

Commission Emploi – Insertion CREFOP

24/04/2025

Ordre du jour

- Poursuite des travaux concernant l'emploi des seniors :
 - Partage du projet de feuille de route et lancement du Groupe de travail « Séniors
 - Articulation piste d'action régionale CRPE (atelier du 03/04/2025)

Lancement groupe de travail Séniors

- Initier un groupe de travail dédié au sein de la Commission, dont les travaux seront à articuler avec l'axe retenu par le CRPE
- Proposition d'un projet de feuille de route Commission 1 ; document martyr (co écrit Région-CREFOP)

Retour atelier CRPE du 03/04/2025

CRPE

Améliorer l'emploi des travailleurs expérimentés

A quoi verrons-nous que nous avons réussi ?

Nos marqueurs de la transformation ?

- *Partage au niveau régional d'un constat partagé sur les effets de la transition démographique*
- *Recensement ensemble des initiatives porteuses de solutions pour les travailleurs expérimentés*
- *Développons et recherchons des solutions nouvelles*
- *Arrivons à intervenir sur les pratiques des entreprises et du dialogue social sur ce sujet*

Source le LAB France Travail Normandie

France Travail
Normandie

Piste d'action régionale

Enjeu de transformation :

Répondre aux besoins des demandeurs d'emploi les plus éloignés

Titre de l'action :

Impliquer tous les acteurs dans le développement de l'emploi des seniors

Axe :

Améliorer l'emploi des travailleurs expérimentés

Rédacteur principal:

CREFOP

Contributeurs:

Etat, France Travail

Contenu envisagé de la démarche / de l'action :

- Recenser les initiatives de chacun
 - Rechercher les actions qui gagnent en valeur ajoutée à être conduites en commun
 - Travail sur les conditions d'intégration des travailleurs expérimentés dans l'entreprises (SST, partenaires sociaux)
 - Créer et mener une action nouvelle en mobilisant le dialogue social, comme outils
- Mobiliser les partenaires sociaux, partager les pratiques, créer un évènement de mobilisation (conditions de travail, santé au travail, usure professionnelle)

Gain attendu :

Favoriser le maintien dans l'emploi des seniors
Créer un travail opérationnel et efficient avec les employeurs
Viser l'amélioration des conditions de travail

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- 1- Contexte
- 2 – Proposition de constitution d'un groupe de travail dédié
- 3 – Publics cibles
- 4 – Attendus
- 5 - Objectifs opérationnels
- 6 – Méthodologie
- 7 – Propositions d'actions à mettre en œuvre
- 8 – Organisation des travaux
- 9 – Rétroplanning (à définir)

1 - Contexte - Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Groupe de travail spécifique engagé depuis 2019 dans le cadre du PRIC copiloté par la Région et la CFDT
- Pérenniser la réflexion et les actions, mobiliser l'ensemble des acteurs sur cette thématique
- Réforme des retraites et allongement de la vie active
- L'Accord National Interprofessionnel du 14 novembre 2024 « en faveur de l'emploi des salariés expérimentés »
- Réforme de France Travail
- Des Actions déjà réalisées / en cours :
 - Dispositif expérimental Génération compétences porté par la Région
- Le bureau du CREFOP a confié la poursuite de la réflexion à la commission n°1.
- La mise en place du CRPE

2 - Constitution d'un groupe de travail dédié

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Proposition constitution à amender :
- Les membres de la commission
- Associer l'APEC , les Conseils Départementaux dans le cadre de la réforme du RSA
- Possibilité d'associer temporairement d'autres experts selon les thématiques.
- Possibilité d'associer des OPCO sensibilisés à ce public

3 - Publics cibles

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans (norme européenne et de France Travail) avec une attention particulière pour les 50 ans et +
- Les salariés en fin de carrière bien qu'une question importante, ne seront pas traités dans le cadre des travaux de la commission.

4 Attendus

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Favoriser l'accès à l'emploi des séniors
- Favoriser le maintien dans l'emploi des séniors ?

5 –Objectifs

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Inscrire le projet dans la feuille de route 2025 de la Commission, voir articulation avec le CRPE
- Impulser le sujet, le relancer, le problématiser, l'articuler avec le CRPE
- Impliquer l'ensemble des acteurs, les mobiliser
- Repérer collectivement les bonnes pratiques, favoriser leurs diffusions
- Accompagner au niveau régional l'application de l'ANI du 14 novembre et les plans d'accompagnement de ces publics mis en œuvre par France Travail.
- Sensibiliser les entreprises, le public visé et les acteurs aux enjeux / lutter contre les préjugés et les représentations
- Expérimenter de nouvelles approches en matière d'accompagnement, de formation et de recrutement
- Faire ressortir et promouvoir les bonnes pratiques.

6 - Méthodologie

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

Recenser les outils et bonnes pratiques, les diffuser (sans être chronophage)

- Porter une réflexion sur un espace de collecte et/ou diffusion
 - Echanger de ce qui est possible et souhaitable, sérier le sujet
 - Passer une commande au Carif-Oref sur le sujet, sur un zoom, pour poser le cadre et mobiliser vers une feuille de route dédiée ?
-
- Partager et valider la méthode en commission

7 - Propositions d'actions à mettre en oeuvre

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

1 - Outiller la réflexion :

- Recensement et données statistiques
- Identification et recensement bonnes pratiques, actions existantes
- Intervention d'experts
- Veille documentaire et benchmark
- Pour aller plus loin :
 - Mobiliser une réflexion portée par le CESER, jauger possibilité réalisation d'une étude dédiée ?
 - Envisager une saisine de la Région

7 - Propositions d'actions à mettre en oeuvre

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

2 – Suggestions d'actions :

- Des actions de sensibilisation des entreprises à impulser ?
 - Nouvelles pratiques d'embauche et d'emploi
 - Expérimentation d'un protocole d'accès à l'entreprise
 - *Campagne de communication ? (pose la question des moyens)*
- Réalisation d'un Guide à l'attention des entreprises ?
- Une réflexion à engager autour de l'AFEST – transmission des savoirs faire par les salariés (*voir transversalité, commission Formation*) ?
- Un temps d'échanges et de travail autour de cette thématique portée par le Groupe de travail du CREFOP et organisé en partenariat avec la Région et l'Etat (DREETS) ?
- Mobiliser les instances paritaires sur ce public (les CPREFP des branches professionnelles) via les partenaires sociaux membres de la commission ?

8 - Evaluation, suivi

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- A préciser
- Définition d'indicateurs de suivi et de mesures d'impacts des actions mises en œuvre :
 - Une vision prospective du vieillissement de la population active (Insee)
 - Des indicateurs statistiques sur la demande d'emploi (France Travail)
 - Recensement et mise en perspective des données (CARIF-OREF)
 - Des indicateurs d'impact (à définir au sein du GT)

9- Organisation des travaux

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Un groupe de travail dédié :
 - Fréquence des réunions : une réunion / trimestre (4 par an maximum)
- Si besoin, des groupes de travail techniques s'inscrivant dans les thématiques retenues par le groupe de travail
- Des points d'étape de chaque groupe à une fréquence à définir

9-Rétroplanning

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Approche des membres potentiels
- Finaliser la fiche action (Région)
- Creuser la possibilité de mobiliser le CESER
- Validation de la démarche par le Bureau
- Articulation CRPE, complémentarité

Prochaines dates de réunions

- Commission
- Groupe de travail