

CREFOP

L'alternance en Normandie en 2018

14/05/2020

Sous-commission apprentissage



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

Contrat d'apprentissage

Contrat de
professionnalisation

Formation initiale

Formation continue



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

Contrat d'apprentissage

Obtention d'une qualification sanctionnée par un diplôme ou une certification RNCP

Contrat de professionnalisation

Obtention d'une qualification sanctionnée par un diplôme ou une certification RNCP ou compléter le cursus scolaire initial en vue d'accéder à un emploi



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

Contrat d'apprentissage

Bénéficiaires âgés de 15
à 29 ans

Personnes en création
ou reprise d'entreprise

Sportifs de haut niveau

Contrat de professionnalisation

Jeunes âgés de 16 à 25
ans

Demandeurs d'emploi
de 26 ans et plus

Allocataires minima
sociaux



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

Contrat d'apprentissage

Publics handicapés sans
limite d'âge

Apprentis préparant un
diplôme ou titre
supérieur à celui obtenu

**Contrat de
professionnalisation**

Allocataires AAH



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rappel sur les contrats

Contrat d'apprentissage

Employeurs du secteur
privé ou public

**Contrat de
professionnalisation**

Employeurs du secteur
privé



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Sources

Contrat d'apprentissage

Région Normandie Base
employeurs

Exploitation Région
Normandie D2A

Contrat de
professionnalisation

DARES Extrapro

Exploitation SESE
Normandie



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Données

Contrat d'apprentissage

Contrats signés par les
employeurs normands,
campagne 2018
(01/06 au 31/12/2018)

**Contrat de
professionnalisation**

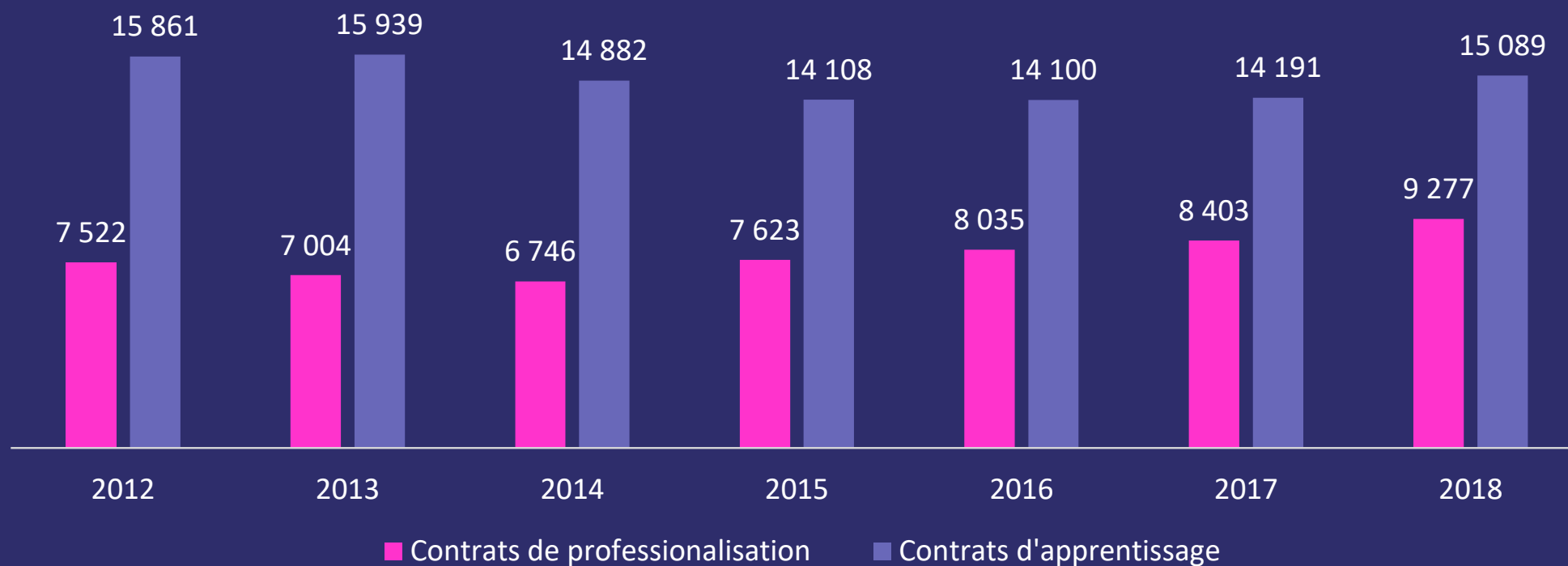
Contrats en entrée en
2018



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Evolution des contrats 2012-2018 en Normandie



- > Evolution 2012-2018 : + 23,3 % pour les contrats de professionalisation
- 4,9 % pour les contrats d'apprentissage (+7 % entre 2016 et 2018)



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par sexe

Sexe	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Hommes	67,8%	52,1%
Femmes	32,2%	47,9%
Total	100,0%	100,0%

- > Une population majoritairement masculine, en particulier en apprentissage



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par tranches d'âge

Tranches d'âge	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Moins de 16 ans	16,6%	0,0%
16 à 19	58,8%	17,0%
20 à 25	24,0%	52,5%
26 à 44	0,6%	25,8%
45 et plus	0,0%	4,7%
Total	100,0%	100,0%

- > Des apprentis plus jeunes, mais 70 % des personnes en contrat de professionnalisation sont âgés de moins de 26 ans



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par niveau antérieur

Niveau antérieur	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Niveaux 6, 7 et 8	6,2%	17,1%
Niveau 5	10,6%	22,7%
Niveau 4	26,7%	34,4%
Niveau 3	27,8%	15,3%
Niveaux 1 et 2	28,8%	10,5%
Total	100,0%	100,0%

- Des apprentis moins diplômés ; pour les contrats de pro, les moins de 26 ans sont très diplômés (45 % ont un bac+2 et au-delà, alors que 27 % des plus de 26 ans ont un niveau 3 et 19 % aucun diplôme)



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par situation antérieure

Situation avant contrat	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Scolarité, étudiant	60,3%	28,8%
Contrat d'apprentissage	27,3%	5,2%
Contrat de professionnalisation	1,1%	10,3%
DIMA	0,9%	0,0%
Contrats aidés et stagiaires de la formation professionnelle	0,8%	6,4%
Salarié	3,7%	13,8%
Demandeur d'emploi	4,1%	30,8%
Inactivité	1,4%	2,4%
Indéfini	0,4%	2,3%
Total	100,0%	100,0%



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par type de contrat

Type de contrat	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
CDI	0,0%	7,0%
CDD (y compris TT)	100,0%	93,0%
Total	100,0%	100,0%

- > Les personnes ayant signé un contrat de professionnalisation en CDI sont plus âgées : 14 % des plus de 26 ans sont concernés. Ils étaient plus fréquemment déjà salariés ou demandeurs d'emploi (12 %). Les contrats en CDI sont plus souvent signés dans le secteur industriel (11 %) que dans le secteur tertiaire (6 %).



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des bénéficiaires normands

Répartition par durée du contrat

Durée du contrat	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
6 à 11 mois	6,4%	48,7%
12 mois	17,3%	16,8%
13 à 23 mois	20,4%	29,9%
24 mois	47,7%	4,6%
Plus de 24 mois	8,2%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

- La durée moyenne du contrat s'élève à 21,3 mois pour les contrats d'apprentissage et à 13,3 mois pour les contrats de professionnalisation hors CDI (14,3 pour les moins de 26 ans, 10,9 pour les plus de 26 ans)



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des formations

Répartition par type de formation

Type de formation	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Certif RNCP hors CQP	100,0%	65,7%
CQP	0,0%	21,0%
Qualifiant Convention Collective	0,0%	11,6%
Formation permettant d'obtenir une partie de certification professionnelle	0,0%	0,4%
Action de pré-qualif ou pré-formation	0,0%	0,5%
Certifiant cat A et B du CNCP	0,0%	0,2%
Autre	0,0%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

- > 65 % des contrats de professionnalisation visent l'obtention d'un titre ou d'un diplôme reconnu au RNCP (hors CQP).



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des formations

Répartition par spécialité de formation

Spécialités de formation	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Echanges et gestion	18,8%	47,0%
Transformations	21,7%	9,6%
Services aux personnes	13,1%	7,5%
Génie civil, construction et bois	15,2%	4,8%
Mécanique, électricité, électronique	15,7%	4,1%
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	9,6%	1,1%
Communication et information	1,8%	7,9%
Services à la collectivité	0,4%	7,9%
Spécialités pluritechniques de production	2,6%	4,9%
Autres	1,1%	5,2%
Total	100,0%	100,0%



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des formations

Répartition par durée de formation

Durée de la formation (en heures)	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Moins de 200h	0,1%	9,7%
De 200h à 499h	15,6%	40,2%
De 500 à 799h	9,3%	26,1%
800h et plus	75,0%	23,9%
Total	100,0%	100,0%

- La durée de formation en heures varie selon le contrat : 954h en moyenne pour un contrat d'apprentissage, contre 577h pour un contrat de professionnalisation (637h pour les moins de 26 ans, 440h pour les plus de 26 ans)



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des entreprises

Répartition par département de l'entreprise

Département de l'entreprise	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
14	20,0%	25,0%
27	15,8%	12,3%
50	18,4%	15,1%
61	9,0%	5,8%
76	36,8%	41,8%
Total	100,0%	100,0%

- > La part des contrats de professionnalisation est plus élevée en Seine-Maritime et dans le Calvados que celle des contrats d'apprentissage



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des entreprises

Répartition par taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Aucun salarié	7,0%	6,3%
Moins de 10	52,8%	19,8%
10 à 49	18,5%	21,6%
50 à 249	8,7%	25,6%
250 et plus	13,1%	26,9%
Total	100,0%	100,0%

- La part des entreprises de moins de 10 salariés est largement supérieure pour les contrats d'apprentissage



RÉGION
NORMANDIE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Typologie des entreprises

Répartition par spécialité de l'entreprise

Grands secteurs	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Agriculture	5,8%	0,9%
Construction	19,0%	6,5%
Commerce	19,9%	18,7%
Industrie	27,0%	23,0%
Services	28,3%	50,8%
Total	100,0%	100,0%

- > Le secteur tertiaire (commerce + services) est pourvoyeur de la majorité des contrats de professionnalisation (69,5 %)



RÉGION
NORMANDIE