



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NORMANDIE

Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences



Commission ad hoc du 26 juin 2019



Pacte Régional

Ordre du jour

- Contractualisation : Etat des lieux
- 1^{er} semestre 2019 : Chantiers réalisés
- Chantiers à venir et groupes de travail

Pacte Régional



- Le Cap de transformation signé à l'AP du 17 décembre 2018
- Les Fiches actions, votées à la CP du 13 mai
- La convention financière votée à la CP du 13 mai : montant additionnel de l'Etat de 45 millions d'euros, soit un total d'engagement annuel de 172 millions par la Région Normandie en 2019



Trajectoire financière sur les 4 ans :

- 2019 : 45 M€
- 2020 : 100 M€
- 2021 : 100 M€
- 2022 : 92 M €



RÉGION
NORMANDIE



1^{er} semestre 2019 : Réalisations



Les commandes



RÉGION
NORMANDIE



Quelques chiffres ...



Achats initiaux 2019 :

Dispositif	Places achetées	A venir ...
Qualif Collectif	9 000	APC second semestre, AAP ..
SOCLE	11000	Bons de commandes modificatifs pour abonder le volume de parcours, DAEU
Orientation (CAQ et Réussir)	3 800	



Entrées stagiaires : 9 516 entrées au 6 juin 2019, soit 21% de plus qu'en 2018 à la même date, dont 6 292 stagiaires PIC soit 66% des stagiaires



RÉGION
NORMANDIE



Les Chantiers réalisés (par enjeux)



Un pacte Régional organisé en 6 enjeux

1

Analyser en continu les besoins de l'économie pour faire évoluer l'offre de formation



2

Proposer une offre de formation qualifiante adaptée et impliquant les entreprises



3

Repérer et amener les publics à la formation en proposant de nouvelles approches



4

AdAPTER L'OFFRE DE FORMATION POUR QUE LES BÉNÉFICIAIRES DU PIC ACQUÈRENT UN SOCLE DE COMPÉTENCES



5

Proposer des parcours intégrés et sans rupture adaptés aux publics cible du PIC



6

Moderniser les contenus et les modes de mise en œuvre de la formation et l'accompagnement pendant les parcours



RÉGION
NORMANDIE



Enjeu 1- Action 1 : Identifier les besoins en compétences

- Un kit d'analyse du territoire accessible en ligne via le site Animation territoriale :
 - Données socio économiques propres à chaque zone d'animation,
 - Exhaustivité des formations mise en œuvre,
 - Annuaire des ressources disponibles: faciliter ma formation...
 - Agenda et actualités du territoire
- Des indicateurs de suivi, avec objectifs et indicateurs de réalisation, mis en œuvre dès les premiers mois pour piloter et réajuster sur la durée

Enjeu 1- Action 1 : Identifier les besoins en compétences

- De nouveaux accords de partenariat Région – Branches professionnelles :

Un dispositif « Accords de partenariat » voté à l'AP du 9 avril 2018 destiné à remplacer les contrats d'objectifs (ex HN) et charte qualité emploi formation (ex BN)

Un modèle unique d'accord avec a minima 2 axes :

- Evolution de l'offre de formations professionnelles
- Attractivité et information sur les métiers

Complétés en fonction des branches professionnelles, et décliné en fiches actions

8 Branches rencontrées à l'issue d'une réunion inter-branches réalisée le 6 mars 2019, 2 accords de partenariats signés



RÉGION
NORMANDIE



Enjeu 2 - Action 4 : Evolution et Amplification du Programme Qualif'



CP du 3 juin : un seul cadre d'intervention pour les 3 dispositifs

- Qualif Individuel :
 - Formations éligibles : fin des 300 heures mini, assouplissement de l'articulation avec l'offre Qualif' collectif si plus d'une heure de trajet,
 - Fin du reste à charge pour les formations de niveau 3 et plus,
 - Une Formation, Un emploi :
 - Durée des formations : minimum 140 heures, pas de maxi, tous niveaux,
 - Ouverture à tous types d'employeurs, dont le secteur public
 - Qualif 'Collectif :
 - Ouverture aux personnes non inscrites à Pôle emploi,
 - Accès facilité pour les stagiaires sortant du futur dispositif d'orientation
- ⌚ Mars : Commande complémentaire de 459 places
- ⌚ Juillet : Commande complémentaire de 822 places pour 5,5 M d'€



RÉGION
NORMANDIE



Enjeu 2 - Action 5 : Appel à Projets « Innovations et Qualification »

- Passage en CP du 4 juillet
- Objectif : ouvrir de nouvelles possibilités de financement de projets de formations qualifiantes :
 - mettant en œuvre des pédagogies spécifiques, innovantes
 - proposant des démarches adaptées à des publics particuliers (séniors, QPV, jeunes décrocheurs...) pour les amener directement à une certification ou à une action préparant à l'alternance, à des métiers émergents de la filière numérique notamment (cofinancement d'actions labellisés GEN ...),
 - Pour nourrir la construction des futures commandes régionales

