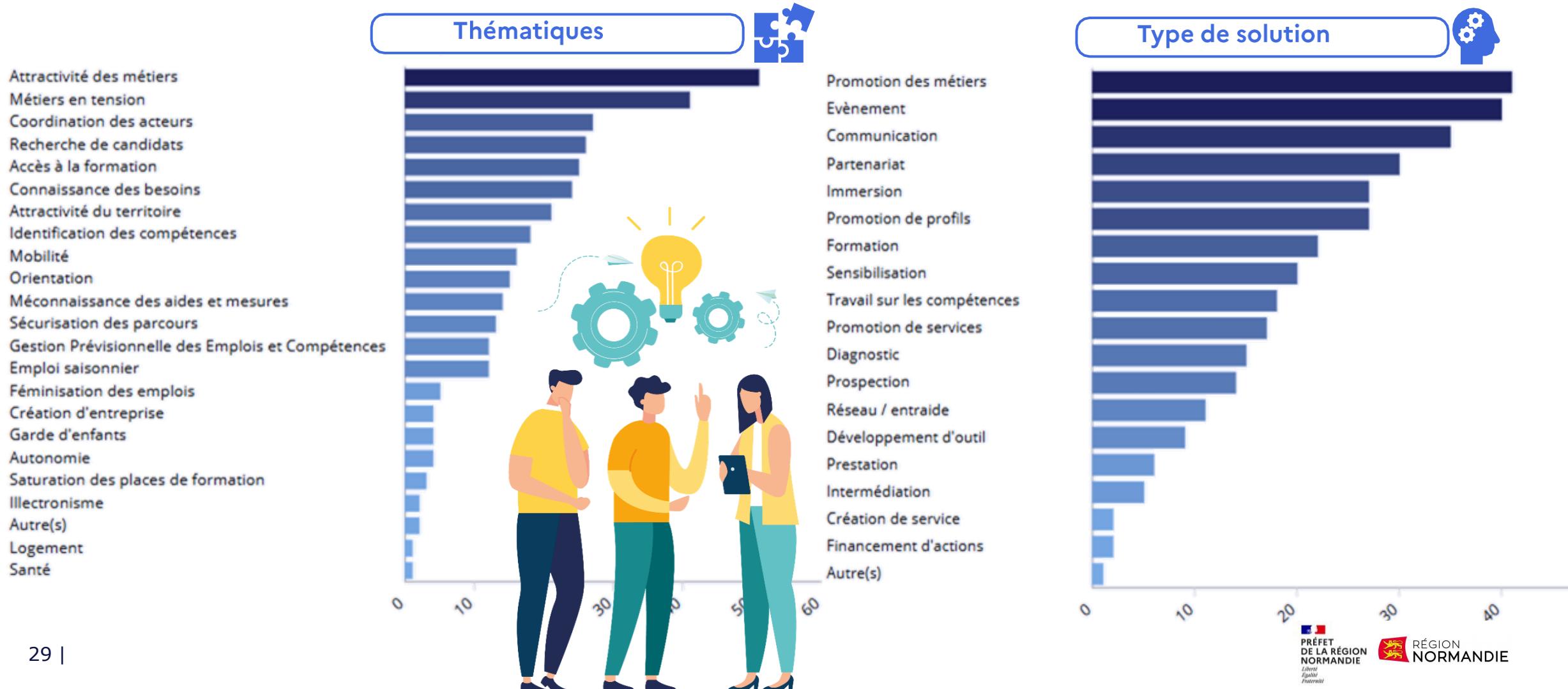


● Portage des actions au sein des Comités locaux

- **7 actions** sont portées par des entreprises (7/104)
- Plus des **2/3** des actions associent directement des entreprises dans leur mise en œuvre

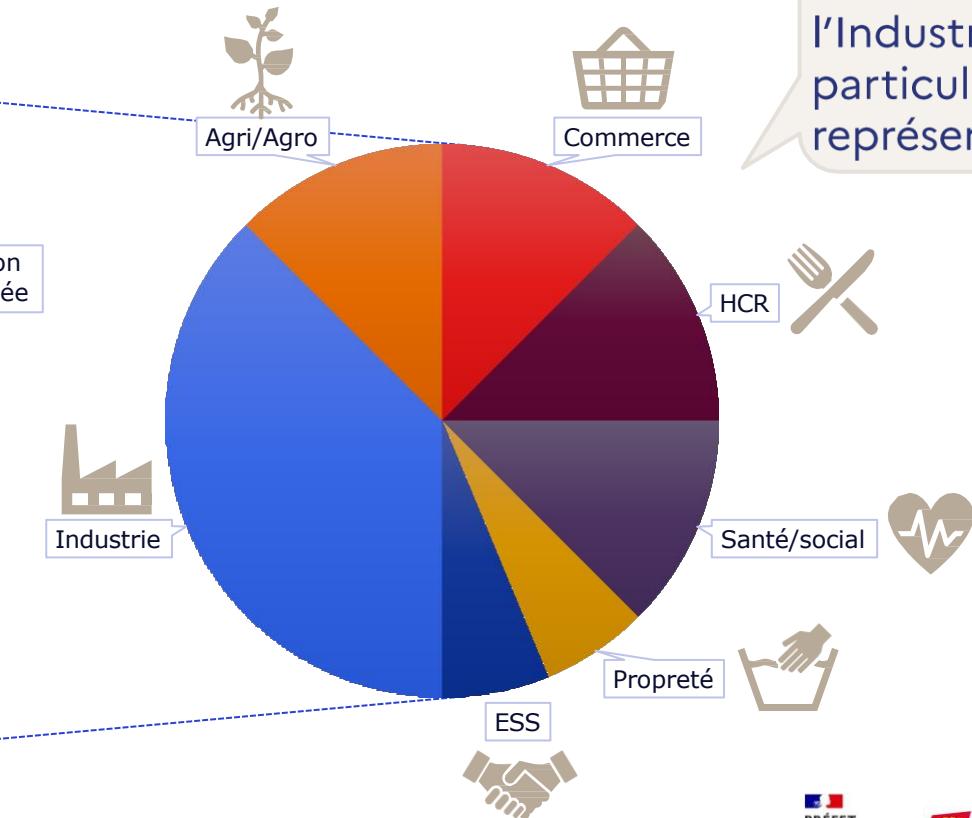
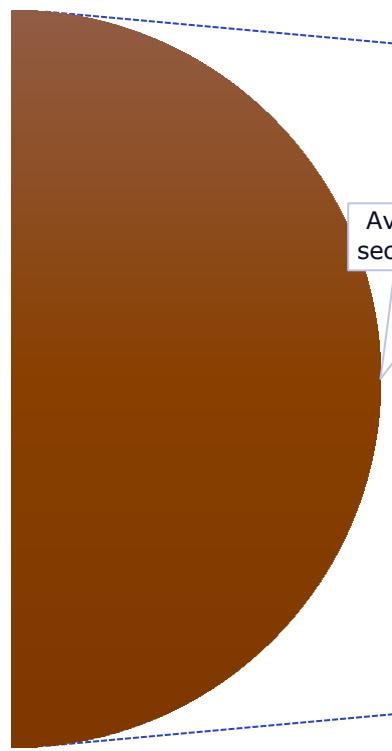


Orientations principales des actions saisies sur la plateforme pilotage RPE



Focus sur la dimension sectorielle des actions engagées par les CLPE

Près des ¾ des actions des CLPE comprennent une dimension entreprise



Les secteurs de l'Industrie est particulièrement représenté

● Quelques exemples d'actions

Accompagner les femmes de QPV vers l'emploi et la formation [Action en cours]

- Accompagnement intensif mobilisant un panel d'offre de service des partenaires du RPE réalisé auprès d'une cohorte de femme éloignées de l'emploi
- Mobilisation d'un portefeuille d'accompagnement dédié à France Travail
- cible une cinquantaine de personnes accompagnées vers l'emploi et la formation

CLPE du Nord Cotentin

Forum « Je teste un métier » [Action réalisée]

- Job dating innovant débouchant pour chacune des entreprises présentes sur des immersions.
- 15 entreprises engagées
 - 98 demandeurs d'emploi présents
 - 16 immersions terminées, dont 5 ont abouti d'une reprise directe d'emploi

