



Les nouvelles priorités de la Commission Paritaire Régionale

Au-delà des modalités habituelles d'étude des dossiers (éligibilité, capacité du prestataire à dispenser une formation de qualité, cohérence du projet, pertinence du parcours, perspectives d'emploi) lorsque toutes les demandes de prise en charge d'un projet de transition professionnelle ne peuvent être satisfaites pour des raisons budgétaires, **Transitions Pro étudie les dossiers selon des priorités.**

A partir du 1^{er} décembre 2020, le Conseil d'Administration a défini, en concertation avec le réseau des Transitions Pro, des priorités, pour la sélection des projets de PTP par la Commission Paritaire Régionale.

=

Cotations sur **16 points**

10 points : critères nationaux

+

6 points : critères régionaux

7 points relatifs au public cible :

- **Salariés les moins qualifiés - 5 points**
(ouvrier ou employés de niveaux 3 ou infra)
- **RQTH ou processus de reconnaissance engagé – 1 point**
- **Salariés des entreprises de moins de 50 salariés – 1 point**

9 points relatifs aux actions :

→ projet de formation

- **Durée de formation – 2 points** (1 an calendaire ou 1 200 h max)
- **Formation construite autour de blocs de compétences – 1 point**
- **Ingénierie de formation – 1 point** (PRIORITE REGIONALE) (*associant VAE, Cléa, , HTT, création ou reprise d'entreprise, FOAD, AFEST*)
- **co-financement – 2 points** (PRIORITE REGIONALE) (*FSE, AGEFIPH, Région et sous conditions OPCO, entreprise, participation personnelle*)

→ emploi occupé ou métier visé

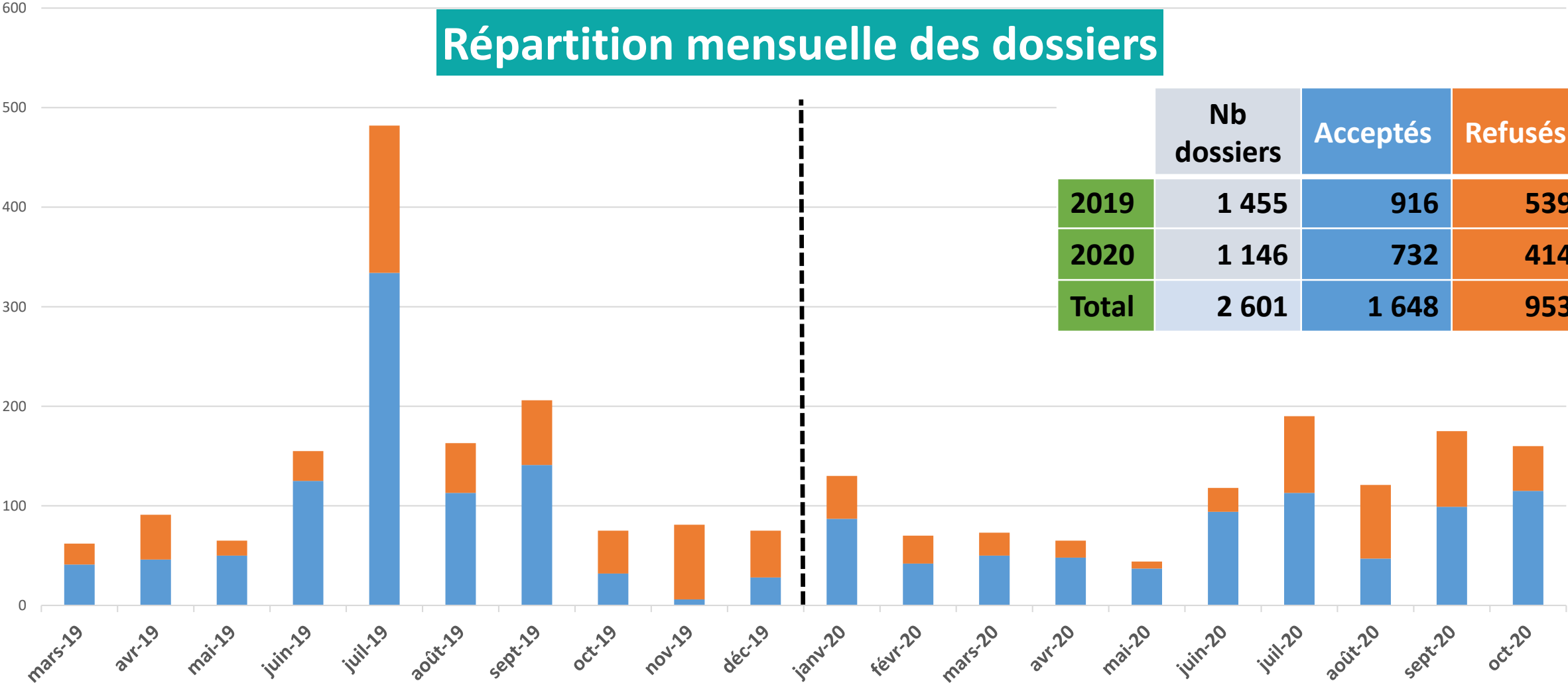
- **Métier à forte perspective d'emploi, métier émergent – 1 point** (PRIORITE REGIONALE) Liste [ICI](#)
- **En emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue – 1 point** (PRIORITE REGIONALE OPTIONNELLE) Liste [ICI](#)
- **Contrat court ou à temps partiel – 1 point** (PRIORITE REGIONALE OPTIONNELLE) (*CDD, Intérim, Intermittent*) – *temps partiel*



Point sur les dossiers « PTP »

Période de l'observation : du 1^{er} janvier 2019 (1^{ère} commission réalisée le 8 mars 2019)
au 6 octobre 2020)

Répartition mensuelle des dossiers



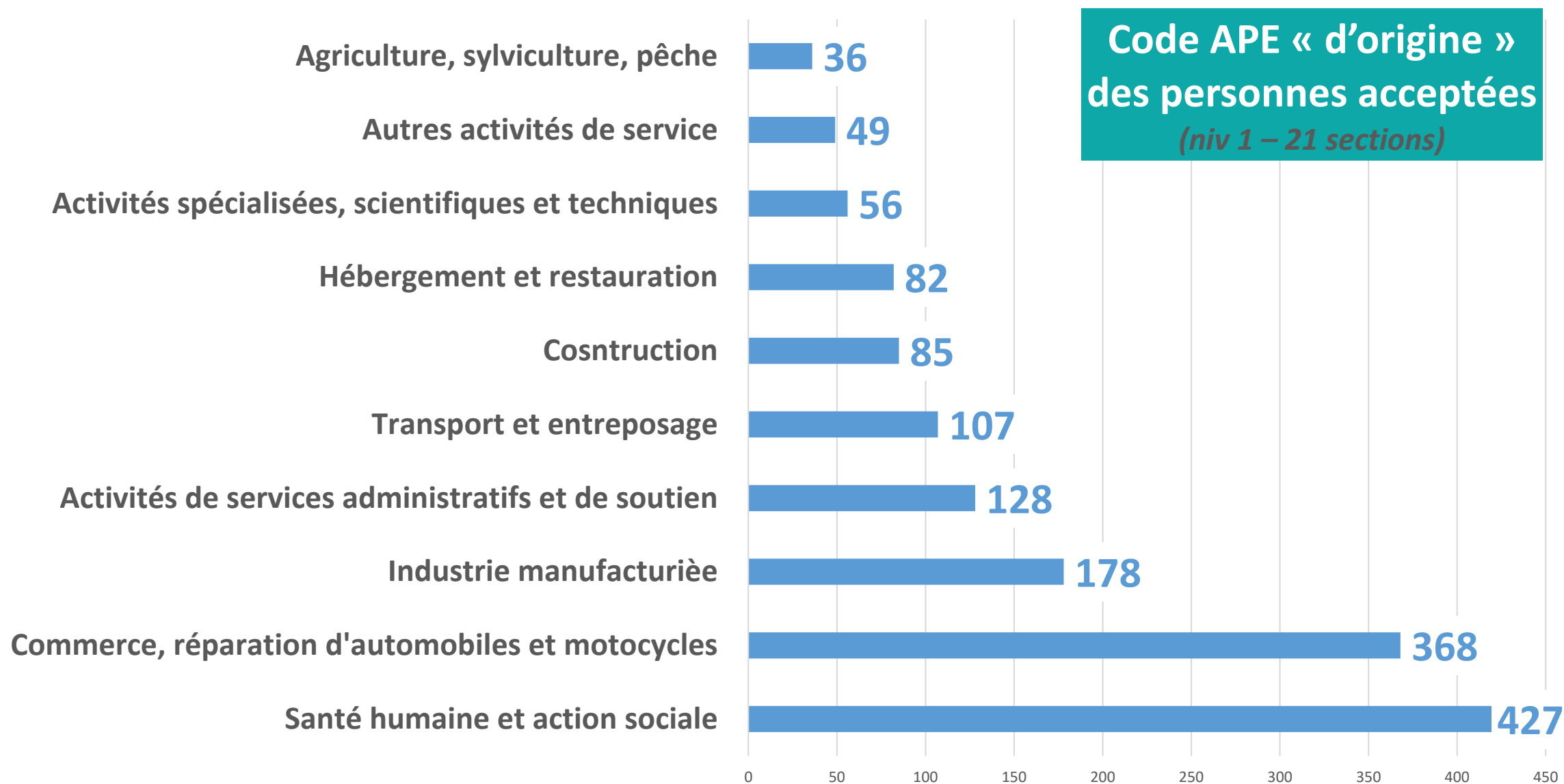
	Nb dossiers	Acceptés	Refusés
2019	1 455	916	539
2020	1 146	732	414
Total	2 601	1 648	953

Profil des personnes acceptées

- **Homme 39% - Femme 61%** (En 2017, les femmes représentaient 50,1% des salariés)
- **Age moyen et médian : 36 ans** (En 2017, l'âge moyen des salariés normands était de 41,6 ans)
- **93% en CDI – 7% en CDD** (En 2017, 10,7% des salariés normands étaient en CDD)
- **10,5% : 8% des bénéficiaires avaient une RQTH, 2,5 % avaient une demande en cours** (En 2018, 7% des 15-64 ans étaient reconnus travailleurs handicapés)
- **44 % niveau 3 et infra + 36% niveau 4** (En 2017, 61% de la population non scolarisée de 15 ans ou plus avaient un niveau 3 et Infra et 16 % un niveau 4)
- **30% habitent le Calvados, 28 % la Seine-Maritime, 16% la Manche, 16% l'Eure, 8% l'Orne** (Au 2^{ème} trimestre 2020, respectivement : 22%, 40%, 15%,15% et 8%)