Enjeu 4 - Action 4 : Socle de compétences

7 dispositifs normands :

- Cap Lire Ecrire Compter
- Cap Langue Française
- Cap Savoirs Généraux
- Cap Anglais
- Cap Digital
- Cap études universitaires
- Cap entrepreneuriat

⇒ Abondements des volumes de parcours pour 2019 tant que de besoins

- fin mars 2019 : + 2765 parcours pour une enveloppe supplémentaire de 5,25 M soit une augmentation de la programmation initiale de + de 30% à
- Une nouvelle demande d'abondements en cours (finalisation mi-juillet) : Mise en œuvre septembre 2019



Enjeu 4 - Action 5 : Séniors

- Constitution d'un GT spécifique réunissant une pluralité d'acteurs :
 - Direccete, Carif Oref, Pôle emploi, Agefiph
 - Fondations, Réseaux IAE, consultants en transition professionnelle, etc.
- sous pilotage de la Région et des partenaires sociaux
- Orientation prises et réflexions à venir :
 - Etat des lieux des mesures existantes pour évaluation, amplification, etc. à deux niveaux :
 - Régional (Mobilisation des acteurs)
 - National (Veille et Benchmark réalisé par le CARIF OREF)
 - Identification de lieux d'intervention prioritaires
 - Mise en œuvre d'actions concertées intervenant à deux niveaux :
 - Bénéficiaires seniors
 - Entreprises

Enjeu 5 - Action 6 : Construction de projet : Amplification des dispositifs

- CAQ : pour les publics résidant sur les départements 27 et 76
 - + 600 parcours de formation soit une augmentation du budget de plus de 4 millions)
=> + 50% / programmation régionale initiale en volume de parcours et enveloppe budgétaire
 - Convention plateaux techniques avec l'AFPA = élargissement de l'offre pour les stagiaires du CAQ de Rouen (+ 70 plateaux techniques = augmentation de l'offre et de l'enveloppe de + 20%)
- Réussir : pour les publics résidant sur les départements 14 /50 et 61
 - + 650 parcours pour une enveloppe supplémentaire de 740 000€ (SIEG principe de compensation
 - optimisation de l'offre de services déjà mis en place => + 35% / programmation régionale initiale en volume de parcours
 - => Un nouveau programme normand renforcé et amplifié à compter de janvier 2020

Enjeu 5 - Action 7 : Le nouveau dispositif de construction de parcours d'accès à la qualification et l'emploi



Proposer pour janvier 2020 un dispositif de construction de projet devant favoriser l'accès à la qualification et l'emploi :

- Augmenter le niveau de qualification et l'accès à l'emploi des normands ;
- Mettre en place une offre de formation de proximité ;
- Structurer sur les territoires une offre de formation intégrée, globale et agile ;
- Permettre aux normands de découvrir et expérimenter différents métiers parfois peu connus ou émergents ;
- Renforcer la fluidité et la sécurisation des parcours des stagiaires.



Objectif :

- 4 500 personnes en formation (environ 3000 aujourd'hui)
- Un maillage territorial de la Normandie, permettant de proposer des lieux de formation sur chaque territoire

Lancement de la consultation mi-mai, démarrage des actions janvier 2020



RÉGION
NORMANDIE



Enjeu 5 - Action 9 : Inclusion des personnes en situation de handicap

L'expérimentation « Formation accompagnée » :

- Permettre à des personnes handicapées de suivre une formation au plus près de leur lieu de vie avec les compensations nécessaires
- Permettre l'accès à des formations n'existant pas en CRP
- Lever les freins éventuels à l'accessibilité des personnes en organisme de formation
- Professionnaliser les organismes de formation de droit commun sur l'accueil du public en situation de handicap

Le déploiement de la Ressource Handicap Formation (RHF) :

- favoriser la détection des besoins de compensation (techniques, humains, organisationnels, ...) et de venir en appui du diagnostic et de la mise en œuvre des solutions.

Enjeu 6 – Action 3 : Appel à projet Initiatives territoriales



CP du 4 juillet

Objectif :

- financement ou cofinancement d'initiatives territoriales, partenariales, visant la formation et l'accompagnement pour mobiliser et amener à la formation de droit commun les publics faiblement qualifiés
- prenant en charge les coûts pédagogiques mais aussi des frais annexes (ingénierie, encadrement, déplacements des stagiaires,...).
- Expérimenter pour capitaliser les bonnes pratiques

Un appel à projets ouvert de manière permanente de juillet 2019 au 31 décembre 2022

Des projets co-construits et examinés en mobilisation et coordination des partenaires compétents



RÉGION
NORMANDIE



Enjeu 6 – Action 8 : Sécurisation des parcours



Evolutions liées à la CP du 3 juin :

- Barème de base remonté pour tous à 652 euros par mois, avec une simplification du dossier à constituer
- Forfait mobilité :
 - Dès le 1er km, de 50 euros à 250 euros pour les stagiaires les plus loin (plus de 50 km aller),
 - Concerne les stagiaires indemnisés par la Région,
 - Pour les stagiaires en ARE : travail en cours avec Pôle emploi
- Pas d'obligation d'inscription à PE pour être rémunéré

Les chantiers à venir



Enjeu 1 - Parcours Qualifiant vers l'emploi

- Action 1 : Identification prospective des besoins de compétences :
Mobilisation de l'Animation territoriale Etat-Région au service du PRIC
 - Poursuite du groupe régional de suivi de l'Animation Territoriale et analyse des améliorations à porter pour améliorer le repérage des besoins

- Action 2 : Data-emploi :
Engagement de la stratégie régionale DATA LAB par vote à l'AP du 24 juin
Constitution de la brique Data-Emploi visant à réunir les données emploi formation en un réceptacle partagé servant l'observation dynamique et prospective par un recrutement spécifique et la

Enjeu 2 – Proposer une offre de formation qualifiante adaptée et impliquant les entreprises

Action 1-4 : Evolution du programme qualifiant

- 2020 : Capitalisation des premières expérimentations issues de l'AAP Innovations et qualification
- Accompagnement des Organismes de formation à la modularisation
- Lancement de l'AAP Innovations pédagogiques dernier trimestre 2019

Action 1-6 : Evolution des formations préalables à l'emploi

- Intensification de la mobilisation, tout particulièrement à destination des TPE-PME
- Développement d'une expérimentation pour un affichage conjoint des mesures de formations préalables à l'embauche à destination des entreprises (Pôle emploi et Région)



Enjeu 3 – Repérer et amener les publics à la formation en proposant de nouvelles approches

- Action 1 : Réseau de premier niveau d'information
 - 2019 : GT de constitution co-piloté Région-Mission Locale
 - Un réseau de proximité labellisé visant le repérage et l'orientation vers le droit commun (CEP et formation)
 - En mobilisation de réseaux existant et en labellisation de structures nouvelles

- Action 2 : Illettrisme (Repérer et amener les publics en situation d'illettrisme vers la formation) = dernier trimestre 2019.
 - Création d'un outil de repérage des situations d'illettrisme à destination des acteurs du réseau 1er accueil
 - Développement d'outils et de modalités de communication dédiés (films, réseau de stagiaires ambassadeurs ...)
 - Animation renforcée de cette offre de formation afin de faciliter l'appropriation par tous, sur tous les territoires

Enjeu 3 – Repérer et amener les publics à la formation en proposant de nouvelles approches

- Action 3 : Validation des Acquis de l'expérience
 - 2019 : expérimentation d'un dispositif de VAE Hybride financé par Pôle emploi suite à un travail partenarial Région-Pôle emploi
Déploiement par cahier des charges régional spécifique

Enjeu 5 - Action 8 : Offre de plateaux techniques

- Constitution d'une offre de découverte métier et d'intégration en formation par mobilisation des plateaux des organismes de formation
 - Appel à projet 3^{ème} trimestre 2019
 - Mise en œuvre 1^{er} semestre 2020



Enjeu 5 – Action 10 : Formation des détenus

Février : des comités de pilotage départementaux, pour identifier des besoins complémentaires

- Lancement d'une consultation juillet 2019 (500 K€, 11 nouvelles actions)
- Des actions qui démarreront à compter de mars 2020

Enjeu 5 – Action 11 : Formation des salariés en insertion

- 2 règlements d'intervention pré existants aux ex régions basse et haute Normandie
- Un nouveau règlement réunifié à l'automne 2019

Enjeu 6 : vers une nouvelle organisation de la formation

□ Action 2 : Professionnalisation et Accompagnement des acteurs :

- Accord de partenariat avec la branche des organismes de formation en cours de négociation
- Professionnalisation des acteurs :
 - ✓ Abondement et enrichissement du plan de professionnalisation existant,
 - ✓ Un « Chèque Conseil » pour accompagner le projet d'un organisme, en lien avec les enjeux du Pacte (modularisation, transformation numérique ...),
 - ✓ Un cycle de « conférence débat », à destination de tous les acteurs, pour impulser des réflexions, mettre en avant les expérimentations ...

Enjeu 6 : vers une nouvelle organisation de la formation : Action 5 et 6 Développer les outils de suivi numérique des compétences acquises

◎ Livret de suivi numérique :

- Un « compte » pour chaque utilisateur, initié et complété en cours de formation, avec notamment les compétences acquises en formation,
- Un « espace référent », pour permettre le suivi des actions entre prestataires de formation et professionnels de l'accompagnement,
- Un plan d'accompagnement des organismes de formation pour s'approprier l'outil, accompagner les stagiaires à la saisie de leurs compétences

◎ Badges numériques :

- Tracer et valoriser les compétences non incluses à un référentiel
- Fédérer les dynamiques régionales,
- Constituer un référentiel normand de badges de compétences partagé entre acteurs

Merci de votre attention