CLPE d'Alençon et Pays de l'Andaine



Structuration d'une filière de maintenance des installations portuaires [Action en projet]

Porté par une entreprise avec l'objectif de répondre aux besoins de pénurie, à travers une démarche intégrant :

- Regroupement des acteurs entreprises
- Découverte du métier innovant (casque de réalité virtuelle)
- Communication commune : vidéo métier, interventions dans les établissements, ateliers manuels découvertes) Actions de mise en relation (immersion, recruter autrement)

CLPE du Havre

L'industrie ça cartonne [Action en cours]

Mise en œuvre d'une action de pré-qualification dans les métiers de l'industrie conçue spécialement pour les demandeurs d'emplois les plus éloignés (BRSA, DELS etc.)
Accompagnement sur six semaines d'une rs d'emploi mobilisant les entreprises pour leur permettre une découverte active des différents types d'industrie

CLPE de Vire

Forum de l'Emploi Pays d'Ouche et Focus Filière Lin [Action réalisée]

Entreprises d'un territoire rural souvent exclues des manifestations emploi locales
Recrutement de proximité parmi un de vivier de candidats préparés

- Une cinquantaine d'entreprises participantes,
- 400 demandeurs d'emploi présents
- Trente recrutement directs le jour j + plusieurs dizaines d'entretiens obtenus.
- Une dizaine d'entrée en formation
- Une dizaine d'immersion

CLPE d'Evreux

Actualité des travaux du Comité National pour l'Emploi (CNE)

Délibérations du Comité national pour l'emploi

Délibérations adoptées

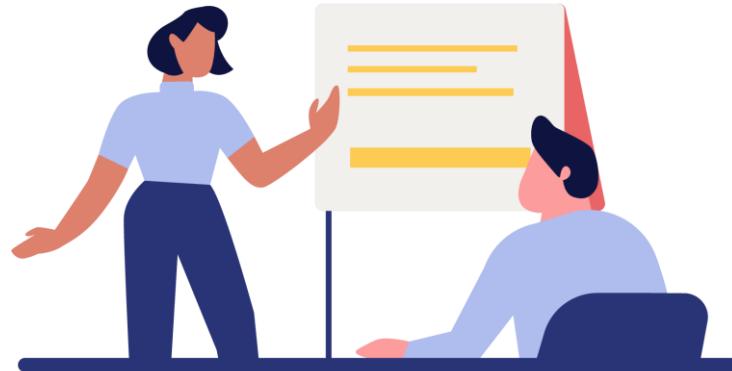


- Cahier des charges du SI Plateforme
- Référentiel de critères d'orientation et de diagnostic
- Liste des informations relatives aux décisions d'orientation et à la mise en œuvre des critères
- Liste des indicateurs du réseau pour l'emploi
- Référentiel de l'accompagnement intensif

Délibérations à venir



- Socle commun de services aux demandeurs d'emploi et aux entreprises
- Précision des critères d'orientation pour les Outre-mer



Stratégie nationale pour l'emploi des jeunes

Synthèse des travaux du Conseil national pour l'emploi (CNE) – juillet 2025

Objectif : Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes, via une stratégie collective, structurée et territorialisée, élaborée avec l'ensemble des parties prenantes.

3 axes stratégiques

Mieux orienter, former et informer

- Enrichir l'accès à l'information sur les métiers et débouchés
- Sensibiliser et accompagner l'orientation, notamment sur la féminisation des filières scientifiques (STIM).

Renforcer les liens jeunes/entreprise

- Multiplier les expériences en entreprise (stages, alternance, mentorat, découverte métiers...)
- Mobiliser les branches professionnelles, soutenir le cumul emploi-études.

Prévenir les ruptures, accompagner les plus fragiles

- Renforcer l'obligation de formation pour les 16-18 ans
- Proposer des solutions intensives et innovantes (EPIDE, service civique, mentorat...).