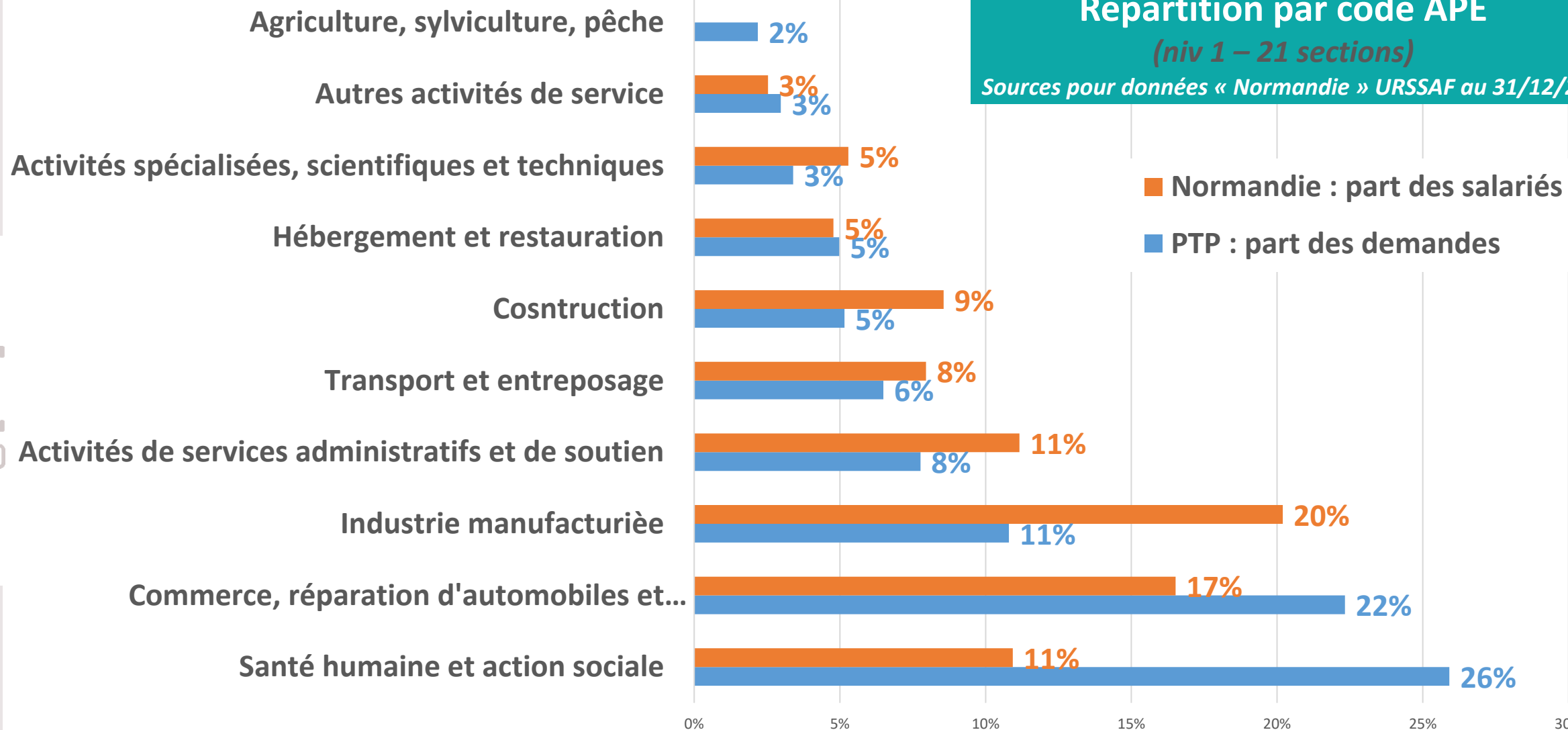
Profil des personnes acceptées



Répartition par code APE

(niv 1 – 21 sections)

Sources pour données « Normandie » URSSAF au 31/12/20

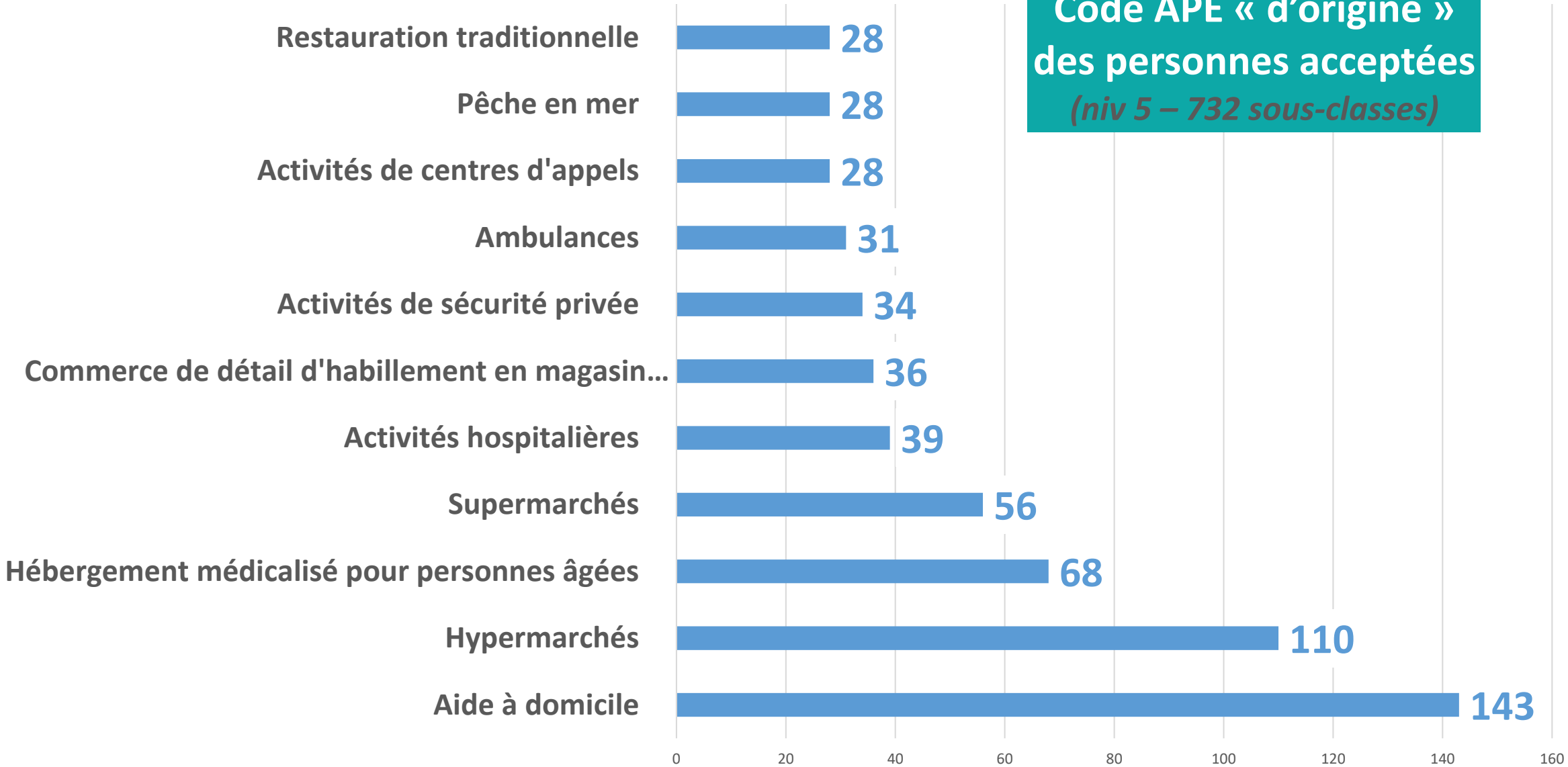


Lecture : pour exemple le secteur « santé humaine et action sociale »

- 26% des PTP acceptés résultent de salariés exerçant dans le secteur « santé humaine et action sociale »
- 11% des salariés normands exercent dans le secteur « santé humaine et action sociale »

Profil des personnes acceptées

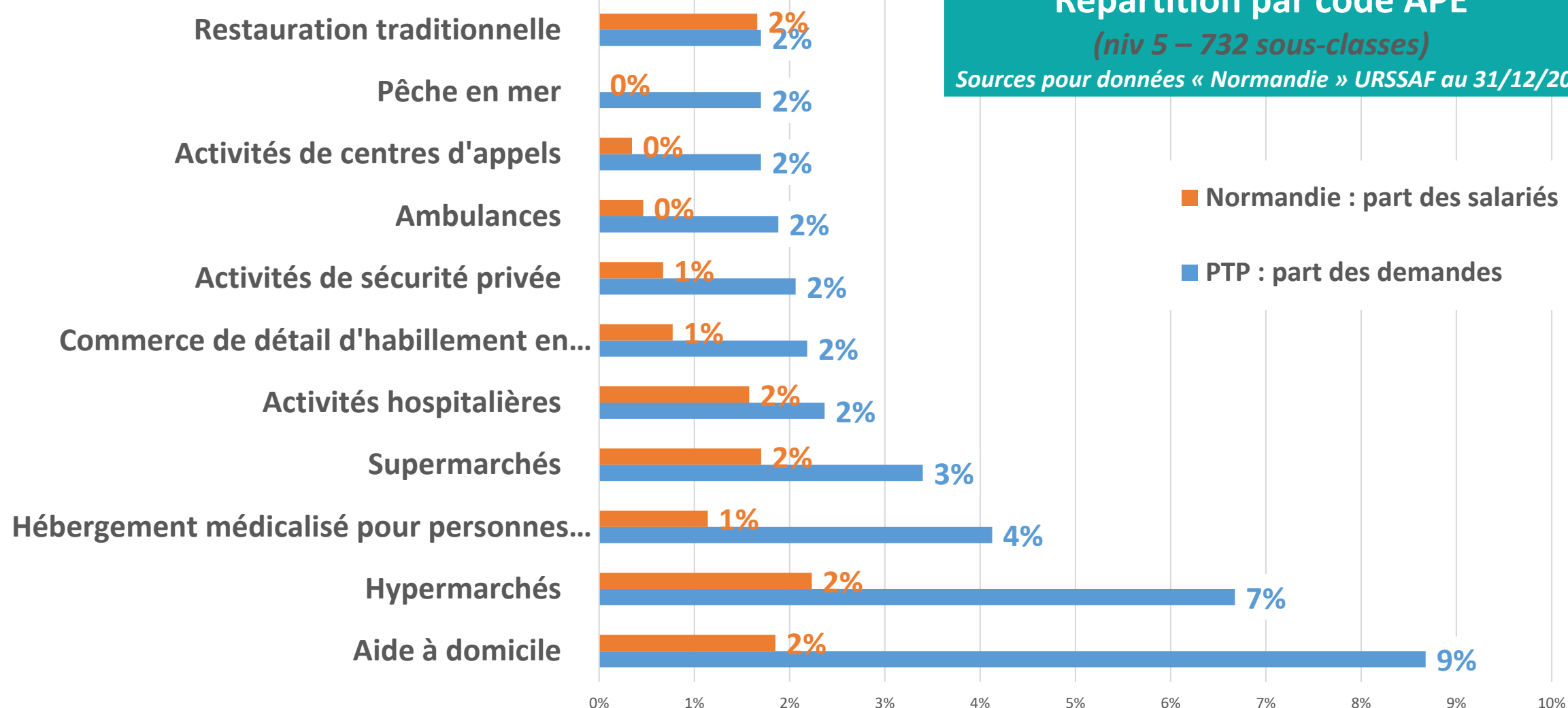
Code APE « d'origine »
des personnes acceptées
(niv 5 – 732 sous-classes)



