

Commission Emploi – Insertion CREFOP

24/04/2025

Ordre du jour

- Poursuite des travaux concernant l'emploi des séniors :
 - Partage du projet de feuille de route et lancement du Groupe de travail « Séniors
 - Articulation piste d'action régionale CRPE (atelier du 03/04/2025)

Lancement groupe de travail Séniors

- Initier un groupe de travail dédié au sein de la Commission, dont les travaux seront à articuler avec l'axe retenu par le CRPE
- Proposition d'un projet de feuille de route Commission 1 ; document martyr (co écrit Région-CREFOP)

Retour atelier CRPE du 03/04/2025

CRPE

Améliorer l'emploi des travailleurs expérimentés

A quoi verrons-nous que nous avons réussi ?

Nos marqueurs de la transformation ?

- *Partage au niveau régional d'un constat partagé sur les effets de la transition démographique*
- *Recensement ensemble des initiatives porteuses de solutions pour les travailleurs expérimentés*
- *Développons et recherchons des solutions nouvelles*
- *Arrivons à intervenir sur les pratiques des entreprises et du dialogue social sur ce sujet*

Source le LAB France Travail Normandie



Piste d'action régionale

Enjeu de transformation :

Répondre aux besoins des demandeurs d'emploi
les plus éloignés

Titre de l'action :

Impliquer tous les acteurs dans le développement de
l'emploi des séniors

Axe :

Améliorer l'emploi des travailleurs expérimentés

Rédacteur principal:

CREFOP

Contributeurs:

Etat, France Travail

Contenu envisagé de la démarche / de l'action :

- Recenser les initiatives de chacun
- Rechercher les actions qui gagnent en valeur ajoutée à être conduites en commun
- Travail sur les conditions d'intégration des travailleurs expérimentés dans l'entreprises (SST, partenaires sociaux)
- Créer et mener une action nouvelle en mobilisant le dialogue social, comme outils
Mobiliser les partenaires sociaux, partager les pratiques, créer un évènement de mobilisation (conditions de travail, santé au travail, usure professionnelle)

Gain attendu :

Favoriser le maintien dans l'emploi des séniors

Créer un travail opérationnel et efficient avec les employeurs

Viser l'amélioration des conditions de travail

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- 1- Contexte
- 2 – Proposition de constitution d'un groupe de travail dédié
- 3 – Publics cibles
- 4 – Attendus
- 5 - Objectifs opérationnels
- 6 – Méthodologie
- 7 – Propositions d'actions à mettre en œuvre
- 8 – Organisation des travaux
- 9 – Rétroplanning (à définir)

1 - Contexte - Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Groupe de travail spécifique engagé depuis 2019 dans le cadre du PRIC copiloté par la Région et la CFDT
- Pérenniser la réflexion et les actions, mobiliser l'ensemble des acteurs sur cette thématique
- Réforme des retraites et allongement de la vie active
- L'Accord National Interprofessionnel du 14 novembre 2024 « en faveur de l'emploi des salariés expérimentés »
- Réforme de France Travail
- Des Actions déjà réalisées / en cours :
 - Dispositif expérimental Génération compétences porté par la Région
- Le bureau du CREFOP a confié la poursuite de la réflexion à la commission n°1.
- La mise en place du CRPE

2 - Constitution d'un groupe de travail dédié Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Proposition constitution à amender :

- Les membres de la commission
- Associer l'APEC , les Conseils Départementaux dans le cadre de la réforme du RSA
- Possibilité d'associer temporairement d'autres experts selon les thématiques.
- Possibilité d'associer des OPCO sensibilisés à ce public

3 - Publics cibles

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans (norme européenne et de France Travail) avec une attention particulière pour les 50 ans et +
- Les salariés en fin de carrière bien qu'une question importante, ne seront pas traités dans le cadre des travaux de la commission.

4 Attendus

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Favoriser l'accès à l'emploi des séniors
- Favoriser le maintien dans l'emploi des séniors ?

5 –Objectifs

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Incrire le projet dans la feuille de route 2025 de la Commission, voir articulation avec le CRPE
- Impulser le sujet, le relancer, le problématiser, l'articuler avec le CRPE
- Impliquer l'ensemble des acteurs, les mobiliser
- Repérer collectivement les bonnes pratiques, favoriser leurs diffusions
- Accompagner au niveau régional l'application de l'ANI du 14 novembre et les plans d'accompagnement de ces publics mis en œuvre par France Travail.
- Sensibiliser les entreprises, le public visé et les acteurs aux enjeux / lutter contre les préjugés et les représentations
- Expérimenter de nouvelles approches en matière d'accompagnement, de formation et de recrutement
- Faire ressortir et promouvoir les bonnes pratiques.

6 - Méthodologie

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

Recenser les outils et bonnes pratiques, les diffuser (sans être chronophage)

- Porter une réflexion sur un espace de collecte et/ou diffusion
 - Echanger de ce qui est possible et souhaitable, sérir le sujet
 - Passer une commande au Carif-Oref sur le sujet, sur un zoom, pour poser le cadre et mobiliser vers une feuille de route dédiée ?
-
- Partager et valider la méthode en commission

7 - Propositions d'actions à mettre en oeuvre

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

1 - Outiller la réflexion :

- Recensement et données statistiques
- Identification et recensement bonnes pratiques, actions existantes
- Intervention d'experts
- Veille documentaire et benchmark
- Pour aller plus loin :
 - Mobiliser une réflexion portée par le CESER, jauger possibilité réalisation d'une étude dédiée ?
 - Envisager une saisine de la Région

7 - Propositions d'actions à mettre en oeuvre

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

2 – Suggestions d’actions :

- Des actions de sensibilisation des entreprises à impulser ?
 - o Nouvelles pratiques d'embauche et d'emploi
 - o Expérimentation d'un protocole d'accès à l'entreprise
 - o *Campagne de communication ? (pose la question des moyens)*
- Réalisation d'un Guide à l'attention des entreprises ?
- Une réflexion à engager autour de l'AFEST – transmission des savoirs faire par les salariés (*voir transversalité, commission Formation*) ?
- Un temps d'échanges et de travail autour de cette thématique portée par le Groupe de travail du CREFOP et organisé en partenariat avec la Région et l'Etat (DREETS) ?
- Mobiliser les instances paritaires sur ce public (les CPREFP des branches professionnelles) via les partenaires sociaux membres de la commission ?

8 - Evaluation, suivi Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- A préciser
- Définition d'indicateurs de suivi et de mesures d'impacts des actions mises en œuvre :
 - o Une vision prospective du vieillissement de la population active (Insee)
 - o Des indicateurs statistiques sur la demande d'emploi (France Travail)
 - o Recensement et mise en perspective des données (CARIF-OREF)
 - o Des indicateurs d'impact (à définir au sein du GT)

9- Organisation des travaux

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Un groupe de travail dédié :
 - o Fréquence des réunions : une réunion / trimestre (4 par an maximum)
- Si besoin, des groupes de travail techniques s'inscrivant dans les thématiques retenues par le groupe de travail
- Des points d'étape de chaque groupe à une fréquence à définir

9-Rétroplanning

Projet feuille de route, groupe de travail Séniors

- Approche des membres potentiels
- Finaliser la fiche action (Région)
- Creuser la possibilité de mobiliser le CESER
- Validation de la démarche par le Bureau
- Articulation CRPE, complémentarité

Prochaines dates de réunions

- Commission
- Groupe de travail