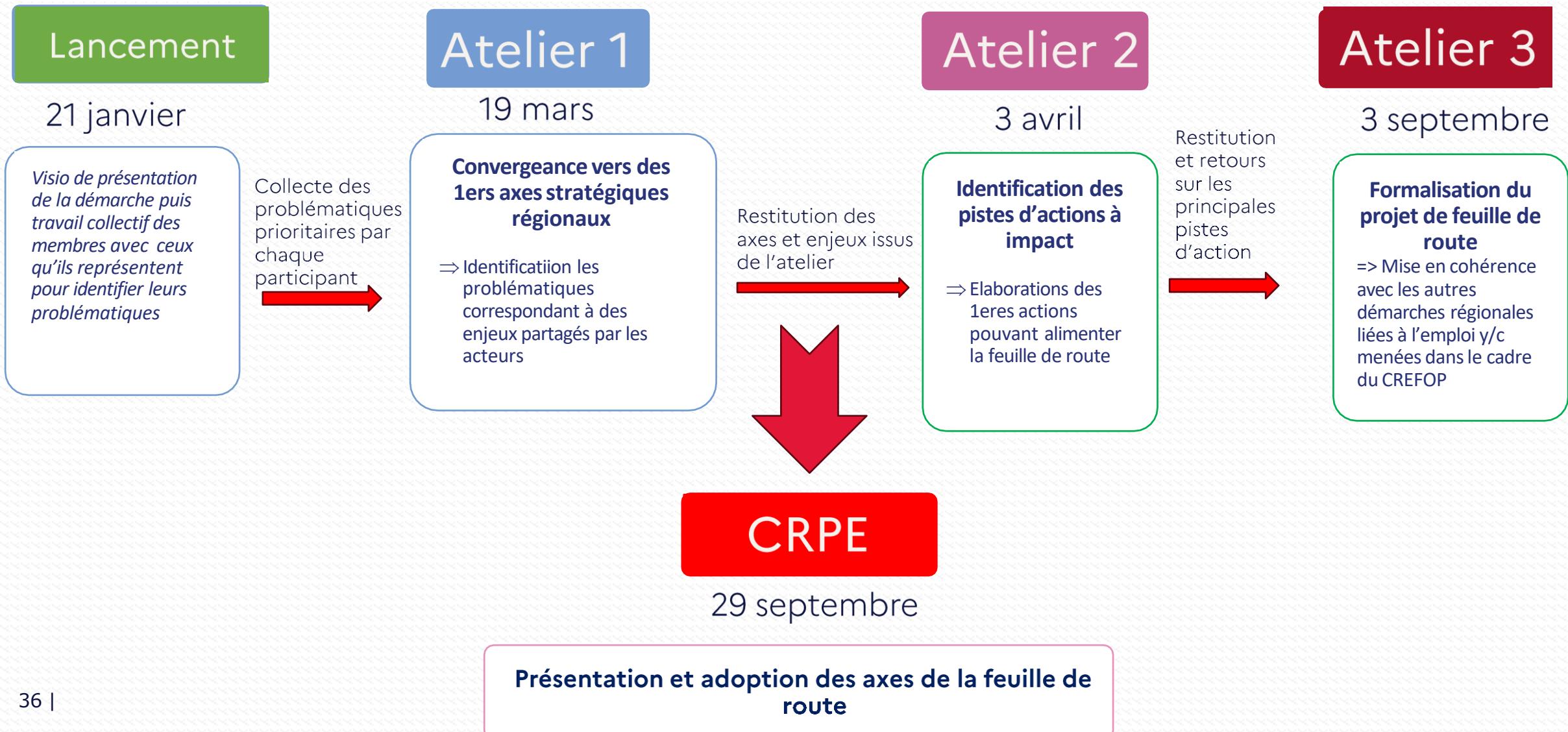
**11 mesures prioritaires débattues au CNE du 16 juillet 2025
présentées officiellement par les ministres en charge**

Comité régional pour l'emploi Normandie

Proposition de feuille de route 2025-26



Rappel de la méthode d'élaboration de la proposition de Feuille de route régionale



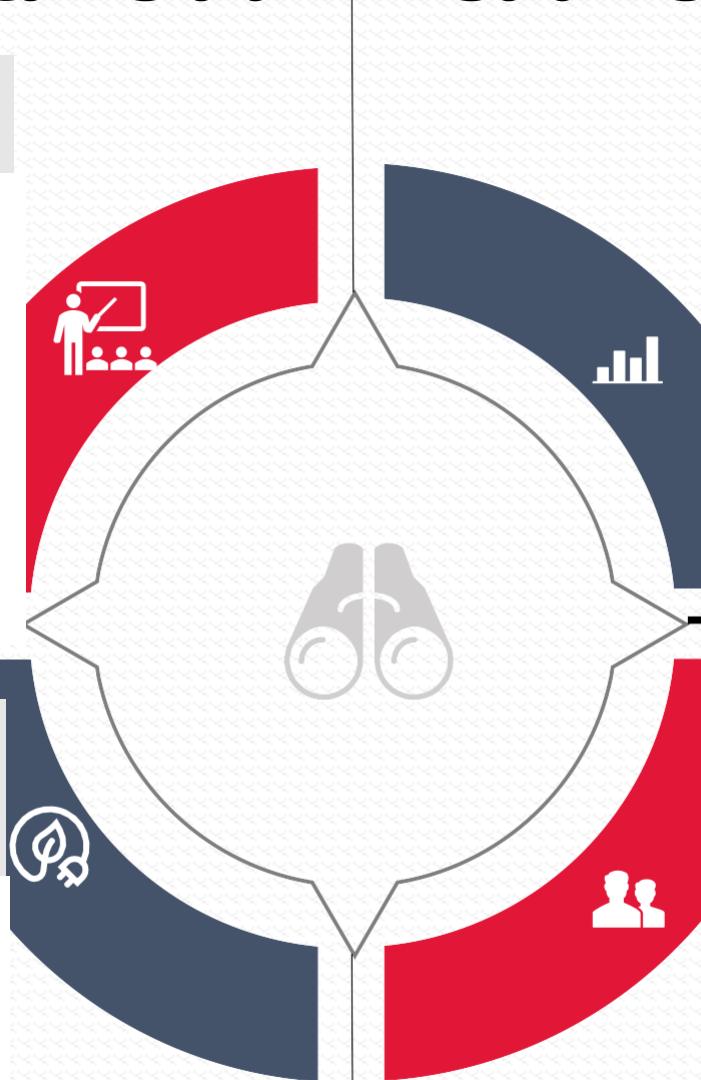
Diagnostic des enjeux identifiés comme prioritaire au niveau régional

Un manque de qualification des bénéficiaires du RSA

- **Un taux d'accès à l'emploi globalement peu élevé**
19,0% pour les allocataires du RSA, contre 37,9% pour l'ensemble des inscrits
- **Un public moins représenté parmi les entrants en formation**
14,7% d'allocataires du RSA parmi les entrants en formation en région, contre 15,6% en moyenne nat.
- **Un taux d'accès à l'emploi plus faible après formation**
41,1% pour les allocataires du RSA, contre 62,1% pour l'ensemble des inscrits

Un territoire particulièrement exposé aux mutations économiques liées à la transition écologique

- **Un secteur industriel très prégnant confronté à d'importantes mutations productives**
20% du PIB normand (2 x plus qu'au national) + de 200 000 emplois directs (16% des actifs)
- **un nombre important d'actifs à qualifier pour répondre aux besoins de la TE**
Près de 5000 personnes à qualifier par an pour répondre aux besoins de la TE dans le scénario du SGPE



Un niveau d'emploi des travailleurs expérimentés particulièrement faible

- **Vieillissement des actifs et taux d'activité faible**
La Normandie se distingue par un taux d'activité plus faible chez les 55 ans ou plus (51,9% contre 58,4% au national)
- **Un taux d'accès à l'emploi peu élevé**
19,7% pour les 55 ans ou+, contre 37,9% tous publics
- **Proportion peu élevée des entrants en formation**
7,4% de 55 ans ou+, parmi les entrants en formation en région
- **Un public plus exposé aux situations de handicap**
20% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi parmi les inscrits de + de 50 ans

Des difficultés liées à la transition démographique à anticiper

- **Des besoins importants de recrutement dans les métiers du soin et des services à la pers. d'ici 2030**
Pic de l'augmentation du nombre de + de 75 ans attendu en 2032 (+100% depuis 2000)
- **De véritables difficultés à maintenir et attirer les jeunes sur le territoire**
Solde net migratoire des jeunes le plus négatif des 13 régions métropolitaines (-1,1% des jeunes par an)

Les grands axes de la feuille de route régionale 2025-26

Ce support a vocation à proposer une synthèse de la feuille de la proposition de feuille de route dont la version finale sera saisie dans le [tableau de bord RPE](#).

Améliorer l'accès à la formation des allocataires du RSA

Objectifs

- Assurer la complémentarité entre actions de formation et accompagnement
- Mutualiser les offres de service du RPE ;
- Faciliter l'accès et la connaissance de l'offre de formation
- Promouvoir le recours à la pluralité des dispositifs favorisant l'accès à la formation aux bénéficiaires du RSA

Accompagner la transition écologique

Objectifs

- Soutenir les actions en cours de mise en œuvre au titre de la COP
- Accompagner l'adaptation des secteurs impactés par le changement climatique
- Suivre et accompagner les besoins spécifiques d'un territoire hautement industrialisé
- Accompagner les grands projets normands relatifs à la transition énergétique



Développer l'emploi des travailleurs expérimentés

Objectifs

- Favoriser la continuité des carrières par la préservation et le développement des compétences.
- Impliquer les entreprises dans la valorisation des profils expérimentés, la levée des représentations et le développement de pratiques favorisant le recrutement de travailleurs expérimentés ;
- Inciter les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans à la reprise d'activité par la mobilisation de l'ensemble des offres de services des partenaires du RPE ;
- Mobiliser pleinement la pluralité des dispositifs d'adaptation et d'aide à la reconversion professionnelle.

Accompagner la transition démographique

Objectifs

- Améliorer la réponse aux besoins d'emploi générés dans la petite enfance, les services à la personne et les établissements sanitaires et sociaux ;
- Développer une approche globale favorisant les passerelles entre les différents métiers et favorisant la continuité des parcours professionnels ;
- Développer l'attractivité et l'accompagnement des demandeurs d'emploi les plus éloignés vers ces métiers.

Une méthode visant à intégrer les initiatives et à favoriser l'émergence d'actions à impact

La désignation d'un binôme de co-pilotes pour animer les travaux de chaque axe prioritaire

- Il aura pour mission l'organisation du travail relevant de l'axe prioritaire retenu en reprenant les pistes d'actions formulées dans le cadre du GT Feuille de Route
- Il sera chargé de formaliser les fiches actions et d'en assurer la présentation en CRPE



Intervention en appui méthodologique possible pour soutenir la construction des fiches actions à travers l'animation de séquences d'intelligence collective en visio ou en présentiel

La mise en cohérence des travaux engagés au titre du CRPE avec ceux du CREFOP

- Partages et points d'étapes réguliers à engager avec Commission emploi du CREFOP
- Suivi de l'avancée auprès du Bureau du CREFOP
- Aller/retours à réaliser avec d'autres démarches structurantes : COP Régionale / Plan + de 50 ans / ...

La coordination entre les différents niveaux de gouvernance du RPE

- La Feuille de route du CRPE pourra être modifiée en cours d'année au regard des besoins formulés par les autres comités territoriaux
- Diffusion d'une logique commune de pilotage par l'impact en mobilisant le tableau de bord du RPE
- Organisation en 2026 d'un séminaire plénier intégrant les membres des différents niveaux de gouvernance

Les prochaines étapes de mise en œuvre de la Feuille de route régionale

Octobre

Constitution des groupes de travail

- Reprise des objectifs de l'axe de la feuille de route
- Reprise des propositions d'action issu du groupe de travail Feuille de route
- Définition d'un calendrier de travail

Formulation d'un calendrier de travail

Hiver 25/26

Formalisation des actions animée par les

- Formalisation d'une ou plusieurs fiche action
- Attribution d'indicateurs clés
- Désignation des porteurs et co-porteurs

Utilisation d'un modèle commun de fiche action

Fin du 1^{er} trimestre 2026

Présentation Comité régional pour l'emploi

- Validation et adoption des fiches action
- Présentation des étapes de mise en œuvre

Saisie par le porteur de chaque action sur la plateforme du RPE