Répartition par code APE

(niv 5 – 732 sous-classes)

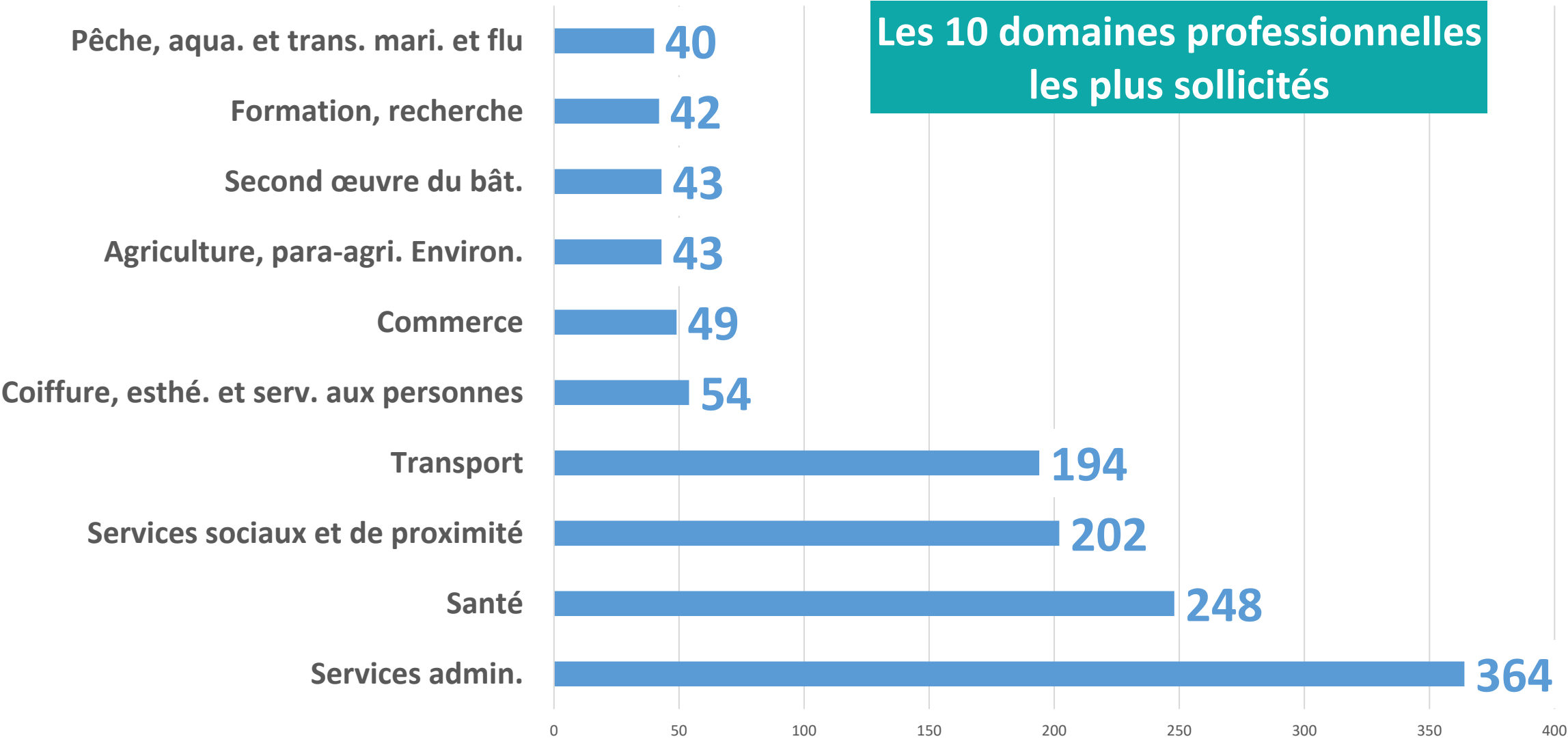
Sources pour données « Normandie » URSSAF au 31/12/20



- Lecture : pour exemple le secteur « aide à domicile »
- 9% des PTP acceptés résultent de salariés exerçant dans le secteur « aide à domicile »
- 2% des salariés normands exercent dans le secteur « aide à domicile »

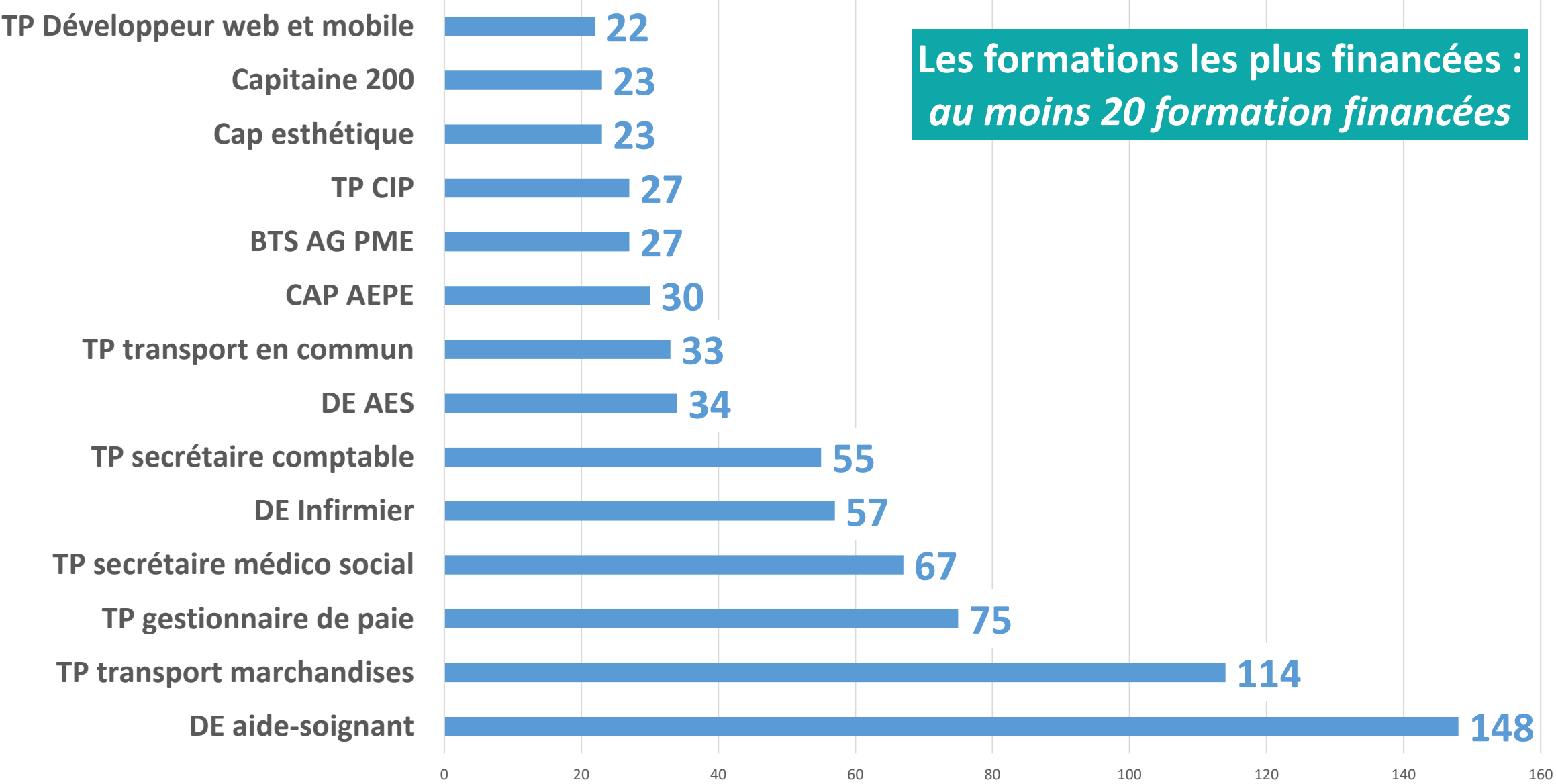
Profil des personnes acceptées

Les 10 domaines professionnelles
les plus sollicités



Profil des personnes acceptées

Les formations les plus financées :
au moins 20 formation financées

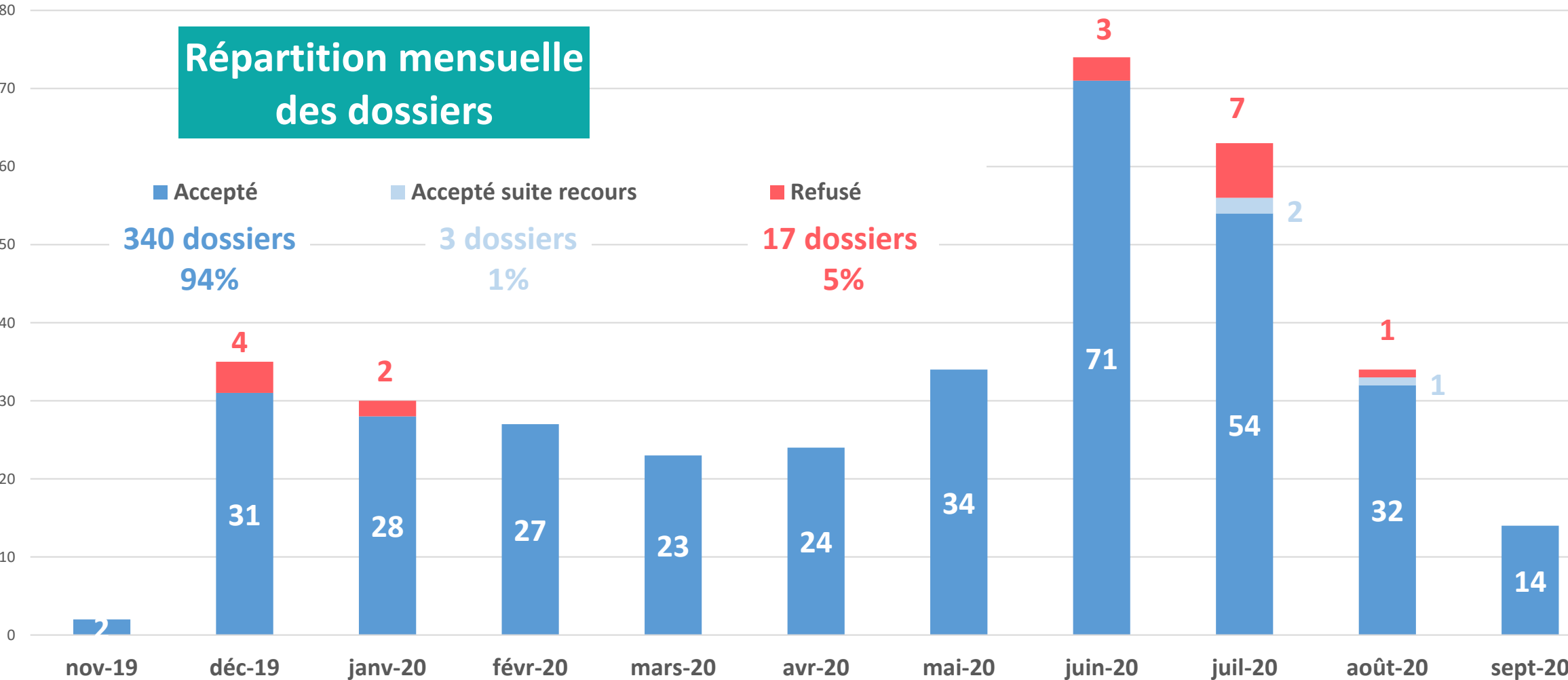




Point sur les dossiers « droit au démissionnaire »

Période de l'observation : Du 1^{er} novembre 2019 (1^{ère} commission réalisée le 15 nov. 2019) au 08 septembre 2020 soit 16 commissions

Répartition mensuelle
des dossiers

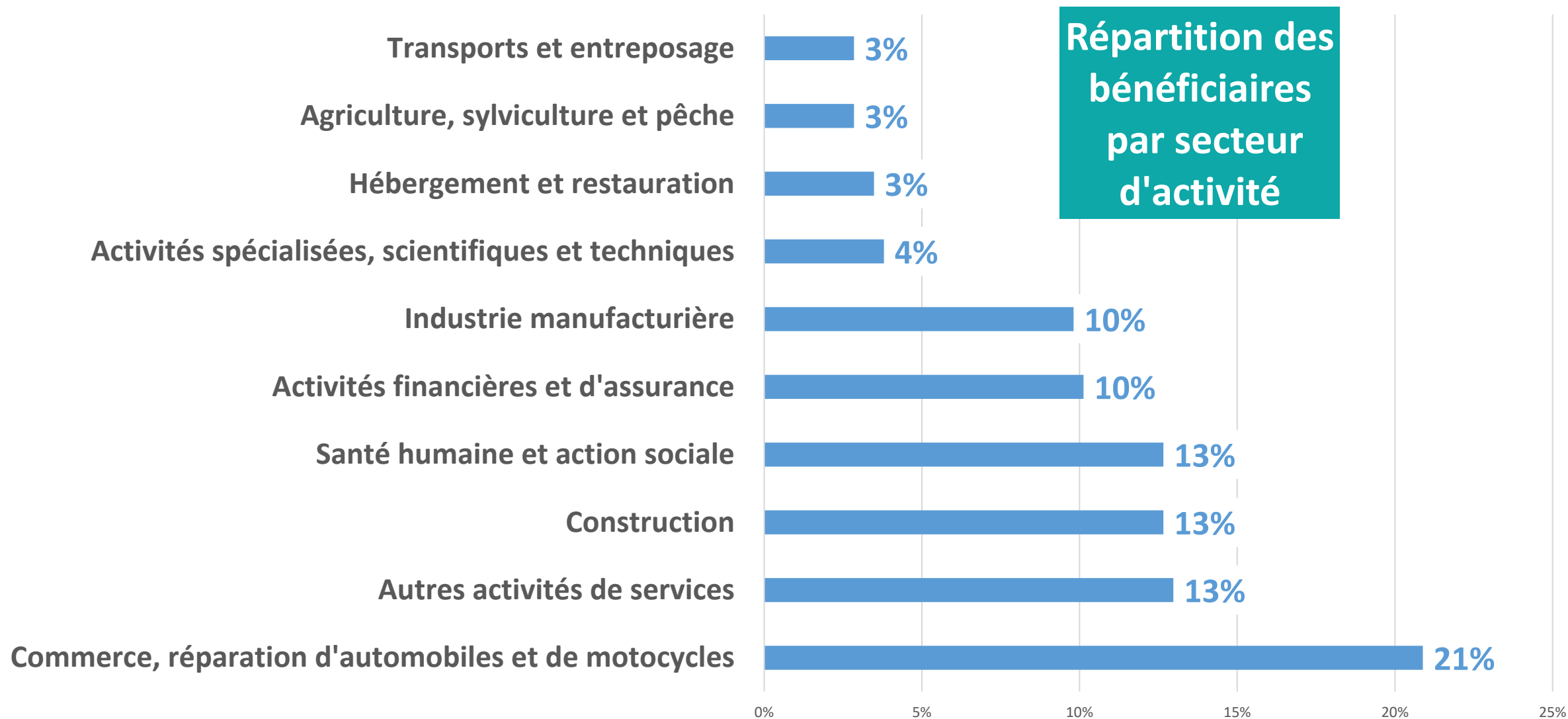


Profil des personnes acceptées

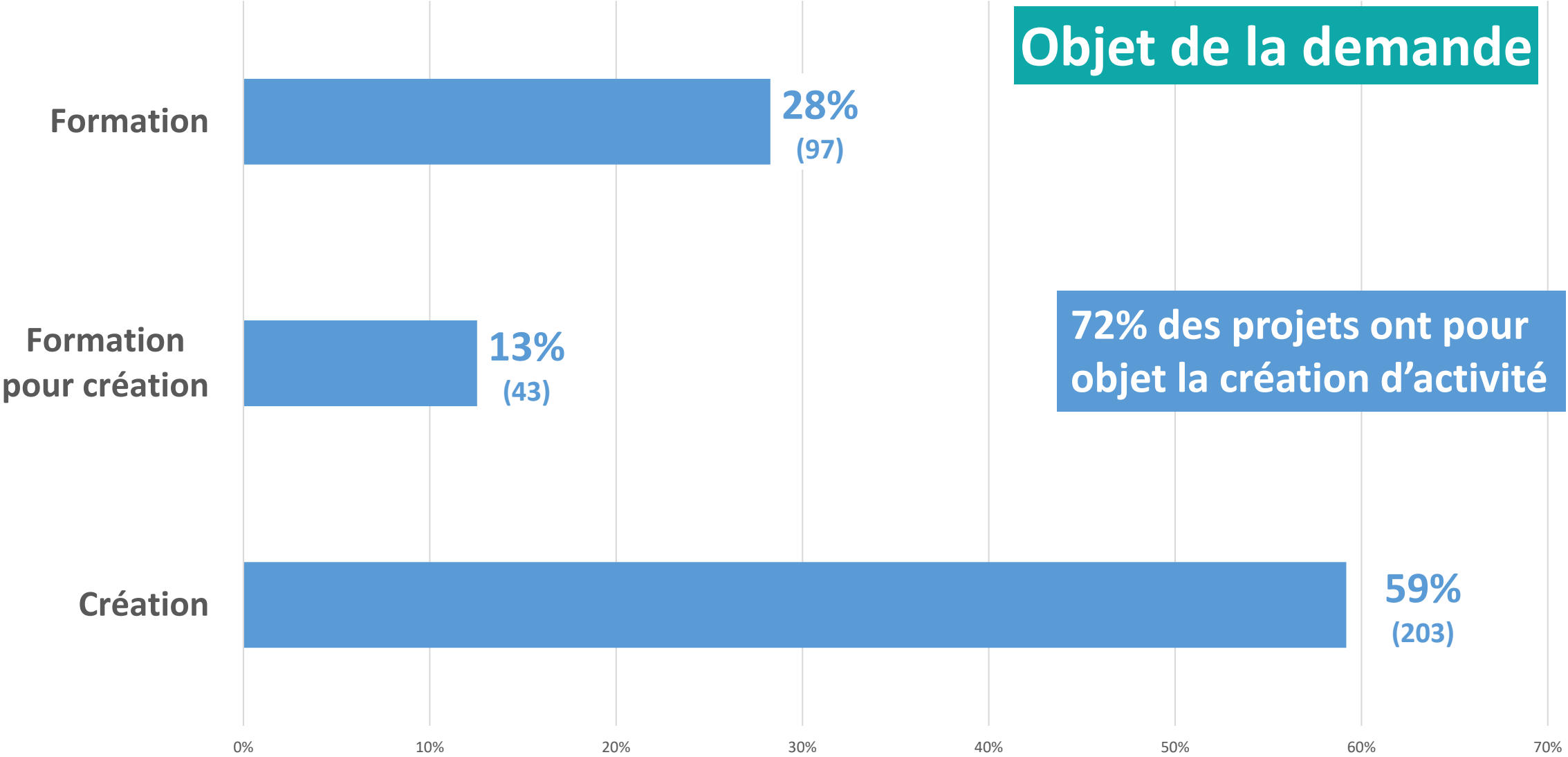
- **Homme 55% - Femme 45%** (PTP : Homme 39% - Femme 61%)
- **Age moyen 38 ans – Age médian : 37 ans** (PTP : Age moyen et médian : 36 ans)
- **34 % habitent la Seine-Maritime, 28% le Calvados, 17% l'Eure, 11% la Manche, 9% l'Orne** (PTP : respectivement 28%, 30% 16%, 16%, 8%)



Profil des personnes acceptées

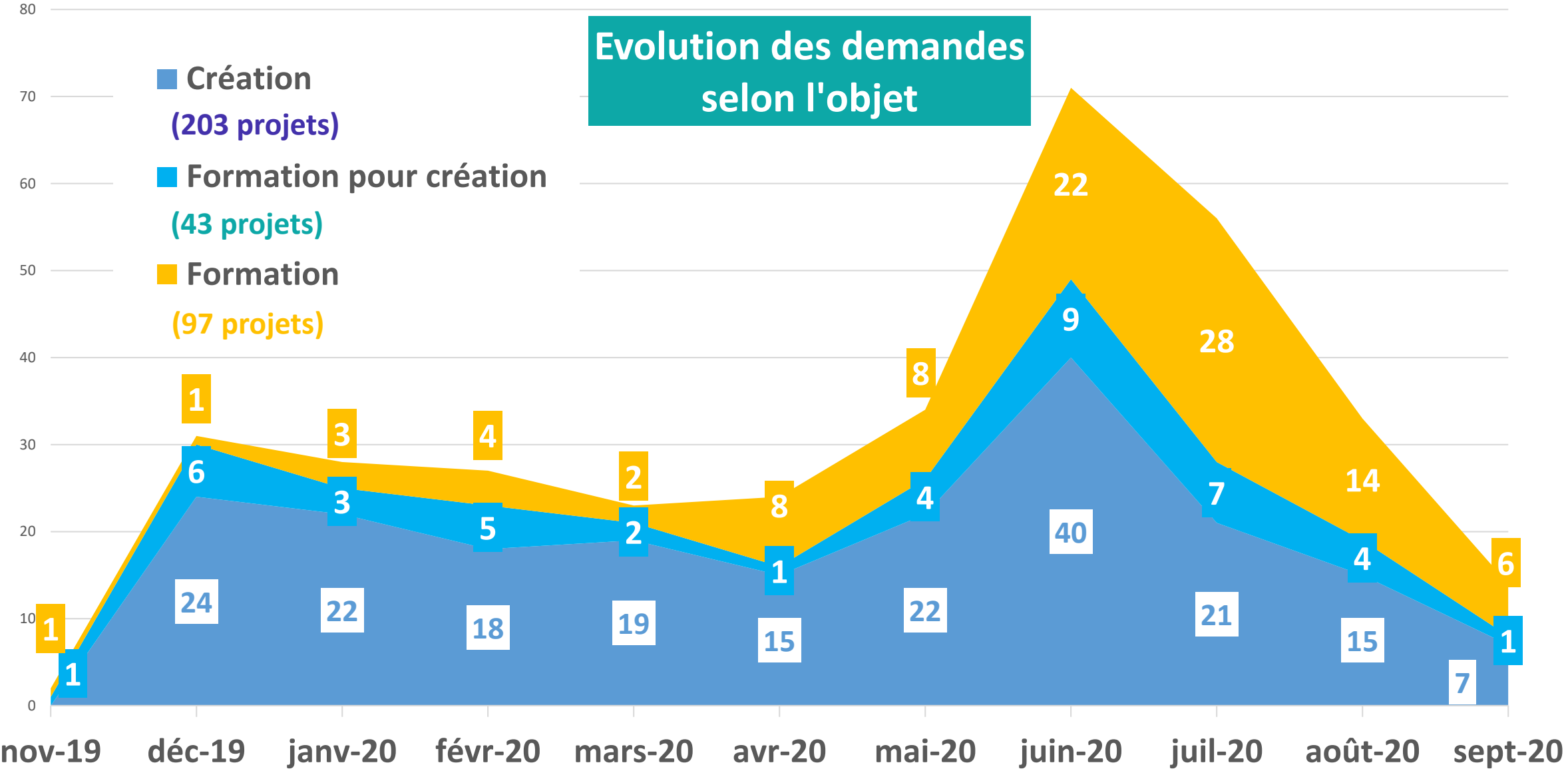


Profil des personnes acceptées



Profil des personnes acceptées

Evolution des demandes
selon l'objet

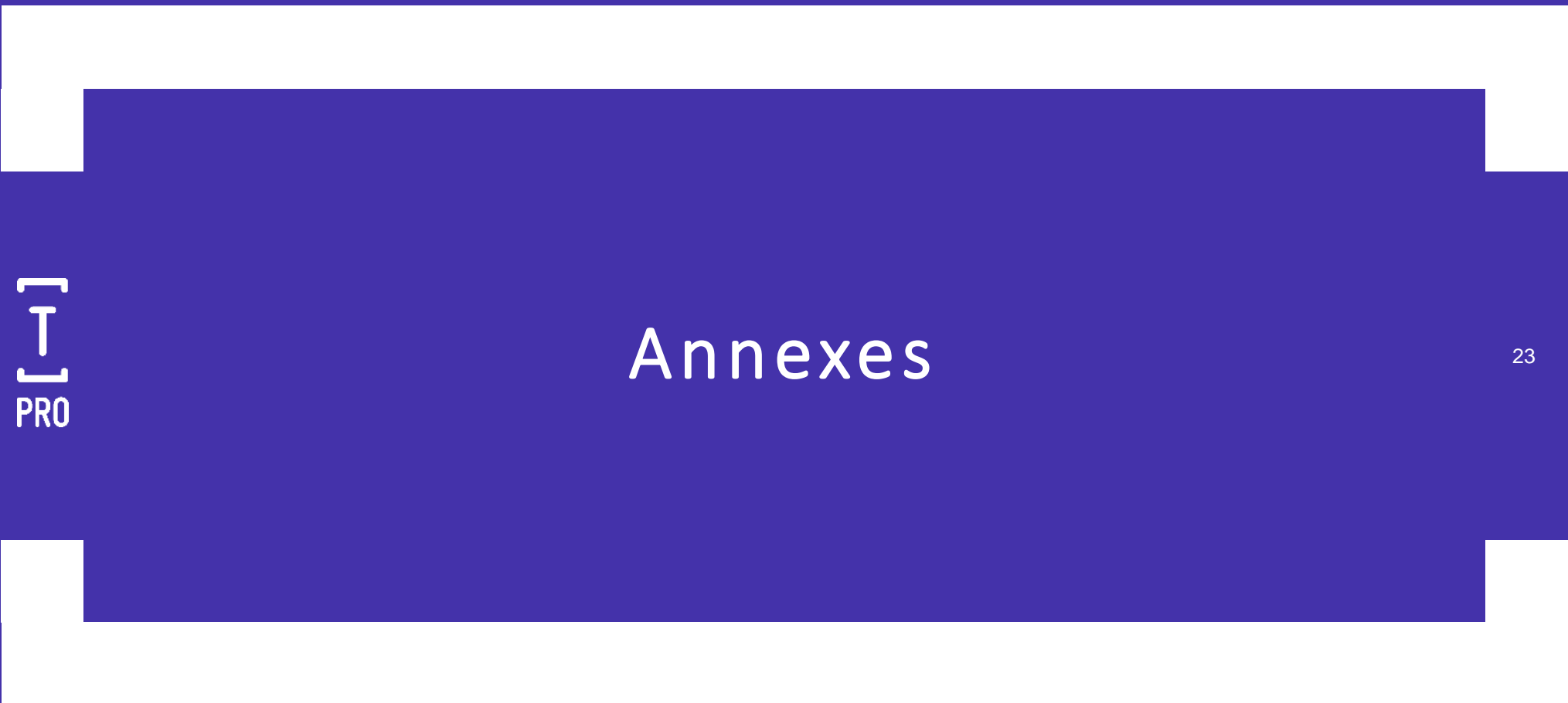


Profil des personnes acceptées

Thématique des créations	Nb	Précisions
BTP	47	(Gros œuvre, second œuvre, maître d'ouvrage)
Agriculture	11	(exploitation agricole)
Immobilier	13	(courtier, négociateur)
Conseil entreprise	10	(RH, audit, R&D)
Assurance	8	(courtier)
Comptable / juridique	7	(avocat, notaire, huissier, comptable)
Activités industrielles	9	(métallurgie, usinage, médical)
Garage automobile	8	(dont 2 avec station service)
Restauration	14	(restauration traditionnelle / Food Truck)
Autres activités commerciales	11	(alimentaire, vestimentaire ...)
Commerce alimentaire	8	
Bar / restauration / Hôtel	7	(3 bars)
Multiservice : épicerie/tabac/brasserie	6	
Boucherie/charcuterie	4	
Boulangerie	4	
Coiffure	10	
Soins / esthétique	7	onglerie
Pharmacien	6	
Sanitaire	4	(infirmier, sage-femme)
Transport de marchandises	6	
Taxi	3	

Profil des personnes acceptées

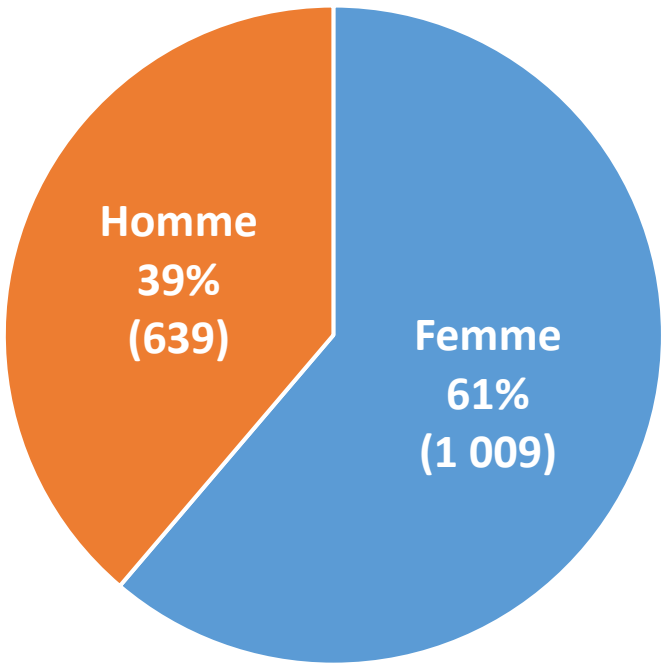
Thématique des projets pour formation	Nb	Précisions
Administrative	19	(TP secrétariat, comptabilité, Licence RH, Master RH)
Sanitaire	16	(Aide-soignant, infirmier...)
Enseignement	10	(master MEEF)
Social	10	(ES, CESF, CAFERUIS, ME...)
BTP	7	(CAP, ingénieur)
Commerce	4	(TP)
Formation	4	(TP, DU)
Informatique	4	(TP)
transport	3	(Permis et habilitation)
Agriculture	2	(BP REA)



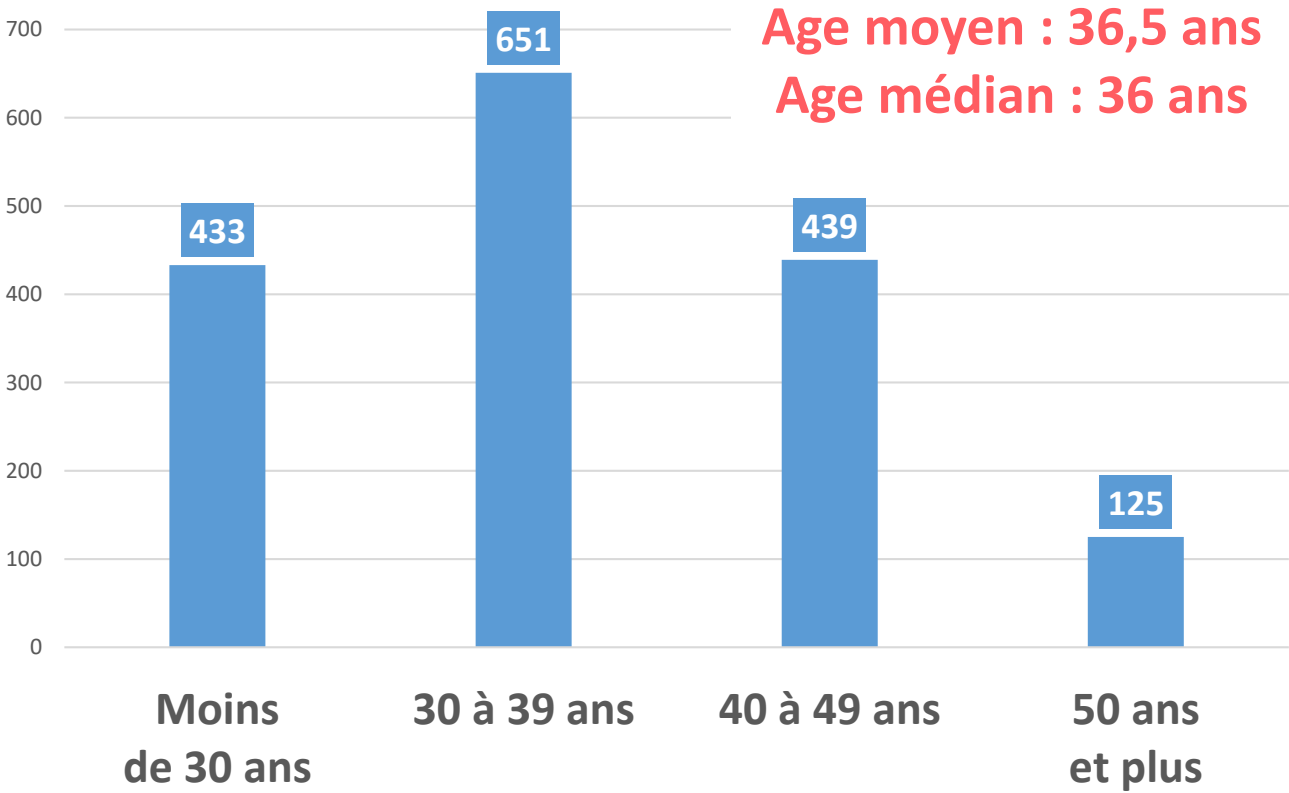
Annexes

Profil des personnes acceptées
Dispositif PTP

Répartition des bénéficiaires
par sexe

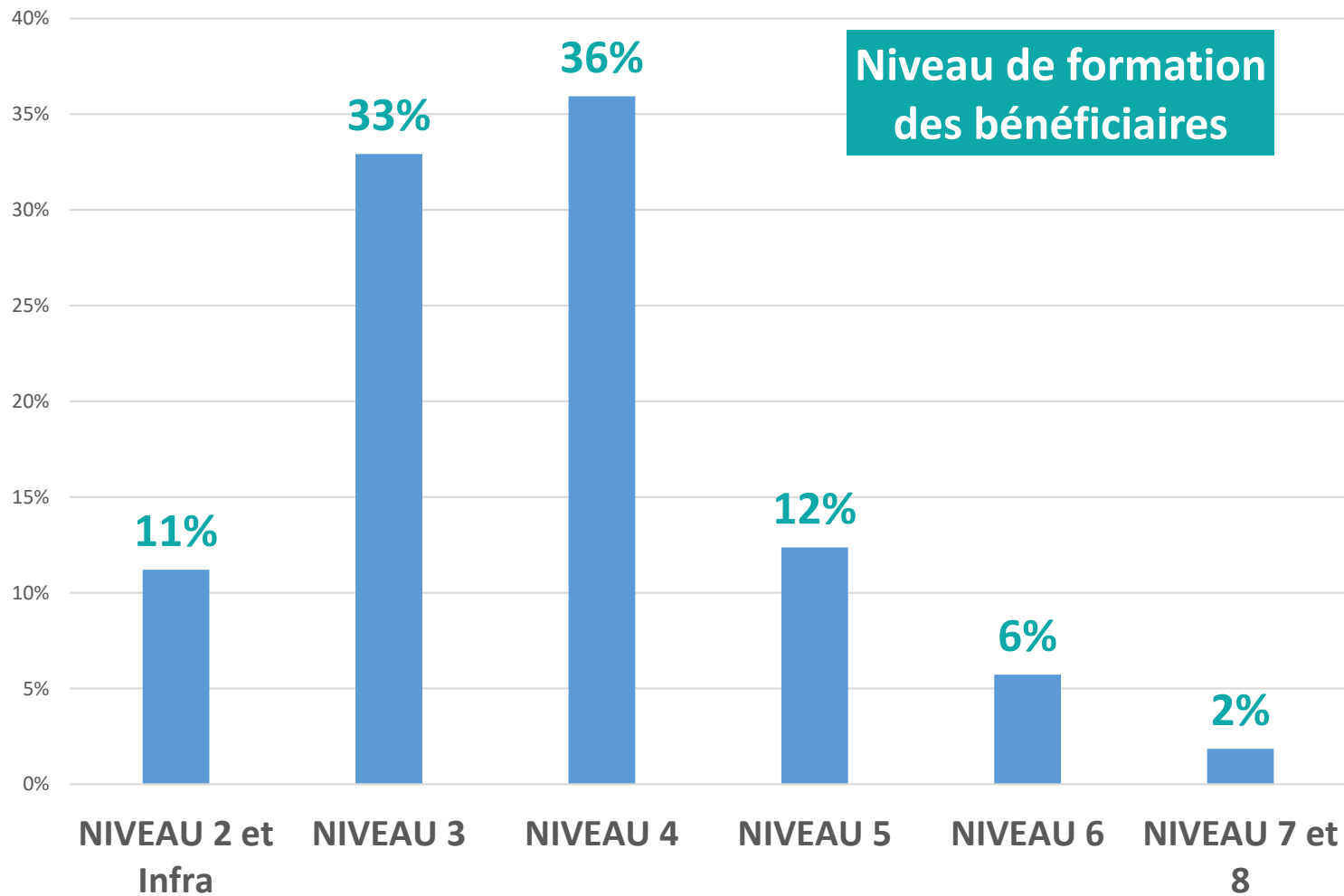


Répartition des bénéficiaires par âge

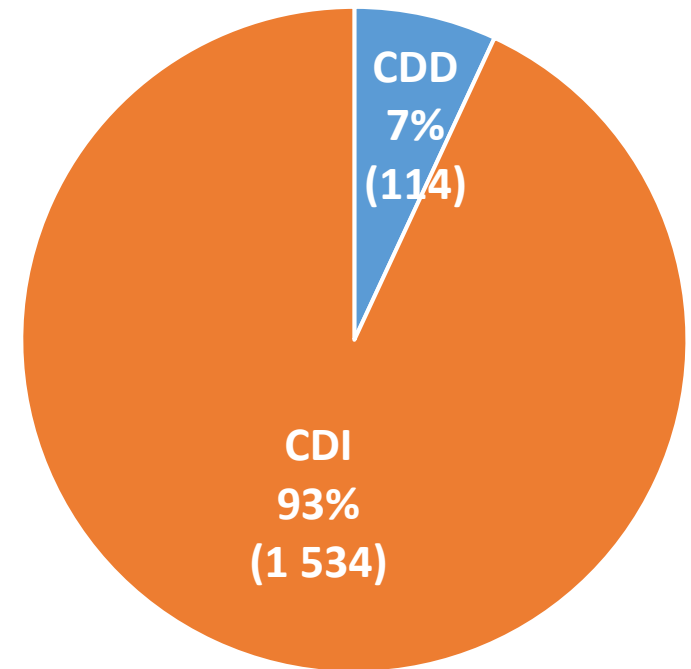


Profil des personnes acceptées Dispositif PTP

Niveau de formation des bénéficiaires



Le contrat des bénéficiaires

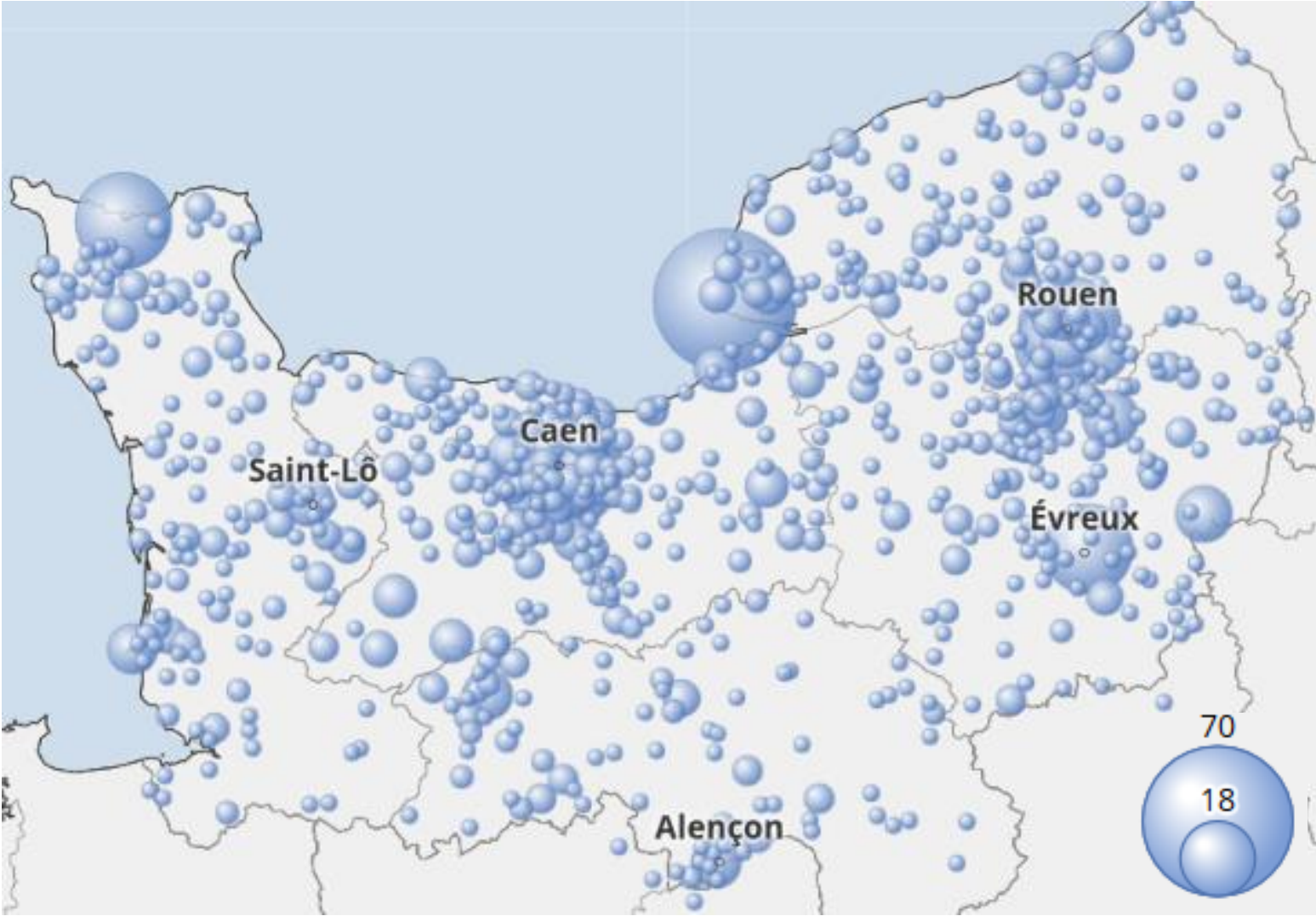
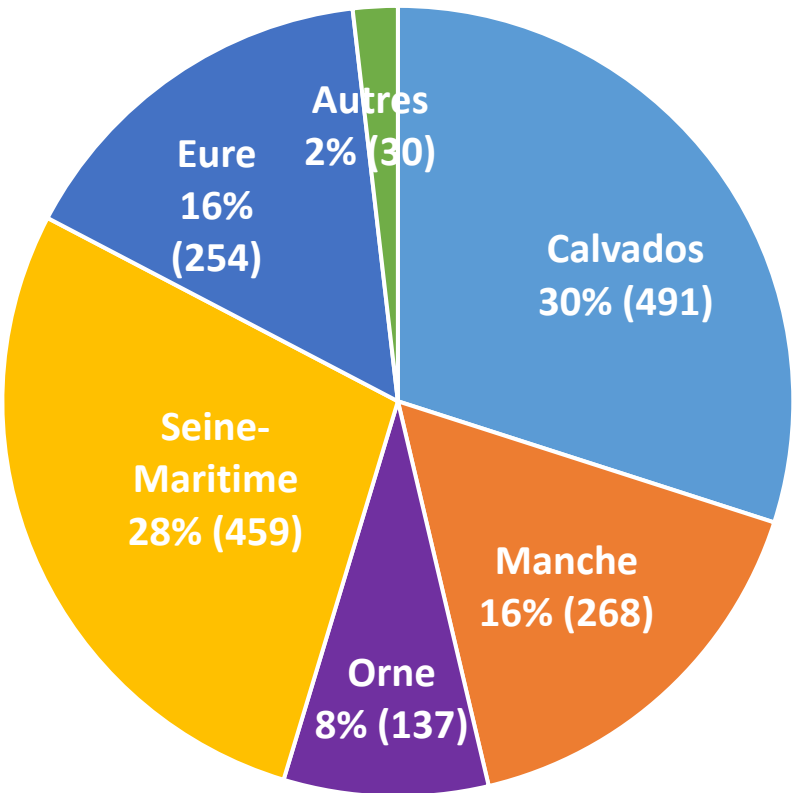


10,5% (8% des bénéficiaires avaient une RQTH, 2,5 % avaient une demande en cours)

Profil des personnes acceptées
Dispositif PTP

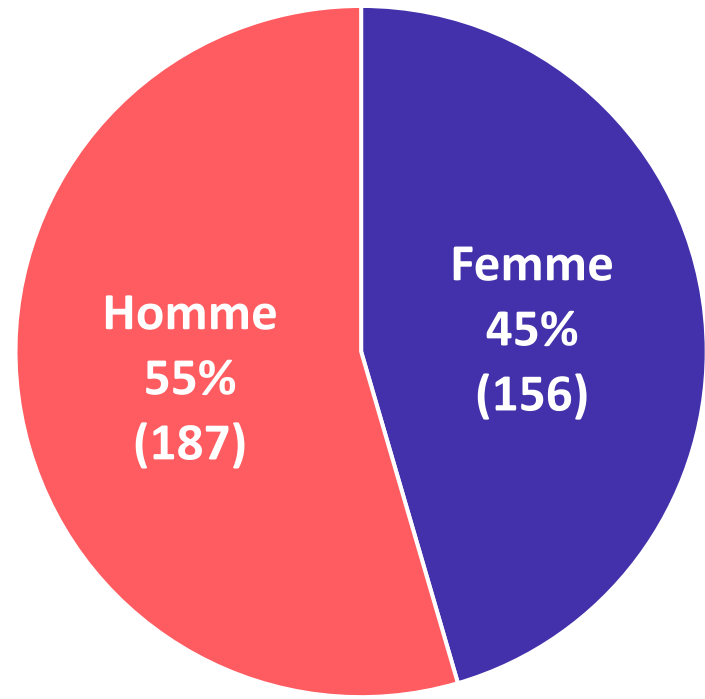


Répartition des bénéficiaires
par département de résidence

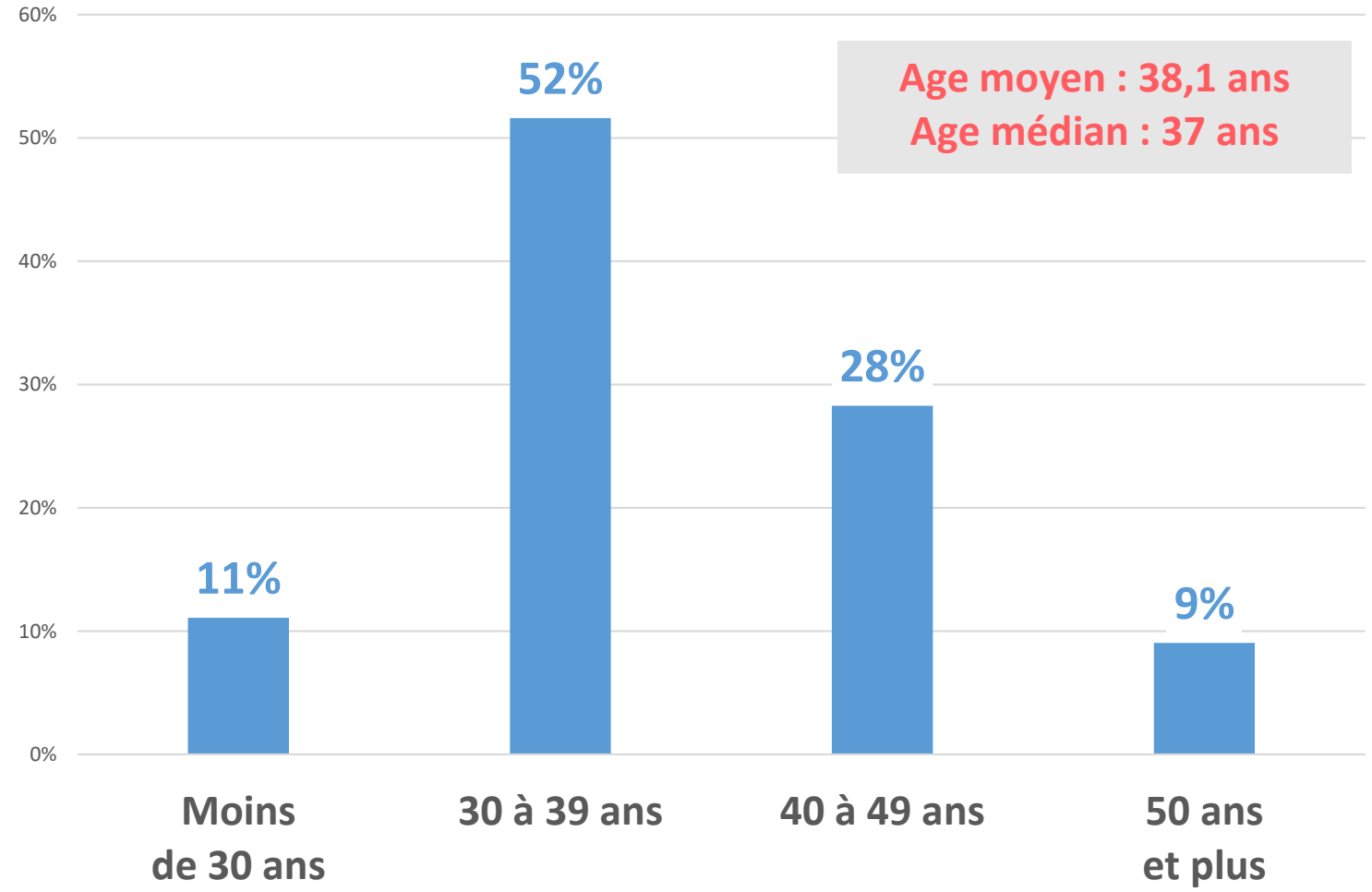


Profil des personnes acceptées
Dispositif démissionnaire

Répartition des
bénéficiaires par sexe



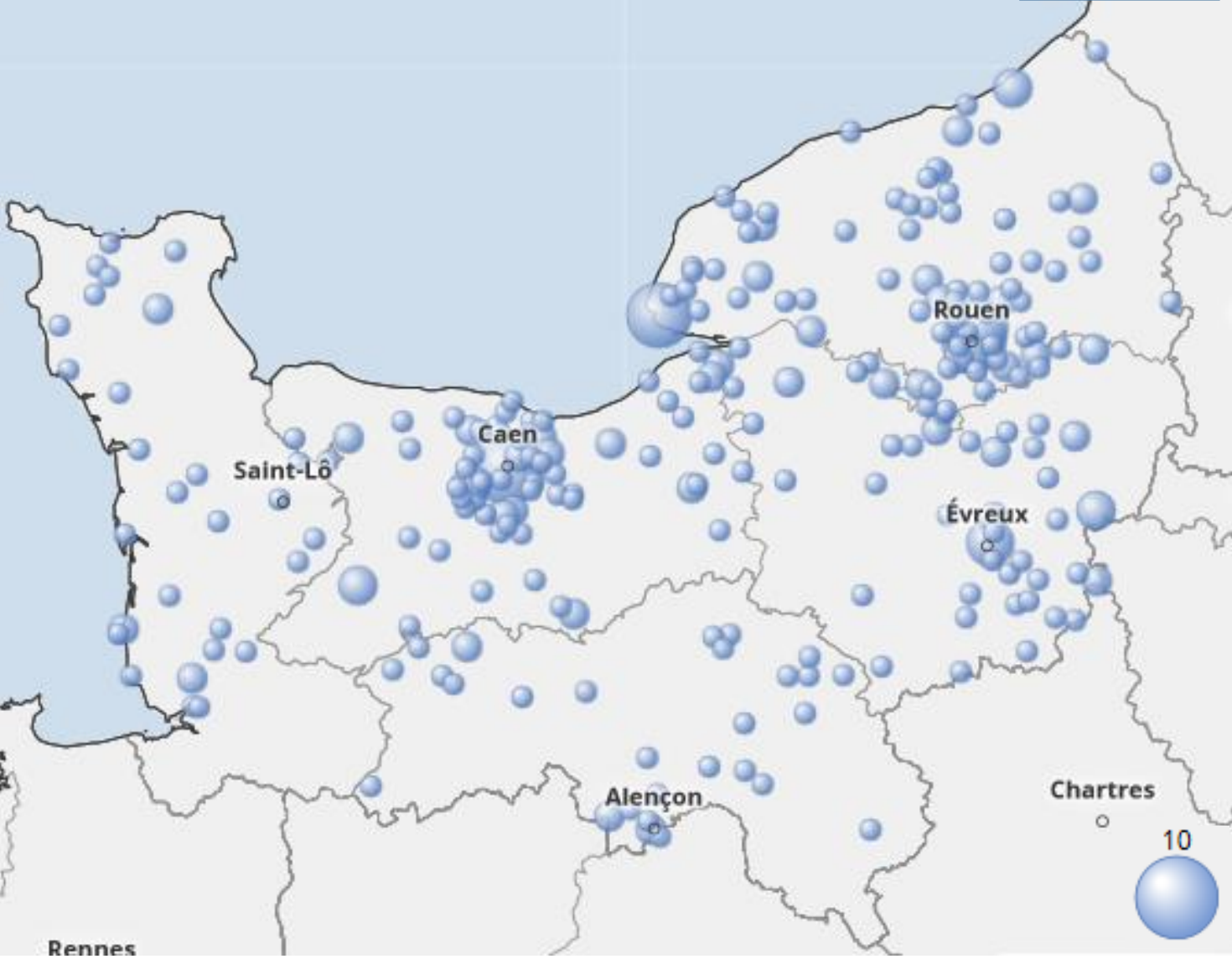
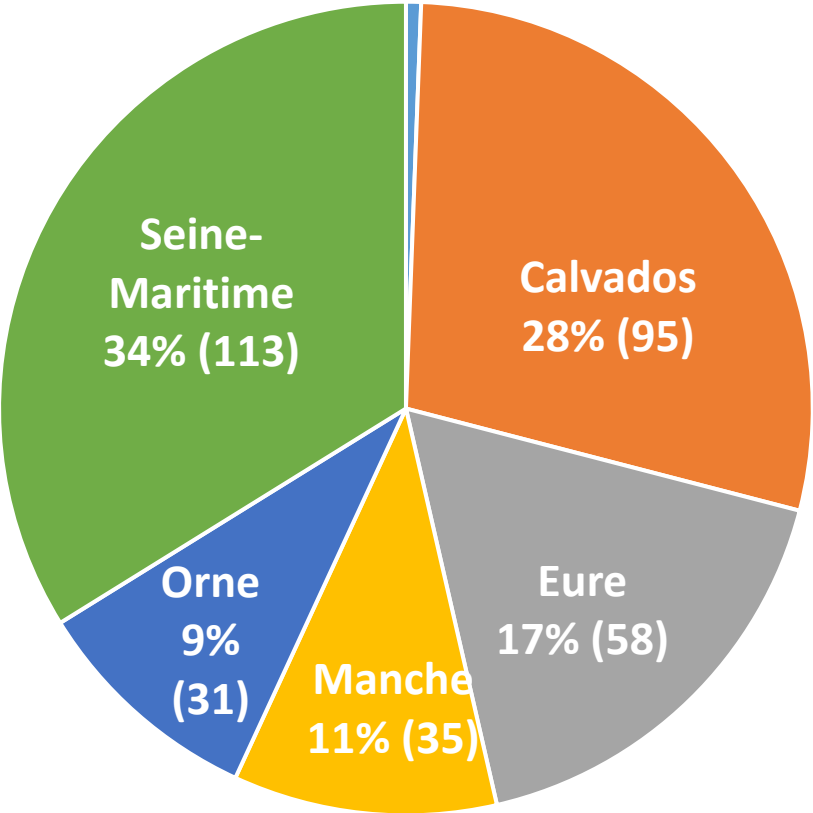
Répartition des bénéficiaires par âge



Profil des personnes acceptées
Dispositif démissionnaire

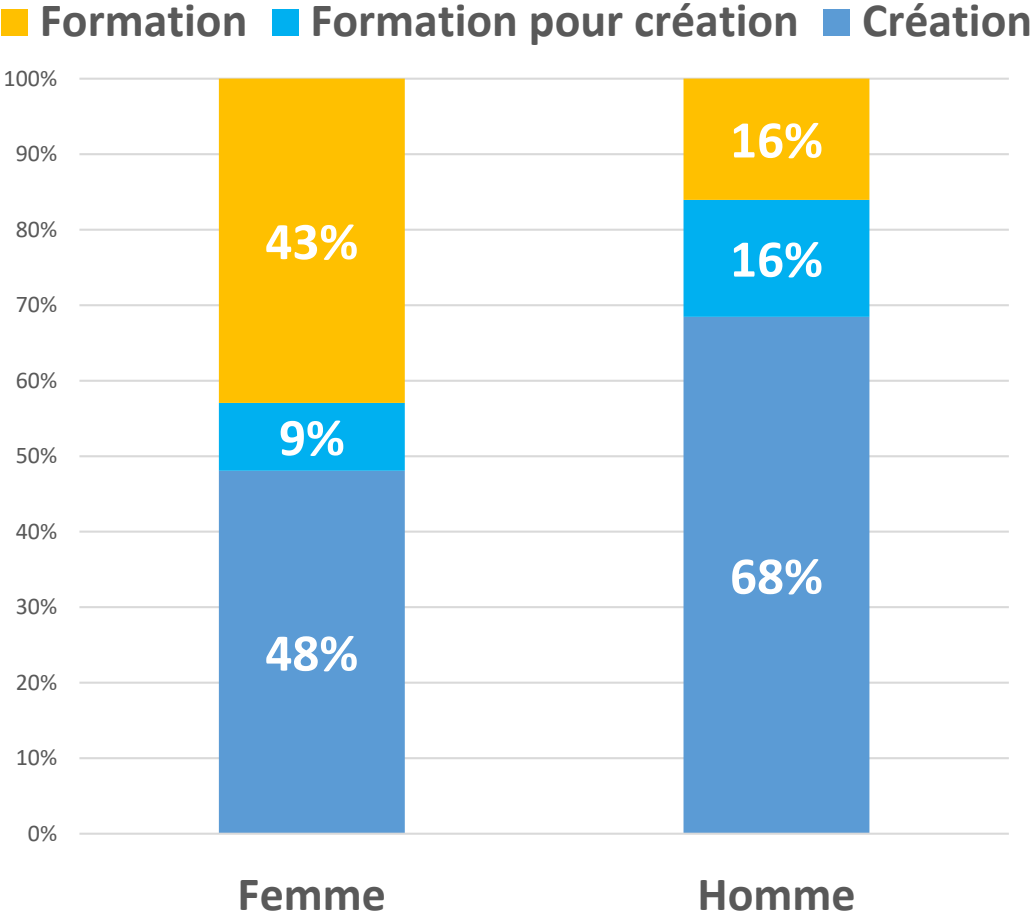


Répartition des bénéficiaires
par département de résidence

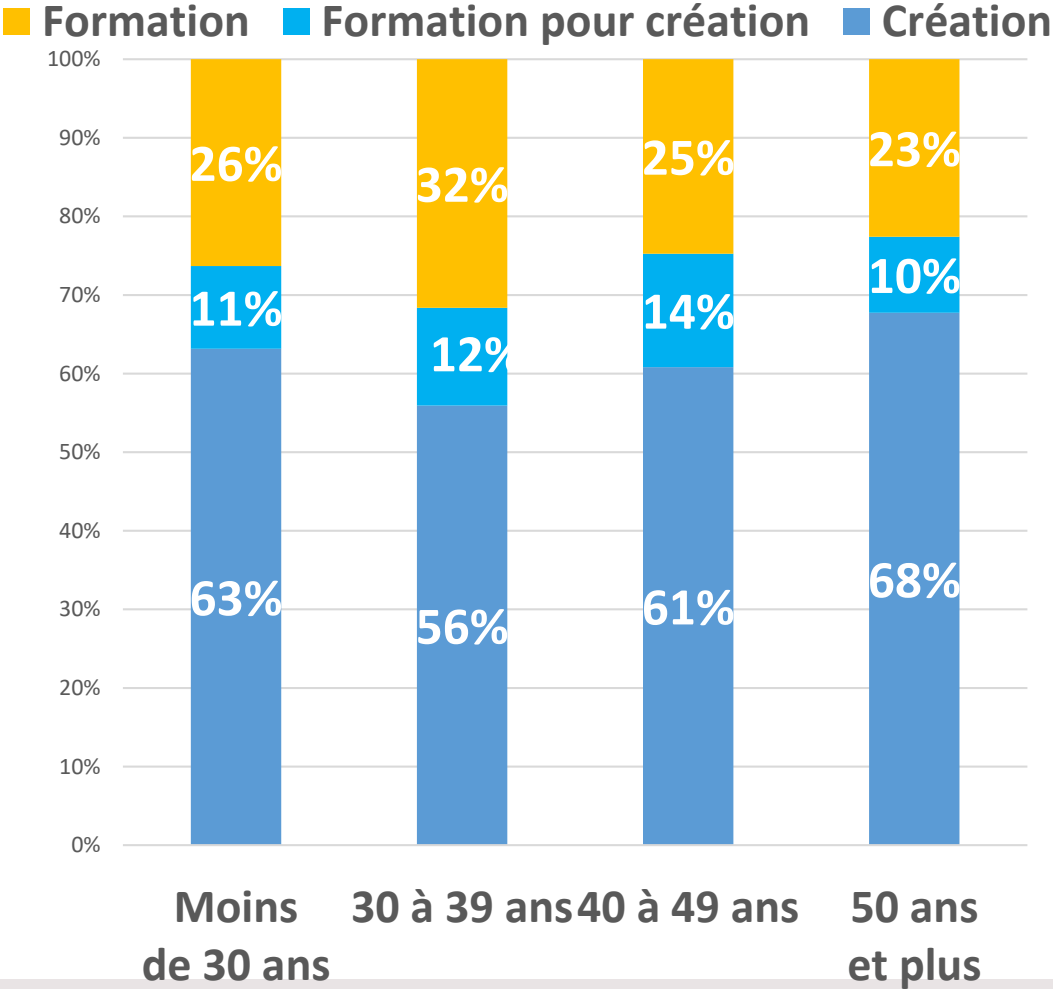


Profil des personnes acceptées

Objet de la demande
selon le sexe



Objet de la demande
selon l'âge



Profil des personnes acceptées

Objet de la demande selon le secteur d'activité

■ Création ■ Formation pour création ■ Formation

