



# CREFOP

## L'alternance en Normandie en 2018

14/05/2020

Sous-commission apprentissage



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

Contrat d'apprentissage

Formation initiale

Contrat de  
professionnalisation

Formation continue



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

## Contrat d'apprentissage

Obtention d'une qualification sanctionnée par un diplôme ou une certification RNCP

## Contrat de professionnalisation

Obtention d'une qualification sanctionnée par un diplôme ou une certification RNCP ou compléter le cursus scolaire initial en vue d'accéder à un emploi



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

## Contrat d'apprentissage

Bénéficiaires âgés de 15 à 29 ans

Personnes en création ou reprise d'entreprise

Sportifs de haut niveau

## Contrat de professionnalisation

Jeunes âgés de 16 à 25 ans

Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus

Allocataires minima sociaux



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

**Contrat d'apprentissage**

**Publics handicapés sans limite d'âge**

**Apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu**

**Contrat de professionnalisation**

**Allocataires AAH**



**RÉGION  
NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

**Contrat d'apprentissage**

**Employeurs du secteur  
privé ou public**

**Contrat de  
professionnalisation**

**Employeurs du secteur  
privé**



**RÉGION  
NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Sources

Contrat d'apprentissage

Contrat de  
professionnalisation

Région Normandie Base  
employeurs

DARES Extrapro

Exploitation Région  
Normandie D2A

Exploitation SESE  
Normandie



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Données

Contrat d'apprentissage

Contrat de  
professionnalisation

Contrats signés par les  
employeurs normands,  
campagne 2018  
(01/06 au 31/12/2018)

Contrats en entrée en  
2018



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Evolution des contrats 2012-2018 en Normandie



- Evolution 2012-2018 : + 23,3 % pour les contrats de professionnalisation  
- 4,9 % pour les contrats d'apprentissage (+7 % entre 2016 et 2018)



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par sexe

Sexe	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Hommes	67,8%	52,1%
Femmes	32,2%	47,9%
Total	100,0%	100,0%

- › Une population majoritairement masculine, en particulier en apprentissage



RÉGION  
**NORMANDIE**

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par tranches d'âge

Tranches d'âge	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Moins de 16 ans	16,6%	0,0%
16 à 19	58,8%	17,0%
20 à 25	24,0%	52,5%
26 à 44	0,6%	25,8%
45 et plus	0,0%	4,7%
Total	100,0%	100,0%

- Des apprentis plus jeunes, mais 70 % des personnes en contrat de professionnalisation sont âgés de moins de 26 ans



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par niveau antérieur

Niveau antérieur	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Niveaux 6, 7 et 8	6,2%	17,1%
Niveau 5	10,6%	22,7%
Niveau 4	26,7%	34,4%
Niveau 3	27,8%	15,3%
Niveaux 1 et 2	28,8%	10,5%
Total	100,0%	100,0%

- Des apprentis moins diplômés ; pour les contrats de pro, les moins de 26 ans sont très diplômés (45 % ont un bac+2 et au-delà, alors que 27 % des plus de 26 ans ont un niveau 3 et 19 % aucun diplôme)



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par situation antérieure

Situation avant contrat	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Scolarité, étudiant	60,3%	28,8%
Contrat d'apprentissage	27,3%	5,2%
Contrat de professionnalisation	1,1%	10,3%
DIMA	0,9%	0,0%
Contrats aidés et stagiaires de la formation professionnelle	0,8%	6,4%
Salarié	3,7%	13,8%
Demandeur d'emploi	4,1%	30,8%
Inactivité	1,4%	2,4%
Indéfini	0,4%	2,3%
Total	100,0%	100,0%



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par type de contrat

Type de contrat	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
CDI	0,0%	7,0%
CDD (y compris TT)	100,0%	93,0%
Total	100,0%	100,0%

- Les personnes ayant signé un contrat de professionnalisation en CDI sont plus âgées : 14 % des plus de 26 ans sont concernés. Ils étaient plus fréquemment déjà salariés ou demandeurs d'emploi (12 %). Les contrats en CDI sont plus souvent signés dans le secteur industriel (11 %) que dans le secteur tertiaire (6 %).



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par durée du contrat

Durée du contrat	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
6 à 11 mois	6,4%	48,7%
12 mois	17,3%	16,8%
13 à 23 mois	20,4%	29,9%
24 mois	47,7%	4,6%
Plus de 24 mois	8,2%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

- La durée moyenne du contrat s'élève à 21,3 mois pour les contrats d'apprentissage et à 13,3 mois pour les contrats de professionnalisation hors CDI (14,3 pour les moins de 26 ans, 10,9 pour les plus de 26 ans)



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des formations

Répartition par type de formation

Type de formation	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Certif RNCP hors CQP	100,0%	65,7%
CQP	0,0%	21,0%
Qualifiant Convention Collective	0,0%	11,6%
Formation permettant d'obtenir une partie de certification professionnelle	0,0%	0,4%
Action de pré-qualif ou pré-formation	0,0%	0,5%
Certifiant cat A et B du CNCP	0,0%	0,2%
Autre	0,0%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

- › 65 % des contrats de professionnalisation visent l'obtention d'un titre ou d'un diplôme reconnu au RNCP (hors CQP).



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des formations

Répartition par spécialité de formation

Spécialités de formation	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Echanges et gestion	18,8%	47,0%
Transformations	21,7%	9,6%
Services aux personnes	13,1%	7,5%
Génie civil, construction et bois	15,2%	4,8%
Mécanique, électricité, électronique	15,7%	4,1%
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	9,6%	1,1%
Communication et information	1,8%	7,9%
Services à la collectivité	0,4%	7,9%
Spécialités pluritechniques de production	2,6%	4,9%
Autres	1,1%	5,2%
Total	100,0%	100,0%



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des formations

Répartition par durée de formation

Durée de la formation (en heures)	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Moins de 200h	0,1%	9,7%
De 200h à 499h	15,6%	40,2%
De 500 à 799h	9,3%	26,1%
800h et plus	75,0%	23,9%
Total	100,0%	100,0%

- La durée de formation en heures varie selon le contrat : 954h en moyenne pour un contrat d'apprentissage, contre 577h pour un contrat de professionnalisation (637h pour les moins de 26 ans, 440h pour les plus de 26 ans)



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des entreprises

Répartition par département de l'entreprise

Département de l'entreprise	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
14	20,0%	25,0%
27	15,8%	12,3%
50	18,4%	15,1%
61	9,0%	5,8%
76	36,8%	41,8%
Total	100,0%	100,0%

- La part des contrats de professionnalisation est plus élevée en Seine-Maritime et dans le Calvados que celle des contrats d'apprentissage



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des entreprises

Répartition par taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Aucun salarié	7,0%	6,3%
Moins de 10	52,8%	19,8%
10 à 49	18,5%	21,6%
50 à 249	8,7%	25,6%
250 et plus	13,1%	26,9%
Total	100,0%	100,0%

- La part des entreprises de moins de 10 salariés est largement supérieure pour les contrats d'apprentissage



# CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Typologie des entreprises

Répartition par spécialité de l'entreprise

Grands secteurs	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Agriculture	5,8%	0,9%
Construction	19,0%	6,5%
Commerce	19,9%	18,7%
Industrie	27,0%	23,0%
Services	28,3%	50,8%
Total	100,0%	100,0%

- Le secteur tertiaire (commerce + services) est pourvoyeur de la majorité des contrats de professionnalisation (69,5 %